



Bridge Rapport
Werkgedrag

Kandidaat Fleur INTJ

Inhoud

Introductie.....	2
Bridge Theorie.....	3
Bridge Antwoordgedrag.....	4
Bridge Overzicht.....	5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen.....	6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....	7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding.....	8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....	9
De 16 Jung Types.....	10
Het Jung Type van Kandidaat Fleur INTJ.....	11
Het Jung Type van Kandidaat Fleur INTJ: Wetenschapper.....	12
Bridge Competentieprofiel.....	13

Introductie

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In deze persoonlijkheidstest krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: **N↔I**

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup. Het biedt informatie over degene die de test heeft ingevuld. TestGroup neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. The Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup.

Bridge Theorie

Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Kandidaat Fleur INTJ binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.

Bridge Antwoordgedrag

In dit deel vind je informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kun je beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.

Bridge Overzicht

Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).

Dimensie Overzicht

The Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies (facetten) zijn gekoppeld aan het wetenschappelijke Big Five model van persoonlijkheid. De 34 dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vind je een korte uitleg. Ook vind je bij elke dimensie een score.

De 16 Jung Types

Het Jung Type is gebaseerd op de Type Theorie van Carl Gustav Jung. Het geeft inzicht in het voorkeursgedrag van de kandidaat. Bij welk gedrag voelt de kandidaat zich prettig? En, welk gedrag kost het minste energie? Er zijn 16 verschillende Jung Types. Dit rapport geeft inzicht in het Jung Type van de kandidaat.

Competentieprofiel

Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup heeft uitvoerig onderzocht hoe The Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. Je kunt ook een maatwerk competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor jouw organisatie of functieprofiel van belang zijn.

Bridge Antwoordgedrag

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Sociale wenselijkheid

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.



Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.



Instemmend antwoorden

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



Bridge Overzicht



Bridge Dimensie Overzicht - Besturen

OMGANG

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Netwerken

zo nu en dan gericht op het opdoen van nieuwe
contacten; vindt netwerken in redelijke mate
belangrijk; gemiddeld goed in netwerken

Sociaal

kan gemiddeld praten; redelijk makkelijk in de omgang; heeft een gemiddelde voorkeur voor mensen om zich heen



MANAGEMENT

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Besluitvaardig

neemt sneller beslissingen dan de meeste mensen;
kan makkelijker een besluit nemen dan de meeste
mensen; kan makkelijker een besluit nemen in
onzekere situaties dan de meeste mensen



Richtinggevend

neemt af en toe een leidinggevende rol aan; heeft de neiging om dingen onder controle houden; vindt het prima om verantwoordelijk voor andere mensen te zijn

Coachend

soms gericht op het motiveren van anderen; soms gericht op het coachen van anderen; kan anderen soms inspireren



INVLOED

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Overtuigend

kan anderen in redelijke mate overtuigen van een mening; vindt onderhandelen redelijk leuk; probeert in redelijke mate gelijk te krijgen



Kritisch

zeer gericht op het vinden van zwakke punten in voorstellen of plannen; neemt nooit zonder beoordeling dingen van anderen aan; heeft een zeer kritische blik



Sociaal zelfverzekerd

is redelijk zeker in de omgang met grote groepen en onbekenden; spreekt redelijk makkelijk voor grote groepen; zo nu en dan aan het woord in vergaderingen en discussies



Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Planmatig zeer georganiseerd; houdt van plannen; kan goed prioriteiten stellen									9	
Integriteit redelijk gericht op het nakomen van afspraken; hecht in redelijke mate aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; redelijk gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie						6				
Actie gericht werkt in zeer hoog tempo; houdt van drukte; kan goed meerdere dingen tegelijk doen									9	

ENERGIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zelfstartend N↔I redelijk pro-actief; begint redelijk graag aan iets nieuws; begint soms aan iets voordat het gevraagd wordt						6				
						I			N	
Carrière gericht N↔I gemiddeld ambitieus; in redelijke mate gericht op carrière maken; zo nu en dan competitief ingesteld					5					
						I			N	
Ondernemend N↔I vindt het soms leuk nieuwe uitdagingen aan te gaan; ziet redelijk makkelijk kansen in de markt; is een gemiddelde verkoper						6				
						I			N	

UITWERKING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Detailgericht N↔I werkt in redelijke mate nauwkeurig; heeft in redelijke mate aandacht voor details in informatie; kan werken in een omgeving waar details belangrijk zijn						6				
						I			N	
Resultaatgericht zet zo nu en dan door in moeilijke situaties; redelijk doelgericht; behaalt soms moeilijk en soms makkelijk resultaten						6				
Bewust van regels N↔I heeft een gemiddelde voorkeur voor werken in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich zo nu en dan aan regels en voorschriften; wordt gezien als redelijk regelbewust						6				
						I			N	

Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Samenwerken vindt werken in een team in redelijke mate belangrijk; werkt zo nu en dan graag alleen; betreft collega's soms bij het werk						6				
Behulpzaam besteedt zo nu en dan tijd aan het helpen van mensen met problemen; gemiddeld gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen redelijk behulpzaam gevonden					5					
Attent gemiddeld betrokken bij andere mensen; luistert redelijk graag naar andere mensen; enigszins geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen						6				
VEERKRACHT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Conflictmijdend past altijd zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt altijd als meegaand gezien; past vaak zijn/haar gedrag aan									9	
Zelfverzekerd meer vertrouwen in zichzelf dan de meeste mensen; meer controle over de eigen toekomst dan de meeste mensen; tevreden met zichzelf en wil bijna geen eigenschappen van zichzelf veranderen							7			
Omgang met werkdruk behoorlijk stressbestendig; blijft kalm onder hoger werkdruk; maakt zich niet vaak zorgen over dingen op het werk								8		
DYNAMIEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Openheid voor feedback  staat open voor feedback van anderen; vraagt vaak het advies van anderen; maakt gebruik van feedback om prestaties te verbeteren							7			
Positief ingesteld positievere kijk op de dingen dan de meeste mensen; een vrolijk persoon; weinig moeite met het verwerken van tegenslagen							7			
Gericht op verandering  gaat zo nu en dan nieuwe uitdagingen aan; accepteert in redelijke mate verandering in het leven; kan redelijk goed omgaan met onzekere tijden					5					

Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal

VISIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Creativiteit verzint zeer vaak nieuwe concepten of plannen; komt zeer vaak op originele ideeën; zoekt zeer vaak radicale oplossingen voor problemen									9	
Abstract N↔I gemiddeld vaardig in het ontwikkelen van concepten; past in gemiddelde mate theorieën toe; gemiddeld geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes					5					
Strategisch grote voorkeur om strategieën te ontwikkelen; zeer gedreven in het ontwikkelen van een visie voor de toekomst; zeer gericht op de lange termijn										10
DENKBEELD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inzicht komt sneller tot de kern van problemen dan de meeste mensen; identificeert vaak manieren om iets te verbeteren; gebruikt vaak intuïtie om tot een oordeel te komen								8		
Praktijkgericht N↔I redelijk gericht op praktisch werk; leert soms door te doen, soms door te lezen; wordt zo nu en dan door anderen als praktijkmens beschouwd					5					
Leergierig N↔I soms geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen; heeft minder de voorkeur om te leren door te lezen dan de meeste mensen; leert op een matige snelheid				4						
ANALYSE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analytisch zeer gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen; zeer geïnteresseerd om informatie te analyseren; zoekt zeer actief naar informatie										10
Rationeel werkt het liefst met getallen; baseert een beslissing altijd op een uitgebreide analyse van technische details; zeer gericht op het werken met objectieve feiten										10

De 16 Jung Types

De 16 Jung Types zijn gebaseerd op de persoonlijkheidstheorie van de Zwitserse psychiater Carl Gustav Jung. Zijn theorie gaat in op normale verschillen tussen gezonde mensen. Jung kwam tot de conclusie dat mensen een aangeboren voorkeur hebben om zich op een bepaalde manier te gedragen. Deze theorie staat bekend als de 'Typetheorie' en beschrijft persoonlijkheid in 16 types. Een Jung Type zegt iets over het gedrag dat iemand van nature eigen is en weinig energie kost. In de praktijk kan iemand zich op een andere manier gedragen, maar daar moet over het algemeen meer moeite voor worden gedaan. In dit rapport vind je een korte beschrijving van het Jung Type van de kandidaat. Voor meer informatie over de 16 Jung Types kun je 'The Bridge Personality, het boekje voor kandidaten' raadplegen.



