

CAREER REPORT

Fred Flinstone





Inhoud

Introductie.....	2
Theorie.....	3
Bridge antwoordgedrag.....	4
RIASEC werkvoorkeuren.....	5
Specifieke interessegebieden.....	7
Jouw beroepen.....	8
Jouw loopbaanankers.....	14
Samenvatting van jouw Bridge Career.....	15
Jouw opleidingen.....	16

 De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Introductie

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Career. In dit assessment krijgen kandidaten 312 vragen waarin zij aangeven waar hun interesses liggen op het gebied van activiteiten tijdens het werk en in de vrije tijd. Uit jarenlang onderzoek van TestGroup blijkt dat dit rapport een goed hulpmiddel kan zijn bij het kiezen van de juiste loopbaan, studie of beroep.

The Bridge Career® geeft inzicht in voorkeuren over werksituaties, concrete banen en loopbaanankers. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren. De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeker niet leuk, 9=heel leuk). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst leuk, 6=meest leuk). Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft over het zelfbeeld en loopbaankeuzes. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met een normatief-ipsatief split, deze verschijnt onder de score op de dimensie:



De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Career is geschikt voor kandidaten die op school zitten, een universitaire opleiding doen of voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

The Bridge Career® is een instrument dat je zal helpen om waardevolle beslissingen te maken over je toekomstige loopbaan en je opleiding. Het maakt niet uit of je nog op school zit, aan het begin van je loopbaan staat of dat je middenin je loopbaan zit: The Bridge Career® zal je een schat aan informatie geven of je mogelijke loopbaankeuzes. Dit instrument kan je helpen met het kiezen van een opleiding, een volgende carrièrestap of het opdoen van ideeën over loopbaanmogelijkheden. Hou tijdens het lezen van dit rapport continu in gedachten dat The Bridge Career® een vragenlijst is die interesses meet, geen vaardigheden of intelligentie. Realiseer je tijdens het lezen van dit rapport ook dat je loopbaan niet is gebaseerd op 1 beslissing, maar op een aantal beslissingen die je tijdens je leven maakt.

1 Bridge-antwoordgedrag

Beschrijft informatie over je antwoordgedrag. In hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? En in hoeverre heb je dit instrument instemmend ingevuld? Zo kan beoordeeld worden of je de vragenlijst eerlijk, serieus en consistent hebt ingevuld.

2 RIASEC-werkvoorkeuren

Beschrijft je 6 voorkeuren voor werksituaties. Deze voorkeuren worden verdeeld in Realistic (R), Investigative (I), Artistic (A), Social (S), Enterprising (E), en Conventional (C). Samen vormen deze letters het bekende RIASEC-model. Dit model gaat ervan uit dat mensen en werksituaties in deze 6 groepen onderverdeeld kunnen worden.

3 Specifieke interessegebieden

Beschrijft de specifieke interessegebieden die jij het meest interessant vindt. Deze 30 interessegebieden zijn onderverdeeld binnen de 6 algemene voorkeuren (RIASEC- model). De interessegebieden waar jij het hoogst op scoort zijn de gebieden waar jij de meeste motivatie en werkplezier uit haalt.

4 Jouw beroepen

Beschrijft jouw interesse voor beroepen. Jouw interesse voor een bepaald beroep is vergeleken met de interesse van mensen die tevreden zijn met hun werk binnen dit beroep. Dit overzicht geeft een indicatie van de beroepen waarin je de meeste motivatie en werkplezier zult vinden. Het overzicht beschrijft je voorkeuren op de 152 beroepen van de Bridge Career®

5 Jouw loopbaan ankers

De Bridge Career® is de enige loopbaantest ter wereld die de twee meest gebruikte modellen voor loopbaankeuzes combineert: het RIASEC-model en de 8 loopbaanankers. In dit gedeelte zie je je scores op de 8 loopbaanankers. Deze ankers beschrijven niet alleen je voorkeuren voor werksituaties, maar ook de manier waarop jij met je werk en privé wilt omgaan.

6 Samenvatting van jouw Bridge Career

Hier vind je een overzicht van de 5 werkgebieden waarin jij het meest interesse hebt en de 3 werkgebieden die je het minst interessant vindt. Daarnaast vind je de 10 beroepen die het meest interessant voor je zijn en de 3 meest belangrijke loopbaanankers.

7 Jouw opleidingen

Geeft een overzicht van mogelijke hbo- en wo- opleidingen aan de hand van jouw RIASEC-code. Zo kun je achterhalen welke opleiding bij je voorkeur past. Ga je een profiel kiezen op havo of vwo? Hier vind je het profiel dat het beste bij je RIASEC- voorkeur past.

1

Bridge antwoordgedrag

De stenscores die in dit rapport te zien zijn, zijn jouw scores vergeleken met een normgroep. Is je score 1 op een dimensie, dan heeft 95% van deze normgroep een hogere score dan jij op deze dimensie. Heb je een score van 10 op een dimensie, dan heeft 95% van deze normgroep een lagere score dan jij op deze dimensie. Heb je een score van 5, dan heeft ongeveer 50% een lagere score en 50% een hogere score. Hoe hoger je score is, des te meer mensen uit de normgroep een lagere score hebben. Een score van 5 is dus geen onvoldoende, het is de score die de meeste mensen op een dimensie hebben.

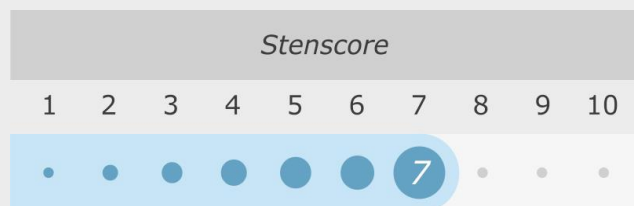
Veel mensen die een loopbaanvragenlijst invullen geven een beetje 'sturing' aan hun antwoorden. Dat doet vrijwel iedereen, het kan bijvoorbeeld komen door de volgende oorzaken:

- Iemand heeft nog weinig over zijn loopbaaninteresses nagedacht.
- Iemand vindt het moeilijk om te beschrijven wat de interesses voor werk of opleiding zijn, dat maakt het lastig om tussen stellingen in de test te kiezen.

Om te herkennen of personen The Bridge Career sturend hebben ingevuld, worden er een aantal scores berekend die dit inzichtelijk kunnen maken: Overeenkomst Normatief-Ipsatief en Instemmend Antwoorden.

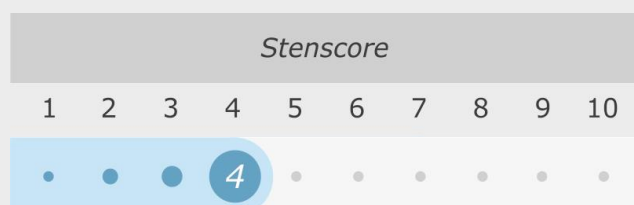
Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Liggen de normatieve (vrije keuze antwoorden) en ipsatieve (gedwongen keuze antwoorden) scores erg uit elkaar, dan kan dat verschillende redenen hebben. Is de ipsatieve score veel hoger dan de normatieve score, dan is een persoon wellicht meer dan gemiddeld zelfkritisch. Scoort een kandidaat op een normatieve score hoger dan op een ipsatieve score, dan is diegene misschien minder dan gemiddeld kritisch op zichzelf. Ook kan het zijn dat diegene zichzelf op het normatieve gedeelte te hoog heeft ingeschat.



Instemmend Antwoorden

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog, dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



2

RIASEC werkvoorkeuren

De RIASEC-werkvoorkeuren geven een weergave van de 6 voorkeuren voor werksituaties. De voorkeuren met de hoogste scores worden samengevat in een code van drie voorkeuren. Dit is je voorkeurscode. Deze code geeft inzicht in je werkvoorkeuren en de bijbehorende interesses, potentiële werkgebieden en mogelijke opleidingen

	<i>Voorkeuren</i>	<i>Taken</i>	<i>Benodigde vaardigheden</i>	<i>Waarden</i>
REALISTIC 	Machines, sport, natuur, buiten werken	Voertuigen besturen, werken met machines, bouwen, repareren, beveiligen	Fysieke vaardigheden, technisch inzicht	Praktisch, pragmatisch, realistisch
INVESTIGATIVE 	Wetenschap, onderzoek, medisch, wiskunde	Onderzoek doen, werken in een laboratorium, ingewikkelde vraagstukken onderzoeken	Wiskundige aanleg, aanleg voor wetenschap, analyseren	Onafhankelijk, objectief, nieuwsgierig
ARTISTIC 	Kunst, cultuur, vormgeving	Schrijven, acteren ontwerpen, schilderen, vormgeven, componeren	Creativiteit, muzikaal inzicht, artistiek ingesteld	Schoonheid, verbeelding, creatief, kunstzinnig
SOCIAL 	Mensen, werken in teams, helpen, goede doelen	Lesgeven, mensen helpen, medewerkers trainen, werken voor goede doelen	Luisteren, empathie tonen, omgang met mensen, verbale talenten	Samenwerking, ondersteuning, vrijgevigheid, empathie
ENTERPRISING 	Zaken doen, ondernemen, leiderschap, politiek	Verkopen, managen, overtuigen, ondernemen	Verbale vaardigheden, vaardigheid om mensen te kunnen overtuigen en te motiveren, verkoopvaardigheden	Houden van risico's, status, invloed, succes
CONVENTIONAL 	Organiseren van data, cijfers, belastingen, accounting	Procedures en systemen organiseren, boekhouding bijhouden, computer-applicaties maken, details bijhouden	Numerieke aanleg, vaardigheid met data-analyse, voorkeur voor details en procedures	Nauwkeurigheid, stabiliteit, efficiëntie

Jouw RIASEC-code

Jouw RIASEC-code is:

S R A

Jouw RIASEC-code, die hieronder wordt weergegeven, bestaat uit de drie letters van de voorkeuren waarop je het hoogst gescoord hebt. Deze voorkeuren geven aan waar je interesses liggen en welke werksituaties voor jou geschikt zijn. Gebruik deze RIASEC-code om een carrière of opleiding te zoeken die bij jou past.



Voorkeur	Waarderingcijfer
	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
<p>S Social gemiddeld gericht op het ondersteunen van andere mensen. besteedt enigszins tijd aan luisteren naar anderen. werkt zo nu en dan in een team samen om een doel te bereiken.</p>	<p>• • • • • 6 • • • • •</p>
<p>R Realistic heeft soms een voorkeur om met de handen te werken. hecht in redelijke mate waarde aan praktisch werk. vindt het zo nu en dan leuk om technische oplossingen te bedenken.</p>	<p>• • 3 • 5 6 • • • • •</p> <p>I N</p>
<p>A Artistic vindt het zo nu en dan leuk om creatief bezig te zijn. heeft soms voorkeur voor het bedenken van originele ideeën. vindt het niet erg om in een artistieke omgeving te werken.</p>	<p>• • • • 5 • • • • •</p>
<p>I Investigative zo nu en dan geïnteresseerd in het oplossen van rekenkundige problemen. besteedt soms tijd aan analytisch denken. heeft soms een voorkeur voor werken met wetenschappelijke informatie.</p>	<p>• • 3 • 5 6 • • • • •</p> <p>I N</p>
<p>E Enterprising neemt zo nu en dan de leiding. is soms gedreven in het zoeken van kansen in de markt. vindt het soms leuk om anderen te overtuigen van een nieuw idee.</p>	<p>• • 3 • 5 6 • • • • •</p> <p>I N</p>
<p>C Conventional heeft een minder grote voorkeur voor systematisch werken dan de meeste mensen. vindt het niet vaak leuk om met cijfers te werken. vindt het minder prettig om te werken in een omgeving met veel regels en voorschriften dan de meeste mensen.</p>	<p>• • 3 • • • • •</p>

3 Specifieke interessegebieden

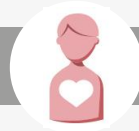
De specifieke interessegebieden zijn vaak interesses op het gebied van werk activiteiten, projecten, school, universiteit en vrijetijdsbesteding die motiverend voor je zijn. Net als bij de algemene werkvoorkeuren zijn de niveaus van je voorkeuren vastgesteld door je scores te vergelijken met de gemiddelde scores van je geslacht.

		<30	40	50	60	70>	Norm Score
S	Onderwijs & Educatie	•	•	•	•	86	86
	Sociale wetenschappen	•	•	•	•	68	68
	Advies & Begeleiding	•	•	•	•	67	67
	Human resources & Training	•	•	•	60	•	60
	Medische zorg	•	•	•	56	•	56
R	Sport	•	•	•	•	86	86
	Beveiliging	•	•	•	59	•	59
	Natuur & Architectuur	•	•	•	55	•	55
	Defensie	•	•	50	•	•	50
	Werktuigkunde & Constructie	•	•	44	•	•	44
	Computer Hardware & Elektronica	32	•	•	•	•	32
A	Journalistiek & Communicatie	•	•	•	•	79	75
	Podiumkunsten	•	•	49	•	•	49
	Visuele kunst & Design	•	•	49	•	•	49
	Kookkunsten	•	42	•	•	•	42
I	Medische Wetenschappen	•	•	52	•	•	52
	Onderzoek	•	•	50	•	•	50
	Wetenschap	•	•	46	•	•	46
	Wiskunde	26	•	•	•	•	26
E	Marketing & Reclame	•	•	•	•	66	66
	Politiek & Publiek spreken	•	•	•	62	•	62
	Management	•	•	53	•	•	53
	Online business	•	•	49	•	•	49
	Recht	•	•	46	•	•	46
	Sales	•	•	45	•	•	45
	Ondernemerschap	•	•	43	•	•	43
	Kantoorwerkzaamheden	•	•	•	55	•	55
C	Accounting & Belastingen	•	•	49	•	•	49
	Financiën & Investerings	•	42	•	•	•	42
	Programmeren & Informatica systemen	•	38	•	•	•	38

4

Jouw beroepen

Dit gedeelte van het rapport geeft je voorkeuren weer voor de beroepen in de Bridge Career. Op de komende pagina's tref je je scores op 152 beroepen. Kijk vooral naar de beroepen waarop je een hoogst hebt gescoord bij je letter van de RIASEC voorkeur. Dit zijn de beroepen die passen bij je interesses.



SOCIAL

Voorkeur	Beroep	<30	40	50	60	70>	Norm Score
S R	Docent mbo	•	•	•	•	•91	91
S I	Docent voortgezet onderwijs	•	•	•	•	•90	90
S I E	Docent hbo	•	•	•	•	•90	90
S R I	Basisschool docent	•	•	•	•	•90	90
S A	Leraar in een vreemde taal	•	•	•	•	•90	90
S R I	Leraar lichamelijke opvoeding	•	•	•	•	•90	90
S R I	Docent in speciaal onderwijs	•	•	•	•	85	85
S I R	Studieadviseur	•	•	•	•	84	84
S I R	Logopedist	•	•	•	•	80	80
S I E	Coach	•	•	•	•	78	78
S A	Medewerker goede doelen	•	•	•	•	78	78
S R	Fitnessinstructeur	•	•	•	•	77	77
S R A	Maatschappelijk werker	•	•	•	•	76	76
S I C	Docent op een universiteit	•	•	•	•	75	75
S I C	Leraar sociale wetenschappen	•	•	•	•	71	71
S I	Loopbaanadviseur	•	•	•	•	68	68
S R I	Fysiotherapeut	•	•	•	•	67	67
S I E	Revalidatie adviseur	•	•	•	•	65	65
S I E	Bedrijfsarts	•	•	•	•	64	64
S E I	Politicus	•	•	•	•	64	64
S R I	Verloskundige	•	•	•	•	62	62
S E R	Manager verzorgingstehuis	•	•	•	•	62	62
S I E	Secretaresse	•	•	•	•	61	61
S E C	Manager op een school	•	•	•	•	60	60
S I E	Minister	•	•	•	•	60	60
S R I	Verpleger/Verpleegster	•	•	•	•	59	59
S I	Kraamverzorger	•	•	•	•	57	57
S R	Beveiliging	•	•	•	•	57	57
S E R	Manager recreatie	•	•	•	•	57	57
S I R	Medisch assistent	•	•	•	•	53	53
S A E	Manager non profit organisatie	•	•	•	•	53	53
S I A	Thuiszorgmedewerker	•	•	•	•	49	49



REALISTIC

Voorkeur	Beroep	Norm Score					
		<30	40	50	60	70>	
R E I	Leger officier	•	•	•	•	70	76
R S	Politieagent	•	•	•	•	73	73
R S I	Docent landbouw	•	•	•	•	72	72
R I	Militair	•	•	•	•	72	72
R A	Tuinman	•	•	•	• 65	•	65
R	Piloot	•	•	•	• 64	•	64
R I	Boswachter	•	•	•	• 64	•	64
R S I	Brandweerman	•	•	•	62	•	62
R	Vrachtwagen chauffeur	•	•	• 56	•	•	56
R A I	Timmerman	•	•	• 56	•	•	56
R S	Tandtechnicus	•	•	• 54	•	•	54
R I S	Medisch technicus	•	• 46	•	•	•	46
R I	Electricien	•	• 46	•	•	•	46
R A	Kok	•	• 45	•	•	•	45
R	Automonteur	•	• 45	•	•	•	45
R A	Bakker	•	42	•	•	•	42
R A	Kapper	•	41	•	•	•	41
R S I	Technisch adviseur	•	39	•	•	•	39
R I A	Ingenieur	•	39	•	•	•	39
R E I	Boer (Akkerbouwer/Veehouder)	•	39	•	•	•	39
R I	Werktuigbouwkundige	•	35	•	•	•	35
R I	Netwerk beheerder	23	•	•	•	•	23



ARTISTIC

Voorkeur	Beroep	Norm Score				
		<30	40	50	60	70>
A I	Vertaler	•	•	•	•	83
A I S	Journalist	•	•	•	•	75
A I	Redacteur	•	•	•	•	70
A E S	Accountmanager advertising	•	•	•	•	69
A S E	Manager public relations	•	•	•	•	68
A I E	Schrijver	•	•	•	•	66
A I	Fotograaf	•	•	•	•	63
A S	Acteur	•	•	•	•	62
A S	Docent kunst	•	•	•	•	57
A I E	Architect	•	•	•	•	53
A R I	Binnenhuisarchitect	•	•	•	•	51
A	Muzikant	•	•	•	•	50
A E	Modeontwerper	•	•	•	•	49
A I R	Webdesigner	•	•	•	•	49
A E R	Industrieel vormgever	•	•	•	•	48
A	Kunstenaar	•	•	•	•	47
A I S	Game designer	•	•	•	•	45
A R	Grafisch vormgever	•	•	•	•	45



INVESTIGATIVE

Voorkeur	Beroep	Norm Score					
		<30	40	50	60	70>	
I A S	Theoloog	•	•	•	•	87	87
I A R	Socioloog	•	•	•	•	73	73
I R	Geograaf	•	•	•	•	69	69
I A	Historicus	•	•	•	•	69	69
I A	Psycholoog	•	•	•	•	67	67
I S R	Sportarts	•	•	•	•	67	67
I S A	Diëtist	•	•	•	•	65	65
I S	Wetenschappelijk docent	•	•	•	•	63	63
I S C	Advocaat	•	•	•	•	62	62
I S	Arts	•	•	•	•	54	54
I S	Professor	•	•	•	•	54	54
I S A	Tandarts	•	•	•	•	53	53
I S R	Dierenarts	•	•	•	•	50	50
I R	Bioloog	•	•	•	•	48	48
I C A	Research & Development manager	•	•	•	•	48	48
I R	Natuurkundige	•	•	•	•	44	44
I C	Apotheker	•	•	•	•	40	40
I R	Scheikundige	•	•	•	•	36	36
I S	Wetenschappelijk onderzoeker	•	•	•	•	31	31
I A C	Software ontwikkelaar	•	•	•	•	30	30
I C	Wiskundige	•	•	•	•	23	23
I C R	Informaticus	•	•	•	•	22	22



ENTERPRISING

Voorkeur	Beroep	Norm Score					
		<30	40	50	60	70>	
E S I	Human Resources adviseur	•	•	•	•	70	70
E C R	Logistiek manager	•	•	•	•	66	66
E S R	Steward(ess)	•	•	•	•	66	66
E S C	Human Resource manager	•	•	•	•	65	65
E S R	Manager kinderdagverblijf	•	•	•	•	63	63
E A S	Marketingadviseur	•	•	•	•	60	60
E C A	Reisadviseur	•	•	•	•	58	58
E A I	Product manager	•	•	•	•	57	57
E A R	Chef kok	•	•	•	•	57	57
E C	Rechter	•	•	•	•	56	56
E S A	Hotel manager	•	•	•	•	55	55
E A	Marketing manager	•	•	•	•	55	55
E S I	Organisatieadviseur	•	•	•	•	54	54
E S A	Account manager	•	•	•	•	54	54
E S A	Makelaar	•	•	•	•	54	54
E A S	Schoonheidsspecialist	•	•	•	•	54	54
E S R	Intercedent	•	•	•	•	53	53
E A S	Restaurant manager	•	•	•	•	51	51
E S A	Sales manager	•	•	•	•	51	51
E S I	Werving & Selectie consultant	•	•	•	•	50	50
E R C	Operations manager	•	•	•	•	50	50
E S I	Executive manager	•	•	•	•	50	50
E R I	Inkoper	•	•	•	•	48	48
E A I	Online Marketing specialist	•	•	•	•	47	47
E A S	Ondernemer	•	•	•	•	47	47
E S R	Winkel verkoper	•	•	•	•	46	46
E S A	Winkel manager	•	•	•	•	46	46
E S C	Bedrijfsdirecteur	•	•	•	•	43	43
E C S	Hypotheekadviseur	•	•	•	•	43	43
E R S	Technisch Sales adviseur	•	•	•	•	41	41
E R S	Opticien	•	•	•	•	40	40
E C I	Investment manager	•	•	•	•	40	40



CONVENTIONAL

Voorkeur	Beroep	Norm Score				
		<30	40	50	60	70>
C E S	Medewerker personeelszaken	•	•	•	•	70
C I S	Docent wiskunde	•	•	•	• 65	•
C S E	Leraar bedrijfskunde	•	•	•	• 64	•
C E S	Fabrieksmanager	•	•	•	59	•
C E I	Jurist	•	•	• 55	•	•
C E S	Juridisch medewerker	•	•	• 55	•	•
C R S	Luchtverkeersleider	•	•	51	•	•
C E S	Belasting adviseur	•	•	48	•	•
C R E	Administratief assistent	•	•	47	•	•
C S E	Deurwaarder	•	•	46	•	•
C E I	Controller	•	•	45	•	•
C E I	Salarisadministrateur	•	•	44	•	•
C I E	Financieel analyst	•	•	43	•	•
C E S	Financieel manager	•	•	43	•	•
C E	Accountant	•	42	•	•	•
C E R	Boekhouder	•	39	•	•	•
C E I	Bankier	•	39	•	•	•
C R S	ICT-manager	•	33	•	•	•
C E I	Credit manager	31	•	•	•	•
C I	Actuaris	29	•	•	•	•
C R I	Netwerkarchitect	28	•	•	•	•

6

Samenvatting van jouw Bridge Career

Jouw RIASEC-code



Hier vind je een overzicht van de 5 werkgebieden waarin jij het meest interesse hebt en de 3 werkgebieden die je het minst interessant vindt. Daarnaast vind je de 10 beroepen die het meest interessant voor je zijn en de 3 meest belangrijke loopbaanankers.

Jouw interessegebieden

Top 5 interessegebieden

	Norm Score
Sport	86
Onderwijs & Educatie	86
Journalistiek & Communicatie	75
Sociale wetenschappen	68
Advies & Begeleiding	67

Top 3 minste interessegebieden

	Norm Score
Wiskunde	26
Computer Hardware & Elektronica	32
Programmeren & Informatica systemen	38

Jouw beroepen

Top 10 meest interessante beroepen

Beroep	Norm Score
Docent mbo	91
Basisschool docent	90
Docent voortgezet onderwijs	90
Docent hbo	90
Leraar in een vreemde taal	90
Leraar lichamelijke opvoeding	90
Theoloog	87
Docent in speciaal onderwijs	85
Studieadviseur	84
Vertaler	83

Top 5 minst interessante beroepen

Beroep	Norm Score
Informaticus	22
Wiskundige	23
Netwerk beheerder	23
Netwerkarchitect	28
Actuaris	29

Jouw loopbaanankers

Top 3 loopbaanankers

Voorkeur	Waarderingscijfer
Work-Life Balance	9
Dienstverlening	6
Uitdaging	5

7

Jouw opleidingen

Om je mogelijkheden voor een opleiding verder te verkennen, is je RIASEC-voorkeur hieronder vermeld in combinatie met mogelijke hbo/wo opleidingen. Gebruik de drie voorkeursletters om opleidingen te zoeken die bij jouw belangrijkste interesses passen. De opleidingen die bij elke voorkeur vermeld worden, zijn voorbeelden van hbo of academische (wo) vakgebieden die voor jou wellicht interessant kunnen zijn.

S



Social

Voorkeur voor een helpende aanpak, zoals lesgeven, helpen ontwikkelen of zorgen voor anderen.

S.N.	Norm Score
HBO	
1	90
2	90
3	88
4	87
5	86
6	80
7	76
8	72
9	72
10	70
11	69
12	68
13	65
14	64
15	64
16	63
17	59
18	58
19	52
20	50
WO	
1	92
2	88
3	80
4	80
5	80
6	78
7	72
8	64
9	60
10	59
11	59
12	59
13	55
14	34
15	0
16	0

R



Realistic

Voorkeur voor een praktische aanpak, zoals werken met machines, sport, natuur of buiten werken.

S.N.	Norm Score
HBO	
1	96
2	90
3	88
4	75
5	74
6	70
7	64
8	64
9	63
10	62
11	59
12	57
13	54
14	45
15	42
16	40
17	38
18	36
19	34
20	33
21	33
22	29
23	28
24	23
WO	
1	80
2	77
3	74
4	74
5	72
6	71
7	63
8	60
9	60
10	50
11	45
12	45
13	39
14	39
15	38
16	36
17	28
18	0

A



Artistic

Voorkeur voor een zelfexpressieve en creatieve aanpak, zoals schrijven, kunst, design of muziek.

S.N.	Norm Score
HBO	
1	84
2	79
3	78
4	76
5	75
6	75
7	72
8	67
9	63
10	62
11	59
12	56
13	55
14	55
15	55
16	54
17	54
18	54
19	53
20	53
21	52
22	52
23	50
24	47
25	47
26	47
27	46
28	46
WO	
1	94
2	75
3	75
4	74
5	72
6	70
7	67
8	66
9	65
10	59
11	57
12	56
13	47
14	44
15	41
16	0

7

Jouw opleidingen

I



Investigative
Voorkeur voor een onderzoekende aanpak, zoals wetenschap, onderzoek, medisch of wiskunde.

S.N.		Norm Score
HBO		
1	Archeologie	68
2	Voeding en Diëtetiek	44
3	Mondzorgkunde	42
4	Toegepaste Psychologie	39
5	Farmaceutisch Consulent	38
6	Chemie	35
7	Technische Natuurkunde	35
8	Applied Science	34
9	Bio-informatica	33
10	Voedingsmiddelentechnologie	33
11	Farmakunde	32
12	Toegepaste Biologie	31
13	Laboratoriumonderzoek	29
WO		
1	Geschiedenis	72
2	Oudheidkunde	72
3	Geografie, Planologie en Milieu	67
4	Aardwetenschappen	63
5	Wijsbegeerte	60
6	Aarde en Economie	54
7	Sociale Geografie en Planologie	54
8	Sociologie	54
9	Psychologie	52
10	Geneeskunde	51
11	Psychobiologie	47
12	Tandheelkunde	43
13	Levensmiddelentechnologie	43
14	Bodem, Water, Atmosfeer	42
15	Milieuwetenschappen	39
16	Electrical Engineering	37
17	Bio-Farmaceutische Wetenschappen	36
18	Sterrenkunde	36
19	Natuur- en Sterrenkunde	35
20	Natuurkunde	34
21	Farmacie	34
22	Biotechnologie	34
23	Biologie	34
24	Wiskunde	34
25	Moleculaire Levenswetenschappen	34
26	Biomedische Wetenschappen	33
27	Biomedische Technologie	32
28	Farmaceutische Wetenschappen	31
29	Scheikunde	28
30	Medische Informatiekunde	27

E



Enterprising
Voorkeur om anderen te beïnvloeden of leiden door middel van het verkopen van een idee of product.

S.N.		Norm Score
HBO		
1	Marketing Communicatie	61
2	Bestuurskunde/Overheidsmanagement	60
3	European Studies	58
4	Management	57
5	Bestuurskunde	56
6	Toerisme en Recreatie	56
7	Hotel- en Eventmanagement	55
8	Hoger Hotelonderwijs	52
9	Trade Management gericht op Azië	52
10	Business Administration	51
11	Toegepaste Bedrijfskunde	51
12	Ondernemerschap	50
13	Organisatiepsychologie	50
14	Bedrijfskunde	50
15	Rechten	49
16	Vastgoed en Makelaardij	49
17	HBO - Rechten	48
18	E-commerce Marketing Sales	48
19	Commerciële Economie	47
20	Civiele Techniek	47
21	Business Administration	47
22	Hogere Juridische Opleiding	40
23	Optometrie (ondernemer)	25
WO		
1	Politologie	67
2	Bestuurskunde	60
3	Bestuurs- en Organisatiewetenschap	59
4	Politics, Psychology, Law and Economics	59
5	Europese Studies	56
6	European Public Health	56
7	Internationale Betrekkingen en	54
8	Internationaal en Europees Recht	53
9	European Law School	51
10	International Business Administration	51
11	Bedrijfs- en	51
12	Bedrijfskunde	51
13	Business Analytics	51
14	Bedrijfsinformatie-technologie	50
15	Economie en Beleid	50
16	Global Law	50
17	International Business	50
18	Organisatiewetenschappen	50
19	Science, Business & Innovation	49
20	Economie	48
21	Economie en Bedrijfseconomie	47
22	Economie en Bedrijfskunde	47
23	Rechtsgeleerdheid	47
24	Bedrijfseconomie	44

C



Conventional
Voorkeur voor een nauwkeurige aanpak, zoals werken met systemen, boekhouden of computerprogramma's ontwikkelen

S.N.		Norm Score
HBO		
1	Logistics Engineering	77
2	Management Payroll Services	74
3	Management van Informatie	64
4	Logistiek en Economie	64
5	Aviation	63
6	Office Management	62
7	Verkeer en Logistiek	60
8	Public Administration	58
9	Financieel Economisch Management	49
10	Financial Services Management	48
11	Actuariële Analist	42
12	Fiscaal Recht en Economie	39
13	Accountancy	39
14	Bedrijfskundige Informatica	24
15	Informatica	19
16	Technische Informatica	19
17	Toegepaste Wiskunde	16
18	Chemische Technologie	0
WO		
1	European Public Administration	60
2	Notarieel Recht	60
3	Fiscaal Recht	49
4	Accountancy	39
5	Actuariële Wetenschappen	38
6	Fiscale Economie	36
7	Creative Technology	29
8	Kennistechnologie	27
9	Informatie, Multimedia en Management	23
10	Kunstmatige Intelligentie	20
11	Computer Science	19
12	Informatica	17
13	Econometrie en Operationele Research	16
14	Technische Wiskunde	14