CAREER REPORT

Voorbeeld Anne

the Bridge
career

Inhoud

Introductie..... 2
Theorie..... 3
Bridge antwoordgedrag..... 4
RIASEC werkvoorkeuren.....5
Specifieke interessegebieden..... 7
Jouw beroepen.....8
Jouw loopbaanankers.....14
Samenvatting van jouw Bridge Career.....15
Jouw opleidingen.....16

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Introductie

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Career. In dit assessment krijgen kandidaten 312 vragen waarin zij aangeven waar hun interesses liggen op het gebied van activiteiten tijdens het werk en in de vrije tijd. Uit jarenlang onderzoek van TestGroup blijkt dat dit rapport een goed hulpmiddel kan zijn bij het kiezen van de juiste loopbaan, studie of beroep.

The Bridge Career® geeft inzicht in voorkeuren over werksituaties, concrete banen en loopbaanankers. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren. De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeker niet leuk, 9=heel leuk). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst leuk, 6=meest leuk). Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft over het zelfbeeld en loopbaankeuzes. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met een normatief-ipsatief split, deze verschijnt onder de score op de dimensie: N···I

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Career is geschikt voor kandidaten die op school zitten, een universitaire opleiding doen of voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

The Bridge Career® is een instrument dat je zal helpen om waardevolle beslissingen te maken over je toekomstige loopbaan en je opleiding. Het maakt niet uit of je nog op school zit, aan het begin van je loopbaan staat of dat je middenin je loopbaan zit: The Bridge Career® zal je een schat aan informatie geven of je mogelijke loopbaankeuzes. Dit instrument kan je helpen met het kiezen van een opleiding, een volgende carrièrestap of het opdoen van ideeën over loopbaanmogelijkheden. Hou tijdens het lezen van dit rapport continu in gedachten dat The Bridge Career® een vragenlijst is die interesses meet, geen vaardigheden of intelligentie. Realiseer je tijdens het lezen van dit rapport ook dat je loopbaan niet is gebaseerd op 1 beslissing, maar op een aantal beslissingen die je tijdens je leven maakt.

1 Bridge-antwoordgedrag

Beschrijft informatie over je antwoordgedrag. In hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? En in hoeverre heb je dit instrument instemmend ingevuld? Zo kan beoordeeld worden of je de vragenlijst eerlijk, serieus en consistent hebt ingevuld.

2 RIASEC-werkvoorkeuren

Beschrijft je 6 voorkeuren voor werksituaties. Deze voorkeuren worden verdeeld in Realistic (R), Investigative (I), Artistic (A), Social (S), Enterprising (E), en Conventional (C). Samen vormen deze letters het bekende RIASEC-model. Dit model gaat ervan uit dat mensen en werksituaties in deze 6 groepen onderverdeeld kunnen worden.

3 Specifieke interessegebieden

Beschrijft de specifieke interessegebieden die jij het meest interessant vindt. Deze 30 interessegebieden zijn onderverdeeld binnen de 6 algemene voorkeuren (RIASEC- model). De interessesgebieden waar jij het hoogst op scoort zijn de gebieden waar jij de meeste motivatie en werkplezier uit haalt.

4 Jouw beroepen

Beschrijft jouw interesse voor beroepen. Jouw interesse voor een bepaald beroep is vergeleken met de interesse van mensen die tevreden zijn met hun werk binnen dit beroep. Dit overzicht geeft een indicatie van de beroepen waarin je de meeste motivatie en werkplezier zult vinden. Het overzicht beschrijft je voorkeuren op de 152 beroepen van de Bridge Career®

5 Jouw loopbaan ankers

De Bridge Career® is de enige loopbaantest ter wereld die de twee meest gebruikte modellen voor loopbaankeuzes combineert: het RIASEC-model en de 8 loopbaanankers. In dit gedeelte zie je je scores op de 8 loopbaanankers. Deze ankers beschrijven niet alleen je voorkeuren voor werksituaties, maar ook de manier waarop jij met je werk en privé wilt omgaan.

6 Samenvatting van jouw Bridge Career

Hier vind je een overzicht van de 5 werkgebieden waarin jij het meest interesse hebt en de 3 werkgebieden die je het minst interessant vindt. Daarnaast vind je de 10 beroepen die het meest interessant voor je zijn en de 3 meest belangrijke loopbaanankers.

7 Jouw opleidingen

Geeft een overzicht van mogelijke hbo- en wo- opleidingen aan de hand van jouw RIASEC-code. Zo kun je achterhalen welke opleiding bij je voorkeur past. Ga je een profiel kiezen op havo of vwo? Hier vind je het profiel dat het beste bij je RIASEC- voorkeur past.

1 Bridge antwoordgedrag

De stenscores die in dit rapport te zien zijn, zijn jouw scores vergeleken met een normgroep. Is je score 1 op een dimensie, dan heeft 95% van deze normgroep een hogere score dan jij op deze dimensie. Heb je een score van 10 op een dimensie, dan heeft 95% van deze normgroep een lagere score dan jij op deze dimensie. Heb je een score van 5, dan heeft ongeveer 50% een lagere score en 50% een hogere score. Hoe hoger je score is, des te meer mensen uit de normgroep een lagere score hebben. Een score van 5 is dus geen onvoldoende, het is de score die de meeste mensen op een dimensie hebben.

Veel mensen die een loopbaanvragenlijst invullen geven een beetje 'sturing' aan hun antwoorden. Dat doet vrijwel iedereen, het kan bijvoorbeeld komen door de volgende oorzaken:

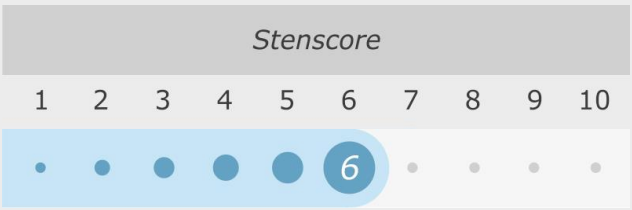
· Iemand heeft nog weinig over zijn loopbaaninteresses nagedacht.

· Iemand vindt het moeilijk om te beschrijven wat de interesses voor werk of opleiding zijn, dat maakt het lastig om tussen stellingen in de test te kiezen.

Om te herkennen of personen The Bridge Career sturend hebben ingevuld, worden er een aantal scores berekend die dit inzichtelijk kunnen maken: Overeenkomst Normatief-Ipsatief en Instemmend Antwoorden.

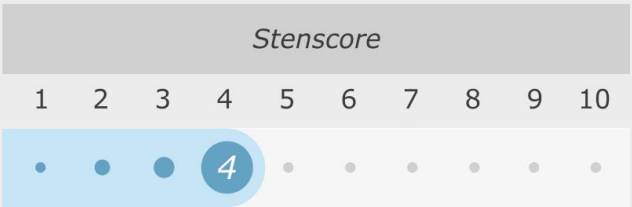
Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Liggen de normatieve (vrije keuze antwoorden) en ipsatieve (gedwongen keuze antwoorden) scores erg uit elkaar, dan kan dat verschillende redenen hebben. Is de ipsatieve score veel hoger dan de normatieve score, dan is een persoon wellicht meer dan gemiddeld zelfkritisch. Scoort een kandidaat op een normatieve score hoger dan op een ipsatieve score, dan is diegene misschien minder dan gemiddeld kritisch op zichzelf. Ook kan het zijn dat diegene zichzelf op het normatieve gedeelte te hoog heeft ingeschat.



Instemmend Antwoorden

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog, dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



2 RIASEC werkvoorkeuren

De RIASEC-werkvoorkeuren geven een weergave van de 6 voorkeuren voor werksituaties. De voorkeuren met de hoogste scores worden samengevat in een code van drie voorkeuren. Dit is je voorkeurscode. Deze code geeft inzicht in je werkvoorkeuren en de bijbehorende interesses, potentiële werkgebieden en mogelijke opleidingen

	Voorkeuren	*Taken*	*Benodigde vaardigheden*	*Waarden*
REALISTIC R	Machines, sport, natuur, buiten werken	Voertuigen besturen, werken met machines, bouwen, repareren, beveiligen	Fysieke vaardigheden, technisch inzicht	Praktisch, pragmatisch, realistisch
INVESTIGATIVE I	Wetenschap, onderzoek, medisch, wiskunde	Onderzoek doen, werken in een laboratorium, ingewikkelde vraagstukken onderzoeken	Wiskundige aanleg, aanleg voor wetenschap, analyseren	Onafhankelijk, objectief, nieuwsgierig
ARTISTIC A	Kunst, cultuur, vormgeving	Schrijven, acteren ontwerpen, schilderen, vormgeven, componeren	Creativiteit, muzikaal inzicht, artistiek ingesteld	Schoonheid, verbeelding, creatief, kunstzinnig
SOCIAL S	Mensen, werken in teams, helpen, goede doelen	Lesgeven, mensen helpen, medewerkers trainen, werken voor goede doelen	Luisteren, empathie tonen, omgang met mensen, verbale talenten	Samenwerking, ondersteuning, vrijgevigheid, empathie
ENTERPRISING E	Zaken doen, ondernemen, leiderschap, politiek	Verkopen, managen, overtuigen, ondernemen	Verbale vaardigheden, vaardigheid om mensen te kunnen overtuigen en te motiveren, verkoo p-vaardigheden	Houden van risico's, status, invloed, succes
CONVENTIONAL C	Organiseren van data, cijfers, belastingen, accounting	Procedures en systemen organiseren, boekhouding bijhouden, comput er-applicaties maken, details bijhouden	Numerieke aanleg, vaardigheid met data-analyse, voorkeur voor details en procedures	Nauwkeurigheid, stabiliteit, efficiëntie

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu

Jouw RIASEC-code

Jouw RIASEC-code is: E A I

Jouw RIASEC-code, die hieronder wordt weergegeven, bestaat uit de drie letters van de voorkeuren waarop je het hoogst gescoord hebt. Deze voorkeuren geven aan waar je interesses liggen en welke werksituaties voor jou geschikt zijn. Gebruik deze RIASEC-code om een carrière of opleiding te zoeken die bij jou past.

	Voorkeur	Waarderingscijfer (1 2 3 4 5 6 7 8 9 10)
E	**Enterprising** neemt bijna altijd de leiding. is vaak gedreven in het zoeken van kansen in de markt. vindt het vaak leuk om anderen te overtuigen van een nieuw idee.	7
A	**Artistic** vindt het zo nu en dan leuk om creatief bezig te zijn. heeft soms voorkeur voor het bedenken van originele ideeën. vindt het niet erg om in een artistieke omgeving te werken.	4 6 7 (I – N)
I	**Investigative** zo nu en dan geïnteresseerd in het oplossen van rekenkundige problemen. besteedt soms tijd aan analytisch denken. heeft soms een voorkeur voor werken met wetenschappelijke informatie.	3 5 6 (I – N)
S	**Social** gemiddeld gericht op het ondersteunen van andere mensen. besteedt enigszins tijd aan luisteren naar anderen. werkt zo nu en dan in een team samen om een doel te bereiken.	3 5 7 (I – N)
R	**Realistic** heeft een minder duidelijke voorkeur om met de handen te werken dan de meeste mensen. hecht soms waarde aan praktisch werk. vindt het minder leuk om technische oplossingen te bedenken dan de meeste mensen.	4
C	**Conventional** heeft een minder grote voorkeur voor systematisch werken dan de meeste mensen. vindt het niet vaak leuk om met cijfers te werken. vindt het minder prettig om te werken in een omgeving met veel regels en voorschriften dan de meeste mensen.	3

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu

3 Specifieke interessegebieden

De specifieke interessegebieden zijn vaak interesses op het gebied van werk activiteiten, projecten, school, universiteit en vrijetijdsbesteding die motiverend voor je zijn. Net als bij de algemene werkvoorkeuren zijn de niveaus van je voorkeuren vastgesteld door je scores te vergelijken met de gemiddelde scores van je geslacht.

		<30	40	50	60	70>	Norm Score
E	Politiek & Publiek spreken					80	80
	Sales					75	75
	Ondernemerschap					75	75
	Marketing & Reclame					73	73
	Management					72	72
	Online business				67		67
	Recht		43				43
A	Kookkunsten				68		68
	Journalistiek & Communicatie				65		65
	Podiumkunsten				63		63
	Visuele kunst & Design			59			59
I	Onderzoek				62		62
	Wetenschap		47				47
	Medische Wetenschappen		41				41
	Wiskunde	33					33
S	Human resources & Training					83	83
	Sociale wetenschappen				64		64
	Advies & Begeleiding			57			57
	Onderwijs & Educatie			53			53
	Medische zorg		38				38
R	Sport					76	76
	Werktuigkunde & Constructie			51			51
	Beveiliging		45				45
	Natuur & Architectuur		41				41
	Computer Hardware & Elektonica		39				39
	Defensie		34				34
C	Financiën & Investeringen			53			53
	Programmeren & Informatica systemen		45				45
	Kantoorwerkzaamheden		42				42
	Accounting & Belastingen	29					29

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu

4 Jouw beroepen

Dit gedeelte van het rapport geeft je voorkeuren weer voor de beroepen in de Bridge Career. Op de komende pagina's tref je je scores op 152 beroepen. Kijk vooral naar de beroepen waarop je een hoogst hebt gescoord bij je letter van de RIASEC voorkeur. Dit zijn de beroepen die passen bij je interesses.

ENTERPRISING

Voorkeur	Beroep	<30	40	50	60	70>	Norm Score
E S I	Human Resources adviseur					89	89
E S R	Intercedent					87	87
E S I	Werving & Selectie consultant					86	86
E S I	Organisatieadviseur					82	82
E A	Marketing manager					82	82
E S C	Human Resource manager					82	82
E S A	Hotel manager					81	81
E A S	Marketingadviseur					80	80
E A I	Product manager					80	80
E S A	Makelaar					80	80
E S I	Executive manager					79	79
E S A	Sales manager					78	78
E R C	Operations manager					77	77
E A R	Chef kok					77	77
E S R	Winkel verkoper					77	77
E A S	Ondernemer					75	75
E A S	Restaurant manager					75	75
E A I	Online Marketing specialist					74	74
E S C	Bedrijfsdirecteur					74	74
E S A	Account manager					74	74
E S A	Winkel manager					73	73
E C R	Logistiek manager					70	70
E R I	Inkoper					70	70
E C A	Reisadviseur					69	69
E S R	Manager kinderdagverblijf					68	68
E S R	Steward(ess)					68	68
E C I	Investment manager				64		64
E R S	Technisch Sales adviseur				63		63
E R S	Opticien				60		60
E C S	Hypotheekadviseur				59		59
E A S	Schoonheidsspecialist			51			51
E C	Rechter			49			49

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu

ARTISTIC

Voorkeur	Beroep	<30 40 50 60 70>	Norm Score
A E S	Accountmanager advertising	79	79
A S E	Manager public relations	72	72
A R I	Binnenhuisarchitect	72	72
A I E	Schrijver	68	68
A I	Fotograaf	68	68
A I	Redacteur	68	68
A I S	Journalist	64	64
A E R	Industrieel vormgever	64	64
A I E	Architect	64	64
A I R	Webdesigner	63	63
A R	Grafisch vormgever	62	62
A S	Acteur	60	60
A	Kunstenaar	60	60
A S	Docent kunst	60	60
A I S	Game designer	56	56
A I	Vertaler	56	56
A E	Modeontwerper	55	55
A	Muzikant	52	52

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu

INVESTIGATIVE

Voorkeur	Beroep	Norm Score
I C A	Research & Development manager	70
I A R	Socioloog	69
I A	Historicus	66
I A S	Theoloog	65
I S	Professor	63
I S	Wetenschappelijk docent	62
I A	Psycholoog	61
I S A	Diëtist	60
I R	Geograaf	57
I S R	Sportarts	55
I A C	Sotware ontwikkelaar	53
I S C	Advocaat	52
I S	Wetenschappelijk onderzoeker	47
I C	Apotheker	45
I S	Arts	43
I S A	Tandarts	42
I S R	Dierenarts	38
I R	Scheikundige	35
I C R	Informaticus	35
I R	Bioloog	33
I R	Natuurkundige	32
I C	Wiskundige	29

SOCIAL

Voorkeur	Beroep	Norm Score
S I	Loopbaanadviseur	87
S I E	Coach	85
S E R	Manager recreatie	79
S E C	Manager op een school	78
S I R	Studieadviseur	76
S E I	Politicus	73
S I E	Minister	73
S A E	Manager non profit organisatie	71
S E R	Manager verzorgingstehuis	70
S R	Fitnessinstructeur	69
S R	Docent mbo	66
S I R	Logopedist	66
S R I	Leraar lichamelijke opvoeding	63
S R A	Maatschappelijk werker	61
S I E	Docent hbo	60
S I E	Revalidatie adviseur	59
S I E	Bedrijfsarts	59
S A	Leraar in een vreemde taal	58
S R	Beveiliger	57
S I C	Leraar sociale wetenschappen	57
S A	Medewerker goede doelen	56
S I C	Docent op een universiteit	56
S R I	Basisschool docent	54
S R I	Verloskundige	52
S R I	Fysiotherapeut	52
S I	Docent voortgezet onderwijs	51
S R I	Docent in speciaal onderwijs	47
S R I	Verpleger/Verpleegster	45
S I A	Thuiszorgmedewerker	43
S I	Kraamverzorger	42
S I R	Medisch assistent	41
S I E	Secretaresse	33

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu

REALISTIC

Voorkeur	Beroep	Norm Score
R S I	Brandweerman	84
R A	Bakker	76
R E I	Leger officier	69
R S	Politieagent	64
R A I	Timmerman	62
R A	Kapper	62
R A	Kok	59
R I A	Ingenieur	58
R	Piloot	56
R A	Tuinman	55
R S I	Docent landbouw	54
R S I	Technisch adviseur	53
R I	Militair	52
R I	Boswachter	50
R E I	Boer (Akkerbouwer/Veehouder)	48
R	Vrachtwagen chauffeur	43
R I	Werktuigbouwkundige	43
R	Automonteur	40
R I	Electricien	40
R S	Tandtechnicus	37
R I	Netwerk beheerder	37
R I S	Medisch technicus	34

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu

CONVENTIONAL

Voorkeur	Beroep	Norm Score
C E S	Fabrieksmanager	77
C E S	Medewerker personeelszaken	66
C E S	Financieel manager	66
C S E	Leraar bedrijfskunde	65
C E I	Bankier	59
C S E	Deurwaarder	58
C R S	Luchtverkeersleider	53
C R S	ICT-manager	48
C E I	Jurist	46
C E I	Credit manager	46
C I S	Docent wiskunde	44
C I E	Financieel analyst	43
C E S	Belasting adviseur	42
C E S	Juridisch medewerker	41
C E I	Controller	40
C R I	Netwerkarchitect	36
C E R	Boekhouder	35
C R E	Administratief assisstent	34
C E	Accountant	32
C I	Actuaris	32
C E I	Salarisadministrateur	23

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu

5 Jouw loopbaanankers

De 8 loopbaanankers zijn de waarden die jij belangrijk zou kunnen vinden binnen jouw werkvoorkeur. Wanneer jouw belangrijkste waarden terug komen in je werk of opleiding, heb je een grotere kans om tevreden te zijn met je werk of opleidingskeuze. De waarden die voor jou het meest van belang zijn, zijn terug te zien in loopbaanankers waar je het hoogst op scoort.

Voorkeur	Waarderingscijfer (1 2 3 4 5 6 7 8 9 10)
W Work-Life Balance vindt een leven buiten de werkomgeving redelijk belangrijk. heeft een redelijke voorkeur voor flexibele werkomgeving. vindt een goede balans tussen werk en privé redelijk belangrijk.	6 – 8 – 9 (I – N)
C Creativiteit & Ondernemerschap besteedt meer tijd aan het creëren van iets nieuws dan andere mensen. vindt het redelijk interessant om om een organisatie op te bouwen. heeft een grotere voorkeur om een eigen onderneming te starten dan de meeste mensen.	7
U Uitdaging vindt uitdagende taken leuker dan gemiddeld. heeft een grote behoefte om te winnen. wil redelijk vaak uitdagende doelen behalen.	7
M Management enigszins gericht op het uitvoeren van een managementfunctie. vindt het enigszins leuk om verantwoordelijk te zijn voor resultaten van een organisatie. vindt het soms interessant om stappen omhoog te maken binnen een organisatie.	6
O Onafhankelijkheid heeft soms de behoefte om zelf de manier van werken te bepalen. werkt zo nu en dan zelfstandig. bereikt doelen soms graag op een eigen manier.	6
V Veiligheid & Stabiliteit vindt baanzekerheid soms belangrijk. soms gericht op de lange termijn. vindt het soms belangrijk om gewaardeerd en beloond te worden vanwege de lengte van het dienstverband.	5
D Dienstverlening stelt zich zo nu en dan graag dienstverlenend op binnen een organisatie. werkt zo nu en dan vanuit toewijding aan een goed doel. heeft zo nu en dan de behoefte om anderen te helpen binnen een werkomgeving.	5
T Technisch-Functioneel soms gericht op het ontwikkelen van kennis en vaardigheden. wordt minder graag uitgedaagd in het eigen vakgebied dan de meeste mensen. vindt het minder leuk om zich binnen het eigen vakgebied te ontwikkelen dan de meeste mensen.	4

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu

6 Samenvatting van jouw Bridge Career

Jouw RIASEC-code E A I

Hier vind je een overzicht van de 5 werkgebieden waarin jij het meest interesse hebt en de 3 werkgebieden die je het minst interessant vindt. Daarnaast vind je de 10 beroepen die het meest interessant voor je zijn en de 3 meest belangrijke loopbaanankers.

Jouw interessegebieden

Top 5 interessegebieden

	Norm Score
Human resources & Training	83
Politiek & Publiek spreken	80
Sport	76
Sales	75
Ondernemerschap	75

Top 3 minste interessegebieden

	Norm Score
Accounting & Belastingen	29
Wiskunde	33
Defensie	34

Jouw beroepen

Top 10 meest interessante beroepen

Beroep	Norm Score
Human Resources adviseur	89
Intercedent	87
Loopbaanadviseur	87
Werving & Selectie consultant	86
Coach	85
Brandweerman	84
Organisatieadviseur	82
Marketing manager	82
Human Resource manager	82
Hotel manager	81

Top 5 minst interessante beroepen

Beroep	Norm Score
Salarisadministrateur	23
Wiskundige	29
Natuurkundige	32
Accountant	32
Actuaris	32

Jouw loopbaanankers

Top 3 loopbaanankers

Voorkeur	Waarderingscijfer
Work-Life Balance	8
Creativiteit & Ondernemerschap	7
Uitdaging	7

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu

7 Jouw opleidingen

Om je mogelijkheden voor een opleiding verder te verkennen, is je RIASEC-voorkeur hieronder vermeld in combinatie met mogelijke hbo/wo opleidingen. Gebruik de drie voorkeursletters om opleidingen te zoeken die bij jouw belangrijkste interesses passen. De opleidingen die bij elke voorkeur vermeld worden, zijn voorbeelden van hbo of academische (wo) vakgebieden die voor jou wellicht interessant kunnen zijn.

E — Enterprising

Voorkeur om anderen te beïnvloeden of leiden door middel van het verkopen van een idee of product.

Profielkeuze HAVO / VWO

- Profiel Economie & Maatschappij

HBO

- Bedrijfskunde
- Bestuurskunde
- Bestuurskunde/Overheidsmanagement
- HBO - Rechten
- Rechten
- Hoger Hotelonderwijs
- Hotel- en