ISTJ
realist



ISFJ
verzorger



INFJ
adviseur



INTJ
wetenschapper



ISTP
oplosser



ISFP
vredestichter



INFP
idealist



INTP
strateeg



ESTP
doener



ESFP
performer



ENFP
inspirator



ENTP
vernieuwer



ESTJ
beslisser



ESFJ
dienstverlener



ENFJ
coach



ENTJ
leider

Het Jung Type van Kandidaat Fleur INTJ

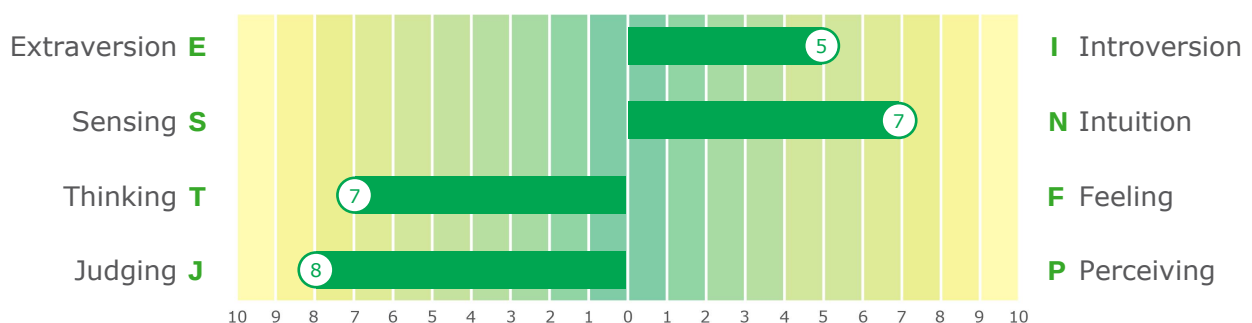
Het Jung Type bestaat uit vier letters, deze letters worden bepaald aan de hand van de antwoorden in The Bridge Personality. Elke letter staat voor een afkorting van een voorkeur op 4 dimensies. Er zijn dus 8 mogelijke voorkeuren. Wanneer de acht voorkeuren op alle mogelijke manieren worden gecombineerd, ontstaan er 16 Jung typen. Het Jung Type wordt hieronder weergegeven.

Jung Type: INTJ

Waar haal jij je energie vandaan?	E	Extraversion Hebben de voorkeur om hun energie 'extern' te halen: uit interactie met mensen.	I	Introversion Halten hun energie het liefst uit zichzelf, 'intern': uit gedachten, gevoelens en ideeën.
Aan welke informatie geef jij de voorkeur?	S	Sensing Concentreren zich op informatie die ze direct kunnen waarnemen (details).	N	Intuition Concentreren zich graag op verbanden en mogelijke betekenissen.
Hoe neem jij een beslissing?	T	Thinking Geven er de voorkeur aan beslissingen te baseren op logica en objectieve analyse.	F	Feeling Houden bij beslissingen rekening met wat er belangrijk is voor anderen.
Hoe organiseer jij je leven?	J	Judging Houden van een geplande en georganiseerde levensstijl.	P	Perceiving Houden van een flexibele en spontane levensstijl.

De duidelijkheid van de voorkeur wordt onderstaand weergegeven in sten-scores die lopen van 1 tot 10. Sten-scores worden berekend door de voorkeuren te vergelijken met een normgroep van 500 mensen. Zit de voorkeur precies in het midden? Dan is de voorkeur niet duidelijk.

De voorkeuren op de 4 Jung dimensies: INTJ



Voorkeuren **Introversion: 5** **Intuition: 7** **Thinking: 7** **Judging: 8**

Hou er rekening mee dat je huidige werk of je privé-situatie van invloed kunnen zijn op de duidelijkheid van je voorkeuren. Bedenk je dus goed of het bovenstaande Jung Type goed bij je past. Je kunt 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' gebruiken om meer over Jung Types te lezen en om te achterhalen welk Jung Type het beste bij jou past.

Het Jung Type van Kandidaat Fleur INTJ: Wetenschapper

Zijn origineel, onafhankelijk en gedreven in het behalen van hun doelen. Ze ontwikkelen graag strategieën en lange termijn plannen, ze hebben over het algemeen een vooruitziende blik. Ze gaan moeilijke en complexe situaties niet uit de weg, zien dit eerder als een uitdaging en ze zien er snel structuur in. Ze stellen zich individualistisch op en stellen hoge eisen aan zichzelf en aan hun omgeving. Ze houden niet van inefficiëntie en wanorde, wel van duidelijke structuren. Worden gekenmerkt door hun visie.

Communicatie

Kunnen anderen overtuigen door het geven van een helder verhaal, voorzien van veel logica en observatie. Ze creëren een duidelijke visie, waarmee ze anderen over de streep kunnen trekken. Ze doen er goed aan eerst hun ideeën goed te bespreken alvorens tot actie over te gaan. Vaak zien zij uitkomsten duidelijker dan hun collega's, wat extra uitleg is dan op zijn plaats. Ze houden niet van onbelangrijke of niet ter zake doende informatie. Kunnen soms vrij complex redeneren, en kunnen hun communicatie verbeteren door zich iets simpeler uit te drukken of dingen soms te herhalen.

Management Stijl

Zijn duidelijk over de doelstelling en de te behalen resultaten, zorgen dat de medewerkers hiervan op de hoogte zijn. Kunnen harde beslissingen nemen indien nodig. Hierbij kunnen ze zich verbeteren door soms meer complimenten en waardering naar medewerkers uit te spreken. Ze zorgen dat dingen worden afgemaakt en houden niet van medewerkers die dingen onafgemaakt laten. Ze zullen veel dingen proberen te systematiseren. Ze kunnen dan hun managementvaardigheden verbeteren door structuren soms achterwege te laten en dingen wat meer op zijn beloop te laten.

Conflicthantering

Proberen problemen en ideeën bij elkaar te leggen en een organisatorische aanpak te kiezen. Ze zullen zich richten op vernieuwende oplossingen, hierbij kiezen ze vaak niet de standaard aanpak. Soms kunnen ze weinig oog hebben voor de feiten en een oplossing kiezen die niet voor de hand ligt. Ze houden er niet van aangevallen te worden in een discussie en kunnen dan dingen persoonlijk nemen. Ze zich verbeteren door hun theoretische oplossing goed tegen de feiten af te wegen. Kunnen proberen overeenstemming te krijgen door te overtuigen in plaats van te confronteren.

Stress

Zorgen tijdens stress voor rust door direct en oprecht te communiceren. Ze houden van een uitdaging, zeker als deze gepaard gaat met complexe theorieën of systemen. Ze kunnen in stress-situaties soms inflexibel zijn en nadrukkelijk aan een gekozen plan vasthouden. Ze houden niet van onlogische of irrationele argumenten tijdens een crisis- situatie. Ze kunnen hun stress hantering verbeteren door meer te ontspannen en te accepteren dat sommige plannen nou eenmaal herzien moeten worden als de hedendaagse feiten veranderen.



Bridge Competentieprofiel

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Kandidaat Fleur INTJ goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	VAARDIGHEID
Aanpassen aan verandering (Positief ingesteld, Gericht op verandering, Openheid voor feedback)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Communicatie gerichtheid (Netwerken, Sociaal, Openheid voor feedback, Overtuigend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Doelstellingen halen (Resultaatgericht, Carrière gericht, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Inspireren (Overtuigend, Sociaal zelfverzekerd, Richtinggevend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Leiding geven (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Ondersteunen van anderen (Samenwerken, Behulpzaam, Attent, Coachend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Relatiebeheer (Netwerken, Sociaal, Sociaal zelfverzekerd, Attent)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld
Vernieuwen (Creativiteit, Gericht op verandering, Zelfstartend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●	Gemiddeld