



Bridge Rapport
Werkgedrag

Fleur INFP
Persoonlijkheidstype

Inhoud

Introductie.....	2
Bridge Theorie.....	3
Bridge Antwoordgedrag.....	4
Bridge Overzicht.....	5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen.....	6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....	7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding.....	8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....	9
De 16 Jung Types.....	10
Het Jung Type van Fleur INFP Persoonlijkheidstype.....	11
Het Jung Type van Fleur INFP Persoonlijkheidstype: Idealist.....	12
Bridge Competentieprofiel.....	13

Introductie

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In deze persoonlijkheidstest krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: **N↔I**

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup. Het biedt informatie over degene die de test heeft ingevuld. TestGroup neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. The Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup.

Bridge Theorie

Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Fleur INFP Persoonlijkheidstype binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.

Bridge Antwoordgedrag

In dit deel vind je informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kun je beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.

Bridge Overzicht

Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).

Dimensie Overzicht

The Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies (facetten) zijn gekoppeld aan het wetenschappelijke Big Five model van persoonlijkheid. De 34 dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vind je een korte uitleg. Ook vind je bij elke dimensie een score.

De 16 Jung Types

Het Jung Type is gebaseerd op de Type Theorie van Carl Gustav Jung. Het geeft inzicht in het voorkeursgedrag van de kandidaat. Bij welk gedrag voelt de kandidaat zich prettig? En, welk gedrag kost het minste energie? Er zijn 16 verschillende Jung Types. Dit rapport geeft inzicht in het Jung Type van de kandidaat.

Competentieprofiel

Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup heeft uitvoerig onderzocht hoe The Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. Je kunt ook een maatwerk competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor jouw organisatie of functieprofiel van belang zijn.

Bridge Antwoordgedrag

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Sociale wenselijkheid

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.



Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.



Instemmend antwoorden

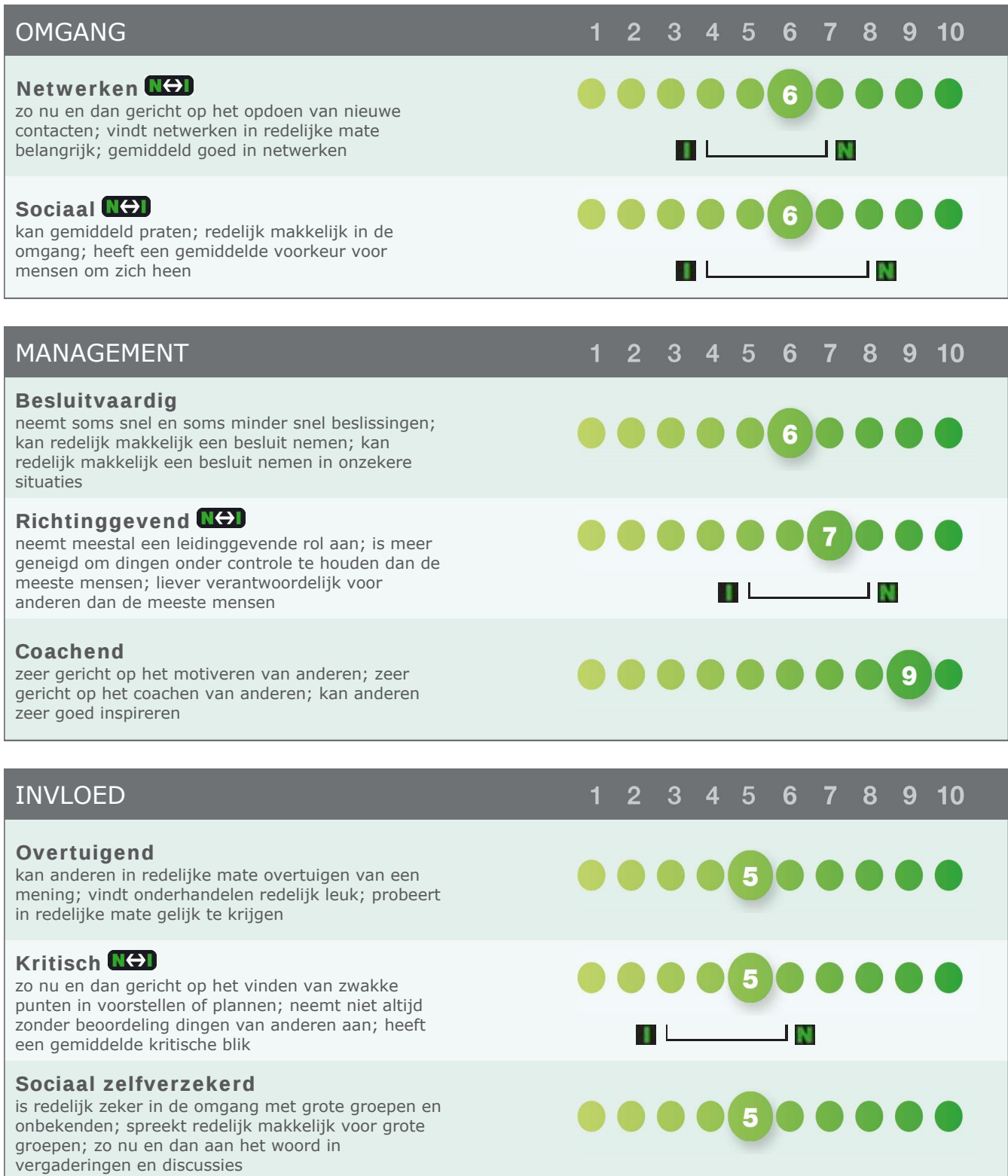
Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



Bridge Overzicht

BESTUREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Omgang (Netwerken, Sociaal)						6				
Management (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend)							7			
Invloed (Overtuigend, Kritisch, Sociaal zelfverzekerd)					5					
UITVOER	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aanpak (Planmatig, Integriteit, Actie gericht)				4						
Energie (Zelfstartend, Carrière gericht, Ondernemend)						6				
Uitwerking (Detailgericht, Resultaatgericht, Bewust van regels)					5					
MENTAAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Visie (Creativiteit, Abstract, Strategisch)								8		
Denkbeeld (Inzicht, Praktijkgericht, Leergierig)								8		
Analyse (Analytisch, Rationeel)						6				
HOUDING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ondersteuning (Samenwerken, Behulpzaam, Attent)								8		
Veerkracht (Conflictmijdend, Zelfverzekerd, Omgang met werkdruk)						6				
Dynamiek (Openheid voor feedback, Positief ingesteld, Gericht op verandering)							7			

Bridge Dimensie Overzicht - Besturen



Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Planmatig niet erg georganiseerd; vindt plannen minder leuk dan gemiddeld; kan minder goed prioriteiten stellen dan de meeste mensen			3							
Integriteit redelijk gericht op het nakomen van afspraken; hecht in redelijke mate aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; redelijk gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie						6				
Actie gericht werkt in redelijk hoog tempo; vindt drukte af en toe prettig; kan redelijk goed meerdere dingen tegelijk doen					5					

ENERGIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zelfstartend N↔I pro-actiever dan de meeste mensen; begint graag aan iets nieuws; begint vaak aan iets voordat het gevraagd wordt							7			
Carrière gericht minder ambitieus dan de meeste mensen; minder gericht op carrière maken dan de meeste mensen; minder competitief ingesteld dan de meeste mensen				4						
Ondernemend gaat zeer graag nieuwe uitdagingen aan; ziet erg makkelijk kansen in de markt; is een echte verkoper									9	

UITWERKING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Detailgericht werkt in redelijke mate nauwkeurig; heeft in redelijke mate aandacht voor details in informatie; kan werken in een omgeving waar details belangrijk zijn						6				
Resultaatgericht N↔I zet zo nu en dan door in moeilijke situaties; redelijk doelgericht; behaalt soms moeilijk en soms makkelijk resultaten					5					
Bewust van regels heeft een gemiddelde voorkeur voor werken in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich zo nu en dan aan regels en voorschriften; wordt gezien als redelijk regelbewust					5					

Bridge Dimensie Overzicht - Houding



Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal



De 16 Jung Types

De 16 Jung Types zijn gebaseerd op de persoonlijkheidstheorie van de Zwitserse psychiater Carl Gustav Jung. Zijn theorie gaat in op normale verschillen tussen gezonde mensen. Jung kwam tot de conclusie dat mensen een aangeboren voorkeur hebben om zich op een bepaalde manier te gedragen. Deze theorie staat bekend als de 'Typetheorie' en beschrijft persoonlijkheid in 16 types. Een Jung Type zegt iets over het gedrag dat iemand van nature eigen is en weinig energie kost. In de praktijk kan iemand zich op een andere manier gedragen, maar daar moet over het algemeen meer moeite voor worden gedaan. In dit rapport vind je een korte beschrijving van het Jung Type van de kandidaat. Voor meer informatie over de 16 Jung Types kun je 'The Bridge Personality, het boekje voor kandidaten' raadplegen.



ISTJ
realist



ISFJ
verzorger



INFJ
adviseur



INTJ
wetenschapper



ISTP
oplosser



ISFP
vredestichter



INFP
idealist



INTP
strateeg



ESTP
doener



ESFP
performer



ENFP
inspirator



ENTP
vernieuwer



ESTJ
beslisser



ESFJ
dienstverlener



ENFJ
coach



ENTJ
leider

Het Jung Type van Fleur INFP Persoonlijkheidstype

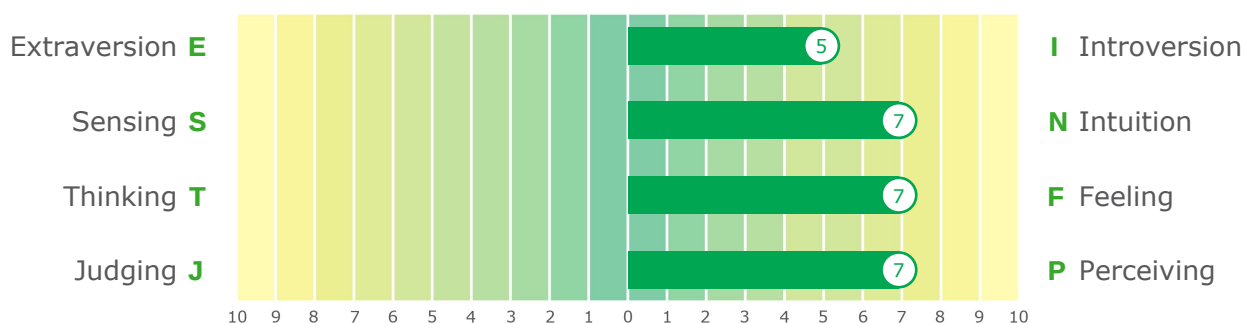
Het Jung Type bestaat uit vier letters, deze letters worden bepaald aan de hand van de antwoorden in The Bridge Personality. Elke letter staat voor een afkorting van een voorkeur op 4 dimensies. Er zijn dus 8 mogelijke voorkeuren. Wanneer de acht voorkeuren op alle mogelijke manieren worden gecombineerd, ontstaan er 16 Jung typen. Het Jung Type wordt hieronder weergegeven.

Jung Type: INFP

Waar haal jij je energie vandaan?	E	Extraversion Hebben de voorkeur om hun energie 'extern' te halen: uit interactie met mensen.	I	Introversion Halten hun energie het liefst uit zichzelf, 'intern': uit gedachten, gevoelens en ideeën.
Aan welke informatie geef jij de voorkeur?	S	Sensing Concentreren zich op informatie die ze direct kunnen waarnemen (details).	N	Intuition Concentreren zich graag op verbanden en mogelijke betekenissen.
Hoe neem jij een beslissing?	T	Thinking Geben er de voorkeur aan beslissingen te baseren op logica en objectieve analyse.	F	Feeling Houden bij beslissingen rekening met wat er belangrijk is voor anderen.
Hoe organiseer jij je leven?	J	Judging Houden van een geplande en georganiseerde levensstijl.	P	Perceiving Houden van een flexibele en spontane levensstijl.

De duidelijkheid van de voorkeur wordt onderstaand weergegeven in sten-scores die lopen van 1 tot 10. Sten-scores worden berekend door de voorkeuren te vergelijken met een normgroep van 500 mensen. Zit de voorkeur precies in het midden? Dan is de voorkeur niet duidelijk.

De voorkeuren op de 4 Jung dimensies: INFP



Voorkeuren **Introversion: 5** **Intuition: 7** **Feeling: 7** **Perceiving: 7**

Hou er rekening mee dat je huidige werk of je privé-situatie van invloed kunnen zijn op de duidelijkheid van je voorkeuren. Bedenk je dus goed of het bovenstaande Jung Type goed bij je past. Je kunt 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' gebruiken om meer over Jung Types te lezen en om te achterhalen welk Jung Type het beste bij jou past.

Het Jung Type van Fleur INFP Persoonlijkheidstype: Idealist

Hebben idealen, houden zich aan hun eigen normen en waarden. Zijn loyaal aan de mensen die ze belangrijk vinden. Ze zoeken actief naar het doel en de betekenis van wat ze doen in hun dagelijks werk. Ze proberen mensen en collega's te begrijpen en zo nodig te helpen zich te ontwikkelen. Zijn tolerant en flexibel naar anderen, tenzij hun idealen of waarden en normen geschonden worden. Ze zijn vaak nieuwsgierig en creatief.

Communicatie

Ze zullen harmonie en samenwerking willen creëren door te luisteren en waar nodig te reageren op de gevoelens van anderen. Ze zijn gericht op het communiceren in grote lijnen en zullen zich richten op het grote geheel. Ze vinden relaties belangrijk, dus ze kunnen daar soms te veel aandacht aan geven.

Management Stijl

Ze zorgen voor een structuur die ieder teamlid in staat stelt om zelf zijn problemen op te lossen. Ze hebben een duidelijke lange termijn visie die ruim voorzien is van normen en idealen. Ze zullen niet snel kritiek uiten naar teamleden toe en zijn niet overdreven gericht op het halen van deadlines en het strikt volgen van tijdschema's. Ze beschouwen ieder teamlid als uniek en hechten waarde aan de bijdrage van elk teamlid. Ze kunnen hun managementstijl verbeteren door meer corrigerende feedback te geven en medewerkers aan te spreken op het verbeteren van hun prestaties.

Conflicthantering

Lossen problemen op door overeenstemming in de groep te zoeken en zo tot een oplossing te komen die voor iedereen prettig is. Ze zullen redelijk perfectionistisch zijn in het zoeken naar oplossingen, wat het proces kan vertragen. Ze houden niet van collega's die te fel hun standpunten verdedigen. Ze kunnen hun stijl verbeteren door te accepteren dat de perfecte oplossing soms niet bestaat en er soms voor een realistisch haalbare oplossing moet worden gekozen.

Stress

Ze zullen in stress-situaties niet hun collega's of anderen veroordelen, zijn vol begrip en hebben geduld. Proberen dit soort situaties van vriendelijke humor te voorzien om de spanning te breken. Ze blijven onder stress waarde hechten aan hun idealen, indien deze in gevaar zijn kunnen ze zich minder betrokken opstellen. Houden er niet van als er ingebroken wordt in hun persoonlijke of emotionele ruimte. Ze kunnen hun stress hantering verbeteren door iets flexibeler om te gaan met loyaliteit naar mensen en soms wat minder nauw vast te houden aan hun idealen.



Bridge Competentieprofiel

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Fleur INFP Persoonlijkheidstype goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	VAARDIGHEID
Ondersteunen van anderen (Samenwerken, Behulpzaam, Attent, Coachend)	●	●	●	●	●	●	●	●	9	●	Zeer Vaardig
Leiding geven (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Relatiebeheer (Netwerken, Sociaal, Sociaal zelfverzekerd, Attent)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Vernieuwen (Creativiteit, Gericht op verandering, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Aanpassen aan verandering (Positief ingesteld, Gericht op verandering, Openheid voor feedback)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Communicatie gerichtheid (Netwerken, Sociaal, Openheid voor feedback, Overtuigend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Doelstellingen halen (Resultaatgericht, Carrière gericht, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Inspireren (Overtuigend, Sociaal zelfverzekerd, Richtinggevend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld