

**Bridge Competentieprofiel**      **Assessment voor managers**

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Fred Example goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	VAARDIGHEID
<b>Coachen</b> (Coachend, Attent)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld
<b>Delegeren</b> (Samenwerken, Coachend, Besluitvaardig)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
<b>Groepsgericht leidinggeven</b> (Samenwerken, Richtinggevend)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●	Redelijk Laag
<b>Inspireren en motiveren</b> (Coachend, Sociaal zelfverzekerd, Creativiteit)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld
<b>Leidinggeven</b> (Richtinggevend, Besluitvaardig, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●	Redelijk Laag
<b>Plannen en organiseren</b> (Planmatig, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	●	●	8	●	●	Vaardig
<b>Resultaatgericht</b> (Resultaatgericht, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
<b>Voortgangsbewaking</b> (Kritisch, Detailgericht, Resultaatgericht)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld