

TEAMRAPPORT





Inhoud

| | |
|---|---|
| Introductie..... | 2 |
| Het persoonlijkheidstype van uw team..... | 3 |
| De sterke eigenschappen van uw team..... | 4 |
| Valkuilen van uw team..... | 5 |
| Kleurenwiel van uw teamleden..... | 6 |
| Kleurenwiel van uw team met namen..... | 7 |
| De kleurenvoorkeur van uw teamleden..... | 8 |

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

1 Introductie

In dit Bridge Personality teamrapport worden de Jung Types en de kleurenvoorkeuren van uw teamleden gebruikt. Zorg dat de teamleden beschikken over het Bridge Personality plus Colour rapport voor het goed begrijpen van hun eigen Jung Type en kleurenvoorkeur. Daarnaast kunt u: 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' als hulpmiddel gebruiken bij dit Bridge Personality teamrapport.

In dit rapport wordt informatie uit The Bridge Personality toegepast op uw team. The Bridge Personality is ontwikkeld door TestGroup en is gebaseerd op Carl Jungs theorie over psychologische typen. Met de uitkomsten van dit rapport kan elk teamlid beter begrijpen hoe zijn of haar team werkt. Bekendheid met persoonlijkheidstypen kan ook de kwaliteit van de interactie tussen teamleden vergroten. Het doel van dit rapport is het gebruiken van The Bridge Personality om alle teamleden te helpen bij het vaststellen van sterke punten van het team, mogelijke uitdagingen en manieren om prestaties te verbeteren.

Het Bridge Personality-teamrapport beschrijft uw team op twee manieren. Op basis van de 16 Jung Types wordt het teamtype van uw team berekend. Met het Jung Teamtype kunt u de mate van gelijksoortigheid binnen het team bekijken, evenals de sterke en zwakke punten van het gehele team en u ziet de stijl van problemen oplossen en de kans op conflicten. Op basis van de kleurenvoorkeuren van de teamleden wordt het Bridge Personality-teamwiel opgemaakt. Met dit teamwiel kunnen de teamleden kwaliteiten nóg beter benutten en daarnaast rekening houden met elkaars voorkeuren.

Dit rapport kan uw team en uzelf helpen om:

- Mogelijke blinde vlekken weg te werken—of deze te minimaliseren;
- Sterke punten en mogelijke valkuilen van uw team te bepalen;
- Vaardigheden voor het oplossen van problemen binnen het team te vergroten;
- Communicatie en conflicthantering in het team te verbeteren;
- Een plan te ontwikkelen om de prestaties van het team en de teamleden te verbeteren.

Een team dat goed samenwerkt krijgt meer en beter werk gedaan dan een groep van mensen die zelfstandig en individueel werken.

2

Het persoonlijkheidstype van uw team

Door meer inzicht te krijgen in het Jung Type van uw team, begrijpt u beter hoe u de communicatie en samenwerking binnen het team kunt verbeteren. Hierdoor kan uw team beter presteren. Het Jung Teamtype wordt berekend door de Jung Types van de teamleden bij elkaar op te tellen. De typetabel hieronder toont de Jung Typen van de mensen in uw team en ook het Jung Teamtype van uw team.

Uw teamtype: ENTJ - Leider

| | | | |
|-----------|-----------|-----------|-------------------|
| ISTJ 1 | ISFJ 0 | INFJ 0 | INTJ 1 |
| ISTP 0 | ISFP 0 | INFP 0 | INTP 1 |
| ESTP 0 | ESFP 1 | ENFP 1 | ENTP 1 |
| ESTJ 1 | ESFJ 1 | ENFJ 0 | ENTJ 1 |

De Jung voorkeuren van alle teamleden:

| | | | |
|-----------------------|---|-----------------------|---|
| E Extraversion | 6 | I Introversion | 3 |
| S Sensing | 4 | N Intuition | 5 |
| T Thinking | 6 | F Feeling | 3 |
| J Judging | 5 | P Perceiving | 4 |

Zijn vaak openhartig, assertief en nemen gemakkelijk de leiding. Managen graag projecten en brengen orde en logica aan in taken en werkprocessen. Ze maken graag langetermijnplannen en doelstellingen. Ze bedenken systemen en processen om organisatorische problemen op te lossen. Zorgen dat ze goed geïnformeerd zijn, houden van kennis verzamelen en overbrengen op anderen. Zijn daadkrachtig en nemen besluitvaardige standpunten in.

Jung Teamtype

De Jung Types die binnen het team het meest voorkomen vormen het Jung Teamtype. Door uw eigen Jung Type en het Jung Type van uw teamgenoten te herkennen, kunt u de samenwerking binnen het team verbeteren. Succesvol werken binnen een team heeft aandacht en inspanning nodig. U kunt de samenwerking en prestatie van het team verbeteren door de actiepunten op te volgen die u verderop in dit rapport kunt vinden. Het begrijpen van uw eigen Jung Type en het Jung Type van het team vormt een eerste stap in de ontwikkeling van uw team. U kunt 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' gebruiken voor een uitgebreide beschrijving van alle 16 Jung Types.

3 De sterke eigenschappen van uw team

Teams hebben, net als individuen, voorkeursgedrag dat te koppelen is aan 1 van de 16 Jung Types. De tabel hieronder geeft een overzicht van de sterke eigenschappen van uw team. Niet elke sterke eigenschap is altijd van toepassing. Dit hangt af van de mix van individuele voorkeuren in het team. Het individuele Jung Type heeft invloed op de voorkeurstijl op het werk, de communicatie met anderen en op het oplossen van vraagstukken en problemen. Door de sterke eigenschappen van het team te herkennen, beschikken de teamleden over kennis over hun eigen voorkeuren en de voorkeuren van hun teamleden.

Sterke eigenschappen van teamtype: ENTJ - Leider

Uitstekende vaardigheden om moeilijke organisatorische problemen te begrijpen

Sterk gericht op het bedenken van degelijke oplossingen

Zijn meestal goed in spreken in het openbaar

Zij hechten belang aan kennis en kunde

Kunnen weinig geduld opbrengen voor

Actiepunten voor uw team

1. Bespreek als team ieder van deze sterke eigenschappen.
2. Markeer de sterke eigenschappen die uw team nodig heeft om problemen op te lossen of taken te vervullen.
3. Bepaal hoe u deze sterke eigenschappen het beste kunt gebruiken ten gunste van uw team.
4. Maak een SWOT analyse van het team: Strengths, Weaknesses, Opportunities en Threats.
5. Bespreek ook kort de Jung Types van elk teamlid.
6. Doe een teamoefening om inzicht en begrip te krijgen voor verschillen binnen het team.

4

Valkuilen van uw team

Ieder team heeft zijn sterke eigenschappen, maar ook valkuilen. Dit is gedrag dat een betere samenwerking of prestatie in de weg staat. Als deze valkuilen niet worden besproken en het team er geen rekening mee houdt, zal een team minder goed presteren. In het onderstaande overzicht vindt u de mogelijke valkuilen van uw team en actiepunten om hiermee om te gaan. Onderaan de pagina treft u 6 actiepunten om de valkuilen binnen uw team te identificeren, te bespreken en, indien nodig, te vermijden. Deze actiepunten kunt u tijdens teamsessies of teambesprekingen behandelen.

Valkuilen van teamtype: ENTJ - Leider

De behoeften van anderen aan complimenten over het hoofd zien

Te kritisch worden

Details en feiten over het hoofd zien

Te strak plannen zonder rekening te houden met de gevolgen voor andere mensen

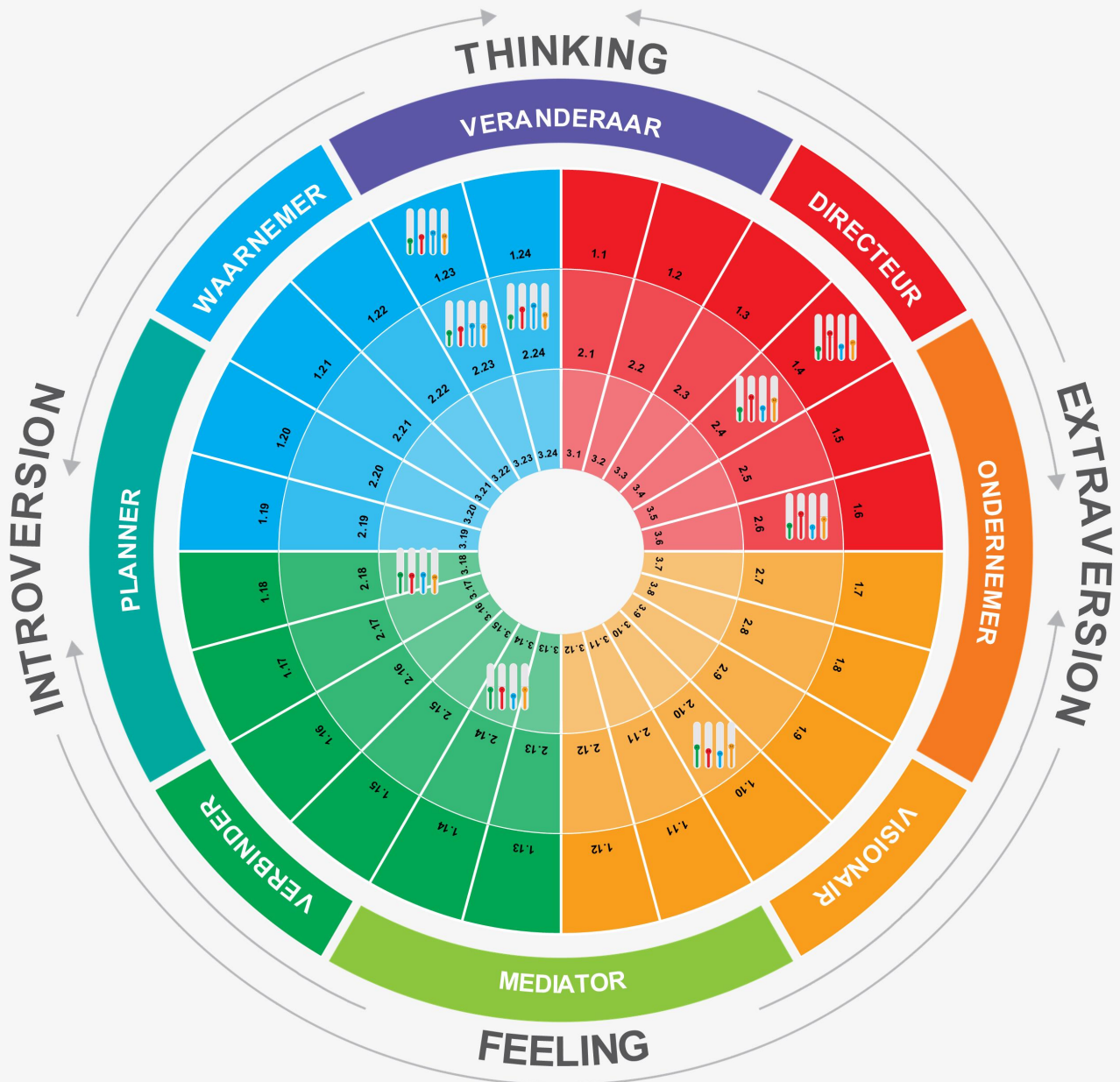
Te eenzijdig beslissingen nemen zonder anderen te raadplegen

Actiepunten voor uw team

1. Zorg dat een teamlid met een ander Jung type dan het teamtype een andere manier van werken beschrijft.
2. Laat elk teamlid manieren voorstellen voor het omgaan met de valkuilen van het teamtype.
3. Laat iemand die veel werkt met het team andere manieren van werken voor het team bedenken.
4. Bestudeer de sterke eigenschappen en valkuilen van teams met teamtypen die verschillen van uw teamtype.
5. Werk samen met een team dat een ander teamtype heeft en bestudeer de verschillen in aanpak.
6. Als uw team een teamleider heeft wiens Jung Type verschilt van het teamtype, gelden sommige van deze valkuilen mogelijk niet. Hoe gaat het team hiermee om?

5

Kleurenwiel van uw teamleden

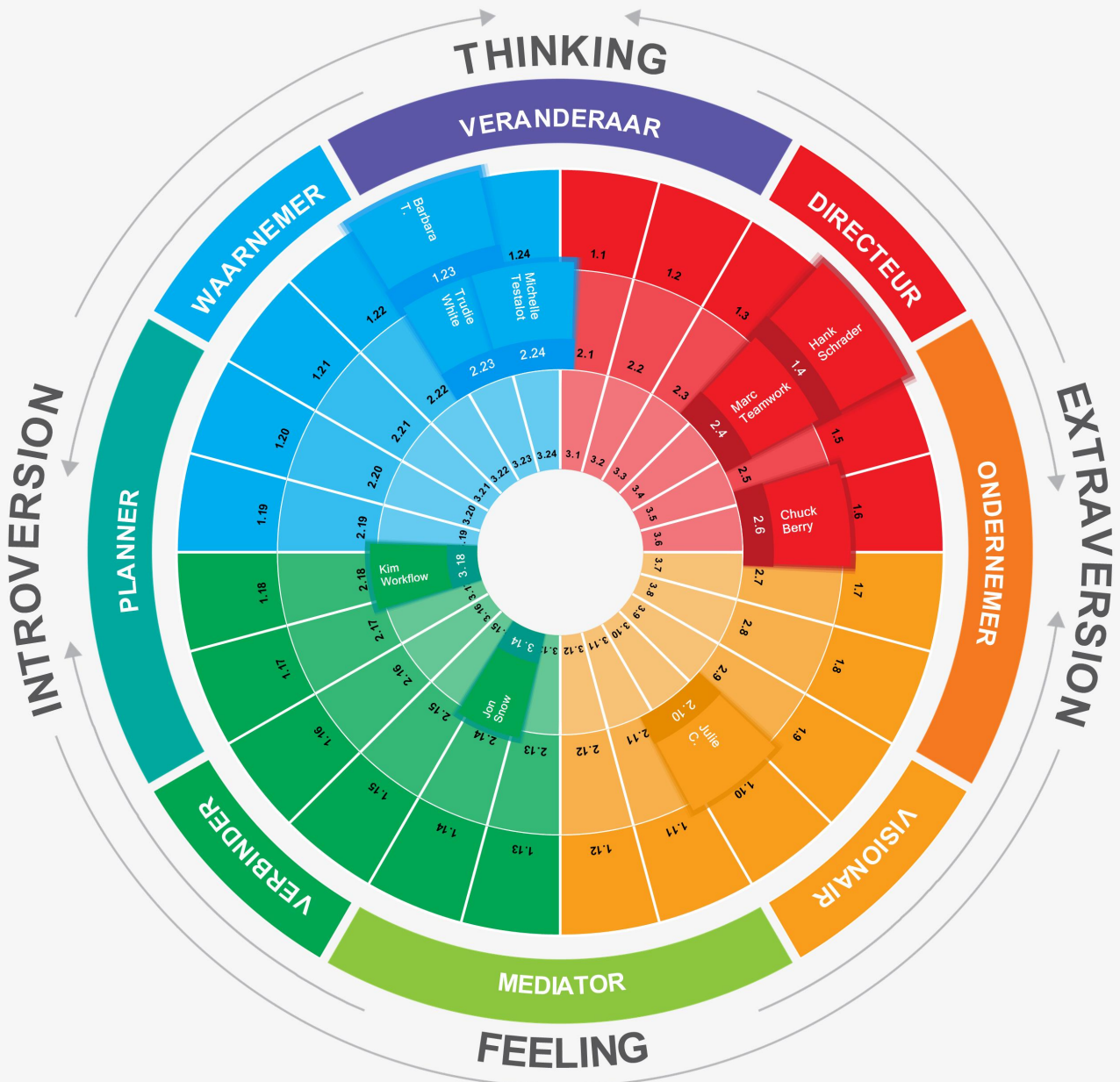


Kleurenwiel van uw teamleden

Op basis van The Bridge Personality kleurenvoorkeuren is het teamwiel opgesteld. Hierop staan alle wielposities van de individuele teamleden afgebeeld. Dit teamwiel geeft weer welke unieke bijdrage elke kleurenvoorkeur levert aan het team en biedt een kader waarbinnen een team zijn kwaliteiten en beperkingen waarde vrij in beeld kan brengen. Hierdoor kunnen verschillen, problemen en conflicten binnen het team worden besproken en opgelost.

6

Kleurenwiel van uw team met namen



Kleurenwiel van uw team met namen

Dit kleurenwiel met namen geeft dezelfde informatie als het vorige wiel, maar geeft nu de namen van de teamleden weer op de plek van de voorkeurscores. De informatie die het teamwiel biedt is een eerste stap in de analyse, maar deze kan worden aangevuld met verdere informatie over de teamleden. Hiermee kan een genuanceerder en preciezer beeld worden gevormd.

7

De kleurenvoorkeur van uw teamleden

Iedereen heeft alle vier de kleuren in zich. De unieke persoonlijkheid is een combinatie van deze kleuren. De onderstaande kleuren verwijzen naar de gedragseigenschappen die horen bij de kleur waar het teamlid de hoogste score op heeft:

Blauw: beslissingen nemen met juiste en volledige informatie

Groen: zorgen voor harmonie en betekenisvolle relaties

Geel: met enthousiasme zorgen voor groepsdynamiek

Rood: vastberaden sturen op het beste resultaat

De gedragsbeschrijving is een beschrijving van hoe teamleden kunnen worden waargenomen door de andere teamleden. Ieder teamlid kan het gedrag uiteraard aanpassen aan de behoeften van een bepaalde situatie.

Barbara Teamleader |

Ze willen de wereld om hen heen doorgronden. Beschikken graag over juiste en volledige informatie voordat ze een beslissing nemen. Ze komen kalm over als ze onder druk staan.

Trudie White |

Ze willen de wereld om hen heen doorgronden. Beschikken graag over juiste en volledige informatie voordat ze een beslissing nemen. Ze komen kalm over als ze onder druk staan.

Kim Workflow |

Houden alles wat ze zien tegen het licht van hun waarden en van wat voor hen belangrijk is. Ze gaan vaak op zoek naar harmonie en betekenisvolle relaties. Zijn goed in vragen stellen en luisteren.

Julie Cooperation |

Stralen enthousiasme uit en nodigen anderen uit om mee te doen. Ze genieten van het gezelschap van anderen en willen graag overal bij worden betrokken. Ze gebruiken hun creativiteit om nieuwe dingen te proberen.

Jon Snow |

Houden alles wat ze zien tegen het licht van hun waarden en van wat voor hen belangrijk is. Ze gaan vaak op zoek naar harmonie en betekenisvolle relaties. Zijn goed in vragen stellen en luisteren.

Marc Teamwork |

Zijn sturend en gericht op resultaat. Ze laten een sterke vastberadenheid zien waarmee ze interacties met anderen beïnvloeden. Ze zijn vaak direct en to-the-point. Ze zoeken actie en zullen snel en zelfverzekerd beslissingen nemen.

Michelle Testalot |

Ze willen de wereld om hen heen doorgronden. Beschikken graag over juiste en volledige informatie voordat ze een beslissing nemen. Ze komen kalm over als ze onder druk staan.

Chuck Berry |

Zijn sturend en gericht op resultaat. Ze laten een sterke vastberadenheid zien waarmee ze interacties met anderen beïnvloeden. Ze zijn vaak direct en to-the-point. Ze zoeken actie en zullen snel en zelfverzekerd beslissingen nemen.

Hank Schrader |

Zijn sturend en gericht op resultaat. Ze laten een sterke vastberadenheid zien waarmee ze interacties met anderen beïnvloeden. Ze zijn vaak direct en to-the-point. Ze zoeken actie en zullen snel en zelfverzekerd beslissingen nemen.