the Bridge
personality

Bridge Rapport Anna Voorbeeld

Werkgedrag

Assessment voor de zorg

Inhoud

Assessment voor de zorg

Assessment voor de zorg.....2
Introductie..... 2
Bridge Theorie..... 3
Bridge Antwoordgedrag.....4
Bridge Overzicht.....5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen..... 6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding..... 8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....9
Bridge Colour - Scores..... 10
Bridge Colour Wheel: 72 voorkeuren.....11
Bridge Colour Wheel: jouw voorkeuren.....12

Introductie

De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In dit assessment krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1= zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: N↔I

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup Consulting. Het biedt informatie over diegene die de test heeft ingevuld. TestGroup Consulting neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. De Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup Consulting, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup Consulting, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup Consulting.

© 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Theorie

	Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Anna Voorbeeld binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.
Bridge Antwoordgedrag	In dit deel vindt u informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kunt u beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.
Bridge Overzicht	Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).
Dimensie Overzicht	De Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vindt u een korte uitleg, en de bijbehorende score.
Bridge Colour	The Bridge Colour bestaat uit 4 kleuren die worden berekend aan van antwoorden in The Bridge Personality. De kleuren zijn: Rood, Geel, Groen en Blauw. In meer of mindere mate gebruiken we allemaal deze kleuren, maar je hebt wel altijd een voorkeurskleur. De volgorde en intensiteit van ons kleurengebruik bepalen ons voorkeursgedrag.
Competentieprofiel	Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup Consulting heeft uitvoerig onderzocht hoe de Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. U kunt ook een apart competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor uw organisatie van belang zijn.

 Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Antwoordgedrag

 Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Overzicht

BESTUREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Omgang (Netwerken,Sociaal)								8		
Management (Besluitvaardig,Richtinggevend,Coachend)								8		
Invloed (Overtuigend,Kritisch,Sociaal zelfverzekerd)							7			

UITVOER	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aanpak (Planmatig,Integriteit,Actie gericht)					5					
Energie (Zelfstartend,Carrière gericht,Ondernemend)						6				
Uitwerking (Detailgericht,Resultaatgericht,Bewust van regels)			3							

MENTAAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Visie (Creativiteit,Abstract,Strategisch)				4						
Denkbeeld (Inzicht,Praktijkgericht,Leergierig)							7			
Analyse (Analytisch,Rationeel)	1									

HOUDING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ondersteuning (Samenwerken,Behulpzaam,Attent)						6				
Veerkracht (Conflictmijdend,Zelfverzekerd,Omgang met werkdruk)					5					
Dynamiek (Openheid voor feedback,Positief ingesteld,Gericht op verandering)						6				

Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Besturen

OMGANG

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Netwerken
behoorlijk gericht op het opdoen van nieuwe contacten; vindt netwerken belangrijk; beter in netwerken dan de meeste mensen

Sociaal
kan goed praten; zeer makkelijk in de omgang; heeft zeer graag mensen om zich heen

MANAGEMENT

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Besluitvaardig
neemt sneller beslissingen dan de meeste mensen; kan makkelijker een besluit nemen dan de meeste mensen; kan makkelijker een besluit nemen in onzekere situaties dan de meeste mensen

Richtinggevend
neemt meestal een leidinggevende rol aan; is meer geneigd om dingen onder controle te houden dan de meeste mensen; liever verantwoordelijk voor anderen dan de meeste mensen

Coachend
gericht op het motiveren van anderen; gericht op het coachen van anderen; kan anderen inspireren

INVLOED

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Overtuigend
kan anderen makkelijker overtuigen van een mening dan de meeste mensen; vindt onderhandelen leuker dan de meeste mensen; probeert regelmatig gelijk te krijgen

Kritisch
soms gericht op het vinden van zwakke punten in voorstellen of plannen; neemt soms zonder beoordeling dingen van anderen aan; heeft soms een kritische blik

Sociaal zelfverzekerd N⇔I
is zeker in de omgang met grote groepen en onbekenden; spreekt makkelijk voor grote groepen; vaak aan het woord in vergaderingen en discussies

 Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Planmatig
niet georganiseerd; vindt plannen niet leuk; kan niet goed prioriteiten stellen

Integriteit
gericht op het nakomen van afspraken; hecht waarde aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie

Actie gericht
werkt in een hoog tempo; vindt drukte leuker dan de meeste mensen; kan beter meerdere dingen tegelijk doen dan de meeste mensen

ENERGIE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zelfstartend
redelijk pro-actief; begint redelijk graag aan iets nieuws; begint soms aan iets voordat het gevraagd wordt

Carrière gericht
gemiddeld ambitieus; in redelijke mate gericht op carrière maken; zo nu en dan competitief ingesteld

Ondernemend
gaat redelijk graag nieuwe uitdagingen aan; ziet kansen in de markt sneller dan de meeste mensen; is een goede verkoper

UITWERKING

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Detailgericht
werkt niet nauwkeurig; heeft weinig aandacht voor details in informatie; werkt niet graag in een omgeving waar details belangrijk zijn

Resultaatgericht
zet zo nu en dan door in moeilijke situaties; redelijk doelgericht; behaalt soms moeilijk en soms makkelijk resultaten

Bewust van regels
heeft een gemiddelde voorkeur voor werken in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich zo nu en dan aan regels en voorschiften; wordt gezien als redelijk regelbewust

Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Samenwerken
vindt werken in een team belangrijk; werkt liever niet alleen; betrekt collega's regelmatig bij het werk

Behulpzaam
besteedt zo nu en dan tijd aan het helpen van mensen met problemen; gemiddeld gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen redelijk behulpzaam gevonden

Attent
betrokken bij andere mensen; luistert graag naar andere mensen; geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen

VEERKRACHT

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Conflictmijdend
past zo nu en dan zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt soms als meegaand gezien; past zo nu en dan zijn/haar gedrag aan

Zelfverzekerd
minder zelfvertrouwen dan de meeste mensen; minder controle over de eigen toekomst dan de meeste mensen; minder tevreden met zichzelf dan de meeste mensen en wil sommige eigenschappen van zichzelf veranderen

Omgang met werkdruk
gemiddeld stressbestendig; blijft redelijk kalm onder hoge werkdruk; maakt zich zo nu en dan zorgen over dingen op het werk

DYNAMIEK

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Openheid voor feedback
staat zo nu en dan open voor feedback van anderen; vraagt in redelijk mate het advies van anderen; maakt gemiddeld gebruik van feedback om eigen prestaties te verbeteren

Positief ingesteld
redelijk positieve kijk op de dingen; een redelijk vrolijk persoon; soms moeite met het verwerken van tegenslagen

Gericht op verandering
gaat zo nu en dan nieuwe uitdagingen aan; accepteert in redelijke mate verandering in het leven; kan redelijk goed omgaan met onzekere tijden

Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal

VISIE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Creativiteit
verzint in redelijke mate nieuwe concepten of plannen; komt zo nu en dan op originele ideeën; zoekt in gemiddelde mate radicale oplossingen voor problemen

Abstract
meer moeite met het ontwikkelen van concepten dan de meeste mensen; past minder theorieën toe dan de meeste mensen; matig geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes

Strategisch N↔I
zal in beperkte mate strategieën ontwikkelen; ontwikkelt in beperkte mate een visie voor de toekomst; minder gericht op de lange termijn dan de meeste mensen

DENKBEELD

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Inzicht
komt sneller tot de kern van problemen dan de meeste mensen; identificeert vaak manieren om iets te verbeteren; gebruikt vaak intuitie om tot een oordeel te komen

Praktijkgericht
erg gericht op praktisch werk; leert het beste door te doen; wordt altijd door anderen als praktijkmens beschouwd

Leergierig
gemiddeld geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen; heeft in redelijke mate de voorkeur om te leren door te lezen; leert redelijk snel

ANALYSE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Analytisch
niet erg gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen; niet erg geïnteresseerd om informatie te analyseren; niet actief in het zoeken naar informatie

Rationeel
vindt het niet leuk om met getallen te werken; baseert een beslissing nooit op een uitgebreide analyse van technische details; niet gericht op het werken met objectieve feiten

Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Colour - Scores

The Bridge Colour bestaat uit 4 kleuren die worden berekend aan de hand van je antwoorden in The Bridge Personality. De kleuren zijn: Rood, Geel, Groen en Blauw.

Iedereen heeft in een bepaalde mate een voorkeur voor alle vier kleuren, echter heb je wel een dominante kleur. Maar je bent niet alleen maar 1 kleur. Zo kan je bijvoorbeeld, op een dag dat je minder goed in je vel zit, een voorkeur voor een andere kleur hebben. Je gemoedstoestand kan invloed hebben op je eigenschappen die dominant naar voren komen, maar ook je omgeving kan invloed hebben. Het kan ook zijn dat je bijvoorbeeld thuis een voorkeur voor een andere kleur hebt dan op je werk. De volgorde en intensiteit van ons kleurengebruik bepalen ons voorkeursgedrag. Onze voorkeur voor een bepaalde kleur geeft aan welke manier van denken, werken en communiceren voor ons het meest natuurlijk is.

Op deze pagina vind je de beschrijving van de 4 kleuren:

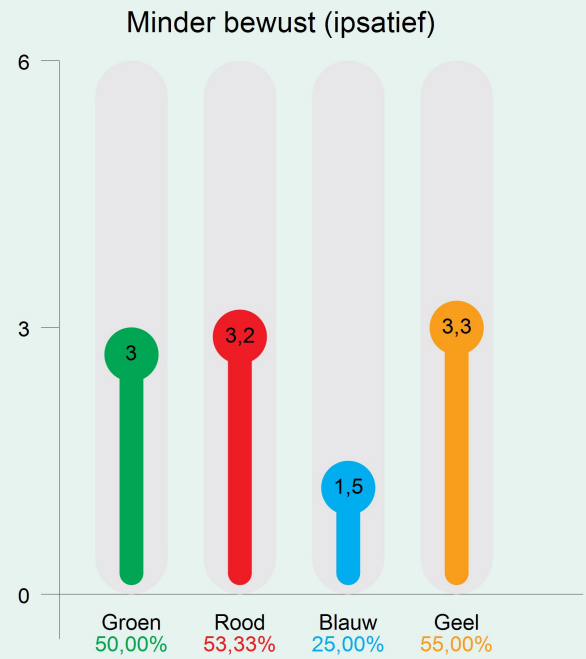
- Rood: ambitieus, scherp, wilskrachtig, besluitvaardig, doelgericht, dominant en zakelijk.
- Geel: vriendelijk, mensgericht, enthousiast, open, dynamisch, creatief en interactief.
- Groen: mensgericht, loyaal, meevoelend, zorgzaam, geduldig, harmonieus en beschouwend.
- Blauw: precies, feitelijk, objectief, weloverwogen, formeel, indirect en taakgericht.

The Bridge Colour berekent op basis van je antwoorden je Normatieve (bewust gekozen) voorkeur en je Ipsatieve (minder bewust gekozen) voorkeur.

Bewuste (normatieve) voorkeur: een combinatie van wie je bent, wie je graag zou willen zijn en hoe je omgeving je ziet.

Minder bewuste (ipsatieve) voorkeur: beschrijft je routinematige, instinctieve voorkeur, als je je niet bewust bent van je interactie met anderen.

De kleuren die boven score 3 staan kun je makkelijk inzetten, terwijl kleuren die onder score 3 staan meer energie van je vragen.



Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Colour Wheel: 72 voorkeuren

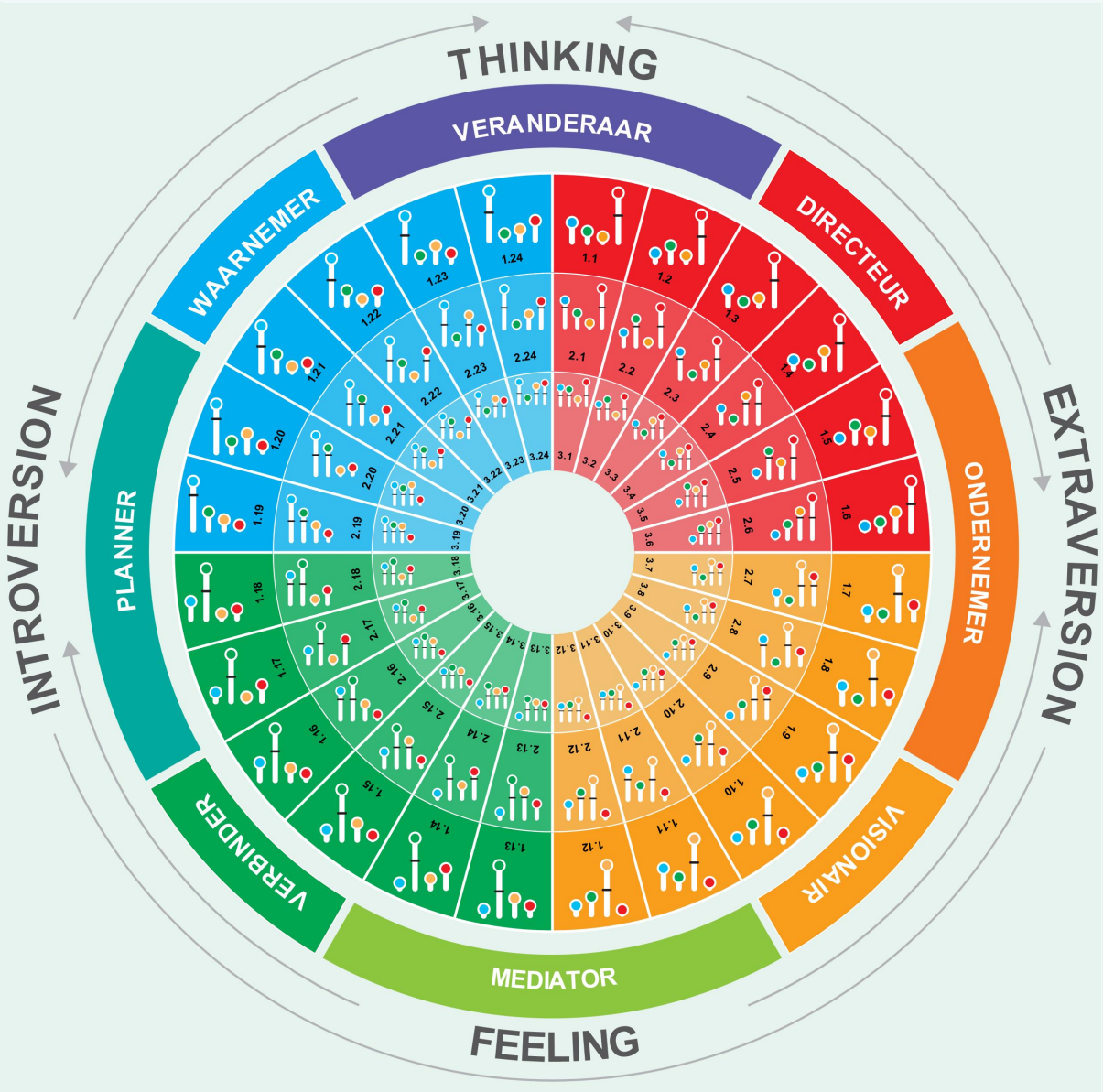
Door de voorkeuren Thinking (denken) en Feeling (voelen) te verbinden met Extraversion (extravert) en Introversion (introvert) ontstaan acht voorkeurstypen in het kleurenwiel.

Vervolgens worden er drie ringen aangebracht. De 4 kleuren, 8 hoofdtypen en 24 subtypen leveren 72 posities op in het kleurenwiel. Hieronder staan alle typen en posities weergegeven. Elk subtype heeft een unieke volgorde van kleuren waarop het voorkeursgedrag van dat type gebaseerd is. De verdeling per ring heeft te maken met de relatieve focus of spreiding voor de eerste drie voorkeurskleuren.

- Binnenste ring: drie kleuren boven de middellijn
- Middelste ring: twee kleuren boven de middellijn
- Buitenste ring: een kleur boven de middellijn

Het is ook mogelijk om op meer dan één positie in het wiel te zitten, je bewuste (normatief) en minder bewuste (ipsatief) voorkeuren zijn dan verschillend.

Het is niet mogelijk om een voorkeur te hebben voor alle vier kleuren. Er is altijd tenminste één kleur die (relatief) lastiger voor je is. Maar ook die is bereikbaar, zij het dat het positief gebruik ervan afhankelijk is van de omstandigheden en wellicht wat meer moeite kost.



 Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

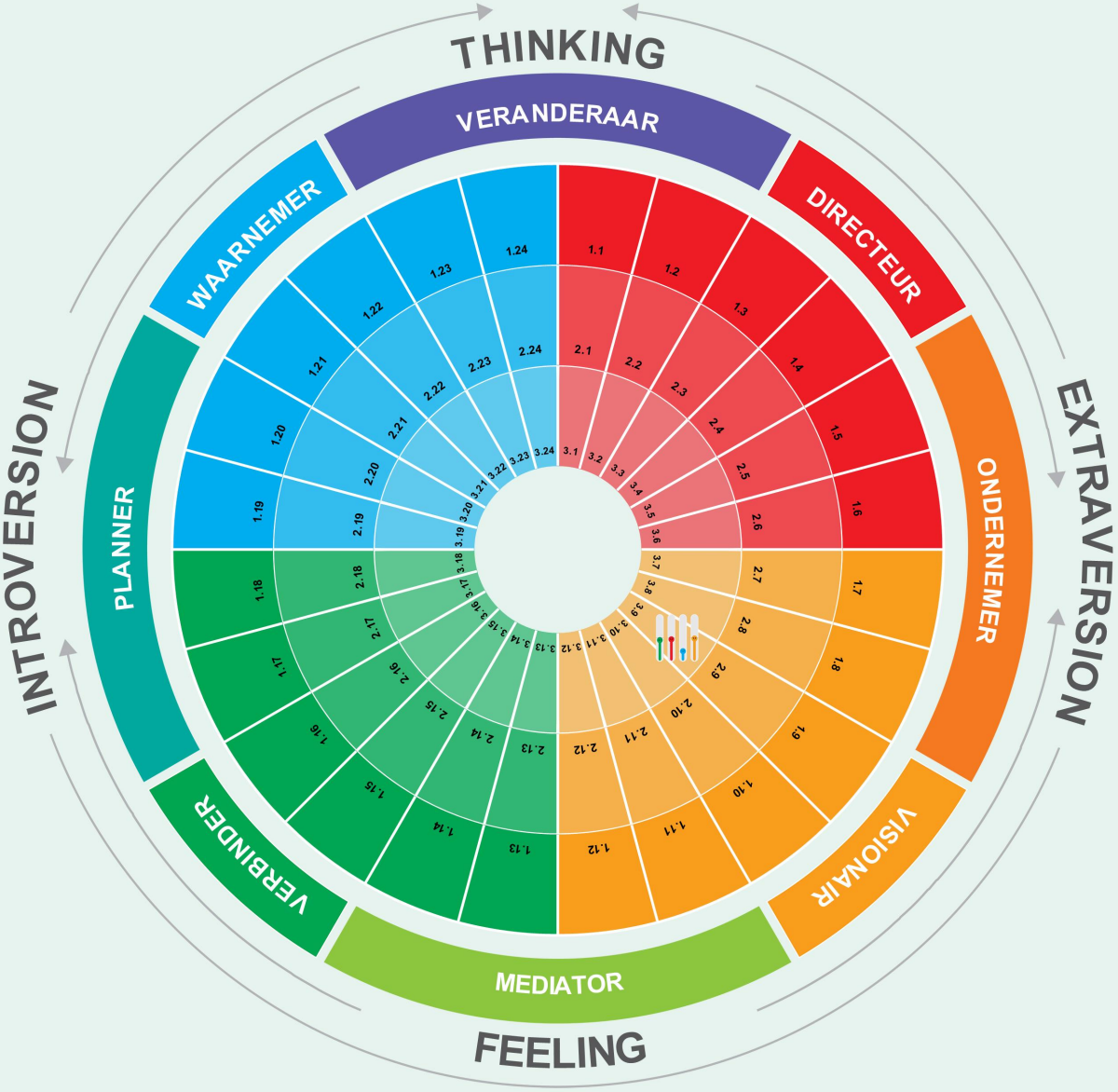
Bridge Colour Wheel: jouw voorkeuren

Op deze pagina staat jouw bewuste positie (normatief) en jouw minder bewuste positie (ipsatief) in het kleurenwiel afgebeeld. Het is ook mogelijk om op meer dan één positie in het wiel te zitten, je bewuste (normatief) en minder bewuste (ipsatief) voorkeuren zijn dan verschillend.

Het is ook mogelijk om de kleurenvoorkeuren van meerdere collega's (teams) in het wiel weer te geven. Hiermee kun je een teamanalyse maken.

Bewuste positie (normatief)
3.9 : Ondernemende visionair

Minder bewuste positie (ipsatief)
3.9 : Ondernemende visionair



 Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Competentieprofiel

Assessment voor de zorg

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Anna Voorbeeld goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	VAARDIGHEID
Communicatieve vaardigheden (Sociaal, Overtuigend)	8	**Vaardig**
Empathisch vermogen (Sociaal, Attent)	7	**Boven Gemiddeld**
Flexibiliteit (Gericht op verandering, Openheid voor feedback)	6	**Gemiddeld**
Initiatief nemen (Zelfstartend, Besluitvaardig)	6	**Gemiddeld**
Opmerkzaamheid (Kritisch, Detailgericht)	3	**Laag**
Praktisch ingesteld (Praktijkgericht, Zelfstartend)	8	**Vaardig**
Samenwerken (Samenwerken, Behulpzaam)	7	**Boven Gemiddeld**
Stressbestendigheid (Omgang met werkdruk, Openheid voor feedback)	6	**Gemiddeld**

Gegenereerd op: 10.03.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude