



Bridge Rapport
Werkgedrag

Koos ISTJ
persoonlijkheidstype

Inhoud

Introductie.....	2
Bridge Theorie.....	3
Bridge Antwoordgedrag.....	4
Bridge Overzicht.....	5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen.....	6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....	7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding.....	8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....	9
De 16 Jung Types.....	10
Het Jung Type van Koos ISTJ persoonlijkheidstype.....	11
Het Jung Type van Koos ISTJ persoonlijkheidstype: Realist.....	12
Bridge Competentieprofiel.....	13

Introductie

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In deze persoonlijkheidstest krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: **N↔I**

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup. Het biedt informatie over degene die de test heeft ingevuld. TestGroup neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. The Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup.

Bridge Theorie

Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Koos ISTJ persoonlijkheidstype binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.

Bridge Antwoordgedrag

In dit deel vind je informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kun je beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.

Bridge Overzicht

Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).

Dimensie Overzicht

The Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies (facetten) zijn gekoppeld aan het wetenschappelijke Big Five model van persoonlijkheid. De 34 dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vind je een korte uitleg. Ook vind je bij elke dimensie een score.

De 16 Jung Types

Het Jung Type is gebaseerd op de Type Theorie van Carl Gustav Jung. Het geeft inzicht in het voorkeursgedrag van de kandidaat. Bij welk gedrag voelt de kandidaat zich prettig? En, welk gedrag kost het minste energie? Er zijn 16 verschillende Jung Types. Dit rapport geeft inzicht in het Jung Type van de kandidaat.

Competentieprofiel

Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup heeft uitvoerig onderzocht hoe The Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. Je kunt ook een maatwerk competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor jouw organisatie of functieprofiel van belang zijn.

Bridge Antwoordgedrag

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Sociale wenselijkheid

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.



Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.



Instemmend antwoorden

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



Bridge Overzicht



Bridge Dimensie Overzicht - Besturen

OMGANG	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Netwerken minder gericht op het opdoen van nieuwe contacten; vindt netwerken soms belangrijk; minder goed in netwerken dan de meeste mensen				4						
Sociaal vindt praten minder leuk dan de meeste mensen; moeilijker in de omgang dan de meeste mensen; heeft minder graag mensen om zicht heen				4						
MANAGEMENT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Besluitvaardig neemt sneller beslissingen dan de meeste mensen; kan makkelijker een besluit nemen dan de meeste mensen; kan makkelijker een besluit nemen in onzekere situaties dan de meeste mensen							7			
Richtinggevend neemt meestal een leidinggevende rol aan; is meer geneigd om dingen onder controle te houden dan de meeste mensen; liever verantwoordelijk voor anderen dan de meeste mensen								8		
Coachend soms gericht op het motiveren van anderen; soms gericht op het coachen van anderen; kan anderen soms inspireren				4						
INVLOED	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Overtuigend kan anderen in redelijke mate overtuigen van een mening; vindt onderhandelen redelijk leuk; probeert in redelijke mate gelijk te krijgen						6				
Kritisch zo nu en dan gericht op het vinden van zwakke punten in voorstellen of plannen; neemt niet altijd zonder beoordeling dingen van anderen aan; heeft een gemiddelde kritische blik						6				
Sociaal zelfverzekerd is minder op het gemak in de omgang met onbekenden en grote groepen; spreekt minder makkelijk voor grote groepen dan de meeste mensen; minder aan het woord in vergaderingen en discussies				4						

Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Planmatig zeer georganiseerd; houdt van plannen; kan goed prioriteiten stellen									9	
Integriteit zeer gericht op het nakomen van afspraken; hecht veel waarde aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; zeer gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie									9	
Actie gericht werkt in redelijk hoog tempo; vindt drukte af en toe prettig; kan redelijk goed meerdere dingen tegelijk doen					5					
ENERGIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zelfstartend pro-actiever dan de meeste mensen; begint graag aan iets nieuws; begint vaak aan iets voordat het gevraagd wordt							7			
Carrière gericht N↔I gemiddeld ambitieus; in redelijke mate gericht op carrière maken; zo nu en dan competitief ingesteld						6				
Ondernemend vindt het soms leuk nieuwe uitdagingen aan te gaan; ziet redelijk makkelijk kansen in de markt; is een gemiddelde verkoper					5					
UITWERKING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Detailgericht werkt nauwkeuriger dan de meeste mensen; heeft meer aandacht voor details in informatie dan de meeste mensen; werkt liever in een omgeving waar details belangrijk zijn dan de meeste mensen							7			
Resultaatgericht zet zo nu en dan door in moeilijke situaties; redelijk doelgericht; behaalt soms moeilijk en soms makkelijk resultaten						6				
Bewust van regels werkt zeer graag in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich altijd aan regels en voorschriften; wordt gezien als regelbewust									9	

Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Samenwerken vindt werken in een team minder belangrijk; werkt liever alleen dan de meeste mensen; betreft collega's minder vaak het werk			3							
Behulpzaam besteedt zo nu en dan tijd aan het helpen van mensen met problemen; gemiddeld gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen redelijk behulpzaam gevonden					5					
Attent gemiddeld betrokken bij andere mensen; luistert redelijk graag naar andere mensen; enigszins geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen					5					
VEERKRACHT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Conflictmijdend past zo nu en dan zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt soms als meegaand gezien; past zo nu en dan zijn/haar gedrag aan						6				
Zelfverzekerd in redelijke mate vertrouwen in zichzelf; gemiddelde controle over de eigen toekomst; gemiddeld tevreden met zichzelf en wil weinig eigenschappen van zichzelf veranderen					5					
Omgang met werkdruk gemiddeld stressbestendig; blijft redelijk kalm onder hoge werkdruk; maakt zich zo nu en dan zorgen over dingen op het werk						6				
DYNAMIEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Openheid voor feedback staat zo nu en dan open voor feedback van anderen; vraagt in redelijke mate het advies van anderen; maakt gemiddeld gebruik van feedback om eigen prestaties te verbeteren					5					
Positief ingesteld redelijk positieve kijk op de dingen; een redelijk vrolijk persoon; soms moeite met het verwerken van tegenslagen					5					
Gericht op verandering gaat zo nu en dan nieuwe uitdagingen aan; accepteert in redelijke mate verandering in het leven; kan redelijk goed omgaan met onzekere tijden						6				

Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal

VISIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Creativiteit verzint soms nieuwe concepten of plannen; komt niet vaak op originele ideeën; zoekt soms radicale oplossingen voor problemen				4						
Abstract beter in het ontwikkelen van concepten dan de meeste mensen; past meer theorieën toe dan de meeste mensen; geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes							7			
Strategisch grote voorkeur om strategieën te ontwikkelen; zeer gedreven in het ontwikkelen van een visie voor de toekomst; zeer gericht op de lange termijn									9	
DENKBEELD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inzicht komt redelijk snel tot de kern van problemen; identificeert af en toe manieren om iets te verbeteren; gebruikt redelijk vaak intuïtie om tot een oordeel te komen					5					
Praktijkgericht soms gericht op praktisch werk; leert zelden door te doen, eerder door te lezen; wordt soms door anderen als praktijkmens beschouwd			3							
Leergierig geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen; heeft de voorkeur om te leren door te lezen; leert snel							7			
ANALYSE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analytisch is gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen; geïnteresseerder dan de meeste mensen om informatie te analyseren; actief in het zoeken naar informatie								8		
Rationeel kan in redelijk mate met getallen te werken; baseert een beslissing soms op een uitgebreide analyse van technische details; zo nu en dan gericht op het werken met objectieve feiten					5					

De 16 Jung Types

De 16 Jung Types zijn gebaseerd op de persoonlijkheidstheorie van de Zwitserse psychiater Carl Gustav Jung. Zijn theorie gaat in op normale verschillen tussen gezonde mensen. Jung kwam tot de conclusie dat mensen een aangeboren voorkeur hebben om zich op een bepaalde manier te gedragen. Deze theorie staat bekend als de 'Typetheorie' en beschrijft persoonlijkheid in 16 types. Een Jung Type zegt iets over het gedrag dat iemand van nature eigen is en weinig energie kost. In de praktijk kan iemand zich op een andere manier gedragen, maar daar moet over het algemeen meer moeite voor worden gedaan. In dit rapport vind je een korte beschrijving van het Jung Type van de kandidaat. Voor meer informatie over de 16 Jung Types kun je 'The Bridge Personality, het boekje voor kandidaten' raadplegen.



ISTJ
realist



ISFJ
verzorger



INFJ
adviseur



INTJ
wetenschapper



ISTP
oplosser



ISFP
vredestichter



INFP
idealist



INTP
strateeg



ESTP
doener



ESFP
performer



ENFP
inspirator



ENTP
vernieuwer



ESTJ
beslisser



ESFJ
dienstverlener



ENFJ
coach



ENTJ
leider

Het Jung Type van Koos ISTJ persoonlijkheidstype

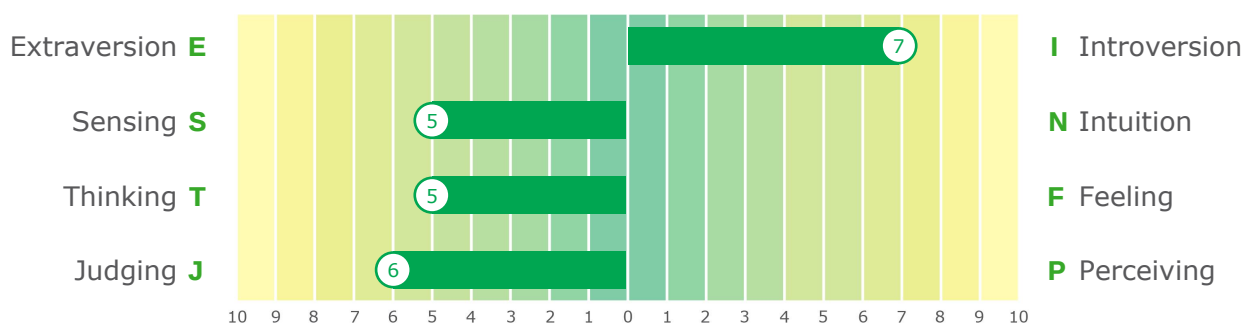
Het Jung Type bestaat uit vier letters, deze letters worden bepaald aan de hand van de antwoorden in The Bridge Personality. Elke letter staat voor een afkorting van een voorkeur op 4 dimensies. Er zijn dus 8 mogelijke voorkeuren. Wanneer de acht voorkeuren op alle mogelijke manieren worden gecombineerd, ontstaan er 16 Jung typen. Het Jung Type wordt hieronder weergegeven.

Jung Type: ISTJ

Waar haal jij je energie vandaan?	E	Extraversion Hebben de voorkeur om hun energie 'extern' te halen: uit interactie met mensen.	I	Introversion Halen hun energie het liefst uit zichzelf, 'intern': uit gedachten, gevoelens en ideeën.
Aan welke informatie geef jij de voorkeur?	S	Sensing Concentreren zich op informatie die ze direct kunnen waarnemen (details).	N	Intuition Concentreren zich graag op verbanden en mogelijke betekenissen.
Hoe neem jij een beslissing?	T	Thinking Geven er de voorkeur aan beslissingen te baseren op logica en objectieve analyse.	F	Feeling Houden bij beslissingen rekening met wat er belangrijk is voor anderen.
Hoe organiseer jij je leven?	J	Judging Houden van een geplande en georganiseerde levensstijl.	P	Perceiving Houden van een flexibele en spontane levensstijl.

De duidelijkheid van de voorkeur wordt onderstaand weergegeven in sten-scores die lopen van 1 tot 10. Sten-scores worden berekend door de voorkeuren te vergelijken met een normgroep van 500 mensen. Zit de voorkeur precies in het midden? Dan is de voorkeur niet duidelijk.

De voorkeuren op de 4 Jung dimensies: ISTJ



Voorkeuren **Introversion: 7** **Sensing: 5** **Thinking: 5** **Judging: 6**

Hou er rekening mee dat je huidige werk of je privé-situatie van invloed kunnen zijn op de duidelijkheid van je voorkeuren. Bedenk je dus goed of het bovenstaande Jung Type goed bij je past. Je kunt 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' gebruiken om meer over Jung Types te lezen en om te achterhalen welk Jung Type het beste bij jou past.

Het Jung Type van Koos ISTJ persoonlijkheidstype: Realist

Hardwerkend, netjes en grondig. Kan goed werken binnen een traditionele structuur, waar procedures standaard zijn en details en feiten goed in de gaten gehouden kunnen worden. Ze houden van efficiënte procedures en vinden tradities en loyaliteit belangrijk. Houden van ordenen en organiseren.

Communicatie

Ze ordenen gegevens in begrijpelijke en duidelijke onderdelen, gebruiken logische en rationele argumenten. Deze argumenten ondersteunen ze met details, feiten en realiteit. Kan de communicatie verbeteren door rekening te houden met de mens 'achter' de communicatie en zo af en toe een complimentje te geven. Ze vinden het niet prettig als over niet relevante of niet ter zake doende dingen wordt gepraat. Komen graag direct tot de kern.

Management Stijl

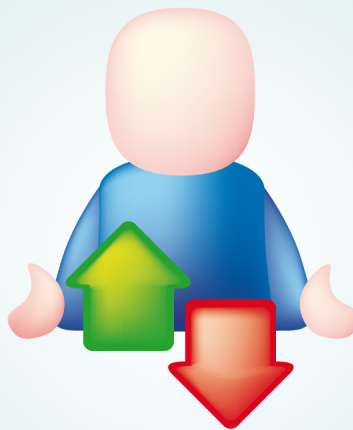
Handhaaft de orde op een rustige manier door het gebruik van logica en gezond verstand. Zijn vaak een voorbeeld van betrouwbaarheid en efficiënt werken. Daarin kunnen ze behoorlijk serieus zijn en ze verwachten van anderen dat zij zich ook ordelijk en efficiënt opstellen. Zij moedigen geen vernieuwing aan als een procedure goed werkt. Ze houden van praktische en precieze voorstellen. Ze kunnen hun managementkwaliteiten verbeteren door meer complimenten en waardering te geven aan hun medewerkers, en meer open te staan voor alternatieve manieren van werken.

Conflicthantering

Kunnen soms de menselijke kant van een probleem negeren en vrij zakelijk te werk gaan in de hantering van conflicten en problemen. Maken een grondige inschatting van het conflict en geven de details op een ordelijke en efficiënte manier weer. Zoeken naar een oplossing maar kunnen dit nog beter doen door meer rekening te houden met de menselijke factor in het conflict, de gevoelens en emoties van mensen.

Stress

Kunnen stress verminderen door rollen en verantwoordelijkheden van mensen duidelijk en helder weer te geven. Zijn constant en betrouwbaar en zorgen daarmee voor een stabiele omgeving in een organisatie. Kunnen in stress-situaties soms een verandering tegenhouden ook al is deze verandering juist en goed doordacht. Houden niet van slordig of niet compleet werk. Kunnen onder stress hun prestaties verbeteren door meer open te staan voor verandering en altijd een positieve blik te houden op stressvolle situaties.



Bridge Competentieprofiel

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Koos ISTJ persoonlijkheidstype goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	VAARDIGHEID
Leiding geven (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●	Boven Gemiddeld
Aanpassen aan verandering (Positief ingesteld, Gericht op verandering, Openheid voor feedback)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Doelstellingen halen (Resultaatgericht, Carrière gericht, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Inspireren (Overtuigend, Sociaal zelfverzekerd, Richtinggevend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Vernieuwen (Creativiteit, Gericht op verandering, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Communicatie gerichtheid (Netwerken, Sociaal, Openheid voor feedback, Overtuigend)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld
Relatiebeheer (Netwerken, Sociaal, Sociaal zelfverzekerd, Attent)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●	Beneden gemiddeld
Ondersteunen van anderen (Samenwerken, Behulpzaam, Attent, Coachend)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●	Redelijk Laag