



Bridge Rapport
Werkgedrag

Claire INTP
persoonlijkheidstype

Inhoud

Introductie.....	2
Bridge Theorie.....	3
Bridge Antwoordgedrag.....	4
Bridge Overzicht.....	5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen.....	6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....	7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding.....	8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....	9
De 16 Jung Types.....	10
Het Jung Type van Claire INTP persoonlijkheidstype.....	11
Het Jung Type van Claire INTP persoonlijkheidstype: Strateeg.....	12
Bridge Competentieprofiel.....	13

Introductie

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In deze persoonlijkheidstest krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: **N↔I**

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup. Het biedt informatie over degene die de test heeft ingevuld. TestGroup neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. The Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup.

Bridge Theorie

Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Claire INTP persoonlijkheidstype binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.

Bridge Antwoordgedrag

In dit deel vind je informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kun je beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.

Bridge Overzicht

Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).

Dimensie Overzicht

The Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies (facetten) zijn gekoppeld aan het wetenschappelijke Big Five model van persoonlijkheid. De 34 dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vind je een korte uitleg. Ook vind je bij elke dimensie een score.

De 16 Jung Types

Het Jung Type is gebaseerd op de Type Theorie van Carl Gustav Jung. Het geeft inzicht in het voorkeursgedrag van de kandidaat. Bij welk gedrag voelt de kandidaat zich prettig? En, welk gedrag kost het minste energie? Er zijn 16 verschillende Jung Types. Dit rapport geeft inzicht in het Jung Type van de kandidaat.

Competentieprofiel

Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup heeft uitvoerig onderzocht hoe The Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. Je kunt ook een maatwerk competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor jouw organisatie of functieprofiel van belang zijn.

Bridge Antwoordgedrag

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Sociale wenselijkheid

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.



Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.



Instemmend antwoorden

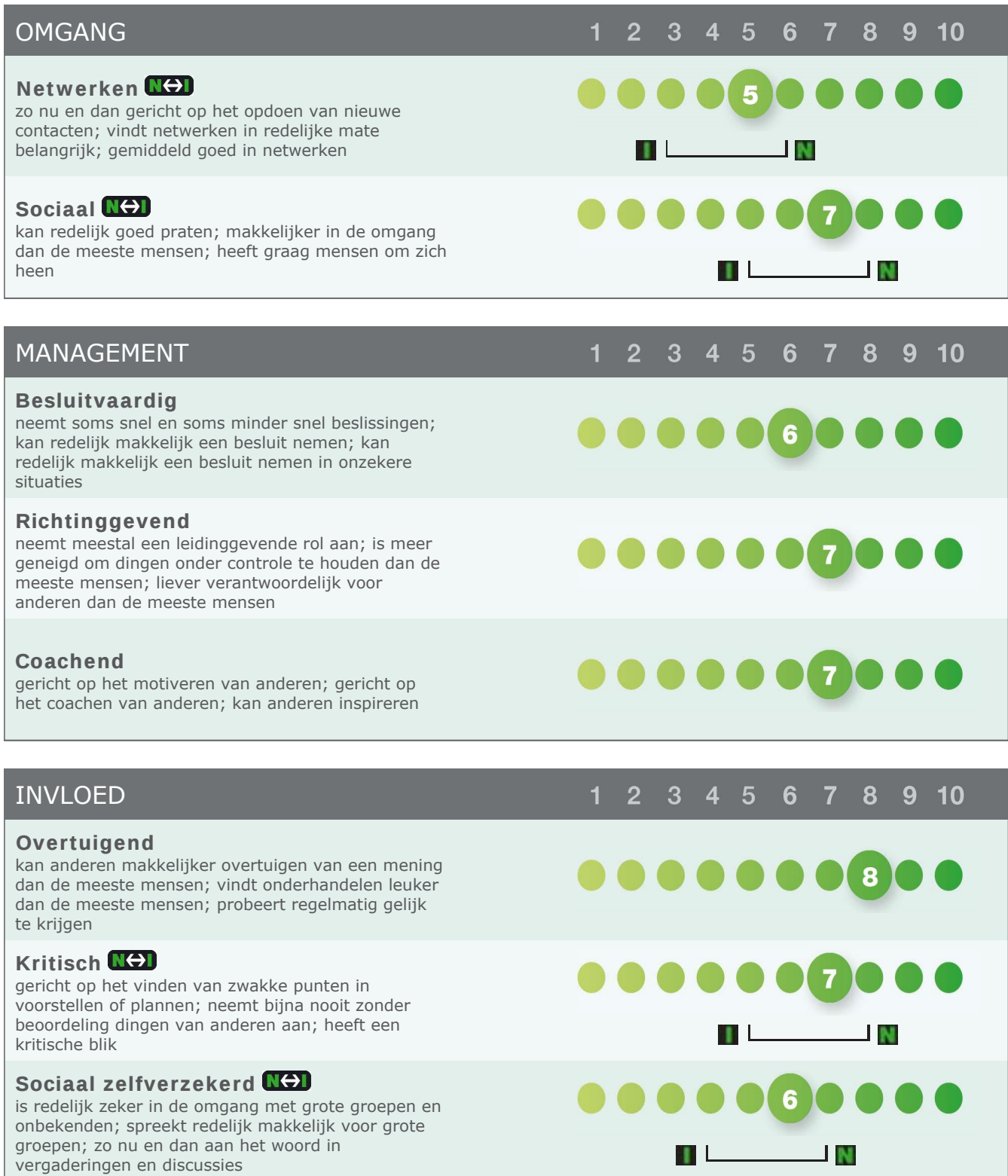
Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



Bridge Overzicht



Bridge Dimensie Overzicht - Besturen



Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Planmatig niet erg georganiseerd; vindt plannen minder leuk dan gemiddeld; kan minder goed prioriteiten stellen dan de meeste mensen			3							
Integriteit redelijk gericht op het nakomen van afspraken; hecht in redelijke mate aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; redelijk gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie						6				
Actie gericht werkt in een hoog tempo; vindt drukte leuker dan de meeste mensen; kan beter meerdere dingen tegelijk doen dan de meeste mensen							7			
ENERGIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zelfstartend redelijk pro-actief; begint redelijk graag aan iets nieuws; begint soms aan iets voordat het gevraagd wordt					5					
Carrière gericht N↔I gemiddeld ambitieus; in redelijke mate gericht op carrière maken; zo nu en dan competitief ingesteld					5					
Ondernemend gaat redelijk graag nieuwe uitdagingen aan; ziet kansen in de markt sneller dan de meeste mensen; is een goede verkoper							7			
UITWERKING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Detailgericht N↔I werkt in redelijke mate nauwkeurig; heeft in redelijke mate aandacht voor details in informatie; kan werken in een omgeving waar details belangrijk zijn						6				
Resultaatgericht zet zo nu en dan door in moeilijke situaties; redelijk doelgericht; behaalt soms moeilijk en soms makkelijk resultaten						6				
Bewust van regels N↔I heeft een gemiddelde voorkeur voor werken in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich zo nu en dan aan regels en voorschriften; wordt gezien als redelijk regelbewust						6				

Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Samenwerken  vindt werken in een team in redelijke mate belangrijk; werkt zo nu en dan graag alleen; betreft collega's soms bij het werk						5					
											
Behulpzaam besteedt meer tijd aan het helpen van mensen met problemen dan de meeste mensen; bovengemiddeld gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen behulpzaam gevonden									8		
Attent gemiddeld betrokken bij andere mensen; luistert redelijk graag naar andere mensen; enigszins geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen						5					
VEERKRACHT		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Conflictmijdend  past soms zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt minder vaak als meegaand gezien dan de meeste mensen; past zijn/haar gedrag minder vaak aan dan de meeste mensen					4						
											
Zelfverzekerd in redelijke mate vertrouwen in zichzelf; gemiddelde controle over de eigen toekomst; gemiddeld tevreden met zichzelf en wil weinig eigenschappen van zichzelf veranderen							6				
Omgang met werkdruk gemiddeld stressbestendig; blijft redelijk kalm onder hoge werkdruk; maakt zich zo nu en dan zorgen over dingen op het werk							6				
DYNAMIEK		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Openheid voor feedback  staat open voor feedback van anderen; vraagt vaak het advies van anderen; maakt gebruik van feedback om prestaties te verbeteren								7			
											
Positief ingesteld positievere kijk op de dingen dan de meeste mensen; een vrolijk persoon; weinig moeite met het verwerken van tegenslagen								7			
Gericht op verandering gaat graag een nieuwe uitdaging aan; accepteert verandering in het leven; kan goed omgaan met onzekere tijden								7			

VISIE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

verzint nieuwe concepten of plannen; komt op originele ideeën; zoekt radicale oplossingen voor problemen



goed in het ontwikkelen van concepten; past vaak theorieën toe; zeer geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes

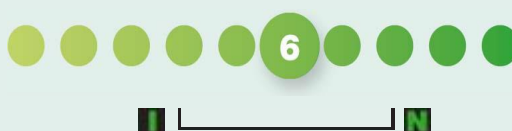


geneigd om strategieën te ontwikkelen; heeft de neiging om een visie voor de toekomst te ontwikkelen; in redelijke mate gericht op de lange termijn



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

komt redelijk snel tot de kern van problemen;
identificeert af en toe manieren om iets te
verbeteren; gebruikt redelijk vaak intuïtie om tot
een oordeel te komen



redelijk gericht op praktisch werk; leert soms door te doen, soms door te lezen; wordt zo nu en dan door anderen als praktijkmens beschouwd



zeer geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen;
heeft een zeer duidelijke voorkeur om te leren door
te lezen; leert zeer snel



1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

is gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen; geïnteresseerder dan de meeste mensen om informatie te analyseren; actief in het zoeken naar informatie



werkt het liefst met getallen; baseert een beslissing altijd op een uitgebreide analyse van technische details; zeer gericht op het werken met objectieve feiten



De 16 Jung Types

De 16 Jung Types zijn gebaseerd op de persoonlijkheidstheorie van de Zwitserse psychiater Carl Gustav Jung. Zijn theorie gaat in op normale verschillen tussen gezonde mensen. Jung kwam tot de conclusie dat mensen een aangeboren voorkeur hebben om zich op een bepaalde manier te gedragen. Deze theorie staat bekend als de 'Typetheorie' en beschrijft persoonlijkheid in 16 types. Een Jung Type zegt iets over het gedrag dat iemand van nature eigen is en weinig energie kost. In de praktijk kan iemand zich op een andere manier gedragen, maar daar moet over het algemeen meer moeite voor worden gedaan. In dit rapport vind je een korte beschrijving van het Jung Type van de kandidaat. Voor meer informatie over de 16 Jung Types kun je 'The Bridge Personality, het boekje voor kandidaten' raadplegen.



ISTJ
realist



ISFJ
verzorger



INFJ
adviseur



INTJ
wetenschapper



ISTP
oplosser



ISFP
vredestichter



INFP
idealist



INTP
strateeg



ESTP
doener



ESFP
performer



ENFP
inspirator



ENTP
vernieuwer



ESTJ
beslissers



ESFJ
dienstverlener



ENFJ
coach



ENTJ
leider

Het Jung Type van Claire INTP persoonlijkheidstype

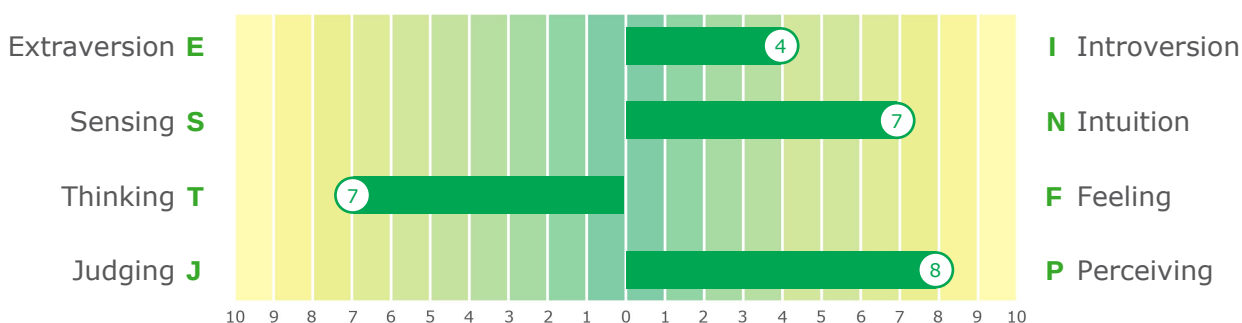
Het Jung Type bestaat uit vier letters, deze letters worden bepaald aan de hand van de antwoorden in The Bridge Personality. Elke letter staat voor een afkorting van een voorkeur op 4 dimensies. Er zijn dus 8 mogelijke voorkeuren. Wanneer de acht voorkeuren op alle mogelijke manieren worden gecombineerd, ontstaan er 16 Jung typen. Het Jung Type wordt hieronder weergegeven.

Jung Type: INTP

Waar haal jij je energie vandaan?	E	Extraversion Hebben de voorkeur om hun energie 'extern' te halen: uit interactie met mensen.	I	Introversion Halten hun energie het liefst uit zichzelf, 'intern': uit gedachten, gevoelens en ideeën.
Aan welke informatie geef jij de voorkeur?	S	Sensing Concentreren zich op informatie die ze direct kunnen waarnemen (details).	N	Intuition Concentreren zich graag op verbanden en mogelijke betekenissen.
Hoe neem jij een beslissing?	T	Thinking Geven er de voorkeur aan beslissingen te baseren op logica en objectieve analyse.	F	Feeling Houden bij beslissingen rekening met wat er belangrijk is voor anderen.
Hoe organiseer jij je leven?	J	Judging Houden van een geplande en georganiseerde levensstijl.	P	Perceiving Houden van een flexibele en spontane levensstijl.

De duidelijkheid van de voorkeur wordt onderstaand weergegeven in sten-scores die lopen van 1 tot 10. Sten-scores worden berekend door de voorkeuren te vergelijken met een normgroep van 500 mensen. Zit de voorkeur precies in het midden? Dan is de voorkeur niet duidelijk.

De voorkeuren op de 4 Jung dimensies: INTP



Voorkeuren **Introversion: 4** **Intuition: 7** **Thinking: 7** **Perceiving: 8**

Hou er rekening mee dat je huidige werk of je privé-situatie van invloed kunnen zijn op de duidelijkheid van je voorkeuren. Bedenk je dus goed of het bovenstaande Jung Type goed bij je past. Je kunt 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' gebruiken om meer over Jung Types te lezen en om te achterhalen welk Jung Type het beste bij jou past.

Het Jung Type van Claire INTP persoonlijkheidstype: Strateeg

Zijn analytisch en zoeken logische verklaringen voor alles waar ze interesse in hebben. Ze willen graag onafhankelijk werken, vinden het prettig naar de waarheid te zoeken en via een rationele aanpak een complex probleem op te lossen. Ze zijn theoretisch en abstract. Kunnen zich goed concentreren om problemen op te lossen die ze interessant vinden. Zijn intellectueel nieuwsgierig in het onderzoeken van theorieën, goed in het analyseren van de lange termijn gevolgen van een plan. Zijn flexibel en inschikkelijk maar soms ook sceptisch en kritisch. Worden gekenmerkt door logica en analyse.

Communicatie

Weten vaak veel van een onderwerp af, fungeren soms als informatiebron. Luisteren goed naar de argumenten en komen dan snel tot de kern van een probleem of situatie. Kunnen veel abstracte taal (moeilijke woorden) gebruiken in hun communicatie, en ontdekken snel fouten in de argumentatie van collega's of anderen. Ze proberen een gesprek logisch te voeren, daar past niet altijd sentiment of emotie bij. Komen vaak direct terzake en besteden weinig tijd aan een informele inleiding. Kunnen hun communicatie verbeteren door hun betrokkenheid en enthousiasme of teamdoelen iets vaker uit te spreken.

Management Stijl

Maken duidelijke afspraken met hun medewerkers en zorgen ervoor dat deze afspraken worden nageleefd. Ze houden van mensen die onafhankelijk denken en ze zullen dit gedrag belonen. Ze hebben geen voorkeur voor duidelijke rollen en functies, zijn geen aanhangers van bureaucratie. Vinden een titel alleen niet voldoende basis voor leiderschap. Kunnen hun managementvaardigheden verbeteren door in te zien dat hiërarchie soms een noodzakelijke voorwaarde is binnen een organisatie en ook effectief kan zijn. Daarnaast kunnen ze proberen soms anderen te raadplegen in plaats van het eigen pad te volgen.

Conflicthantering

Hebben tijdens een probleem of conflict vaak een kritische blik, ze zullen proberen met een verstandige of intellectuele oplossing te komen. Proberen een beslissing of oplossing te vinden die middels consensus of overeenstemming is gevonden. Kunnen soms emotioneel reageren tijdens een conflict, en zullen niet altijd behoefte hebben ondersteuning te geven aan anderen. Ze proberen de oplossing van een probleem logisch en rationeel te houden, maar kunnen hun stijl nog verbeteren door zich makkelijk te voelen bij het ondersteunen en helpen van anderen.

Stress

Bieden tijdens stress hulp door een duidelijke, systematische analyse van een situatie te geven. Ze zijn tijdens een conflict objectief en onpartijdig. Kunnen in stress-situaties weinig oog hebben voor de behoefte aan emotionele ondersteuning van anderen. Reageren soms heftig tijdens crisis-situaties. Kunnen hun stress hantering verbeteren door te leren zich makkelijker te voelen in het geven van concrete hulp en ondersteuning tijdens een stress-situatie.



Bridge Competentieprofiel

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Claire INTP persoonlijkheidstype goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	VAARDIGHEID
Inspireren (Overtuigend, Sociaal zelfverzekerd, Richtinggevend)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Leiding geven (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Ondersteunen van anderen (Samenwerken, Behulpzaam, Attent, Coachend)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Aanpassen aan verandering (Positief ingesteld, Gericht op verandering, Openheid voor feedback)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Communicatie gerichtheid (Netwerken, Sociaal, Openheid voor feedback, Overtuigend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Doelstellingen halen (Resultaatgericht, Carrière gericht, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Relatiebeheer (Netwerken, Sociaal, Sociaal zelfverzekerd, Attent)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Vernieuwen (Creativiteit, Gericht op verandering, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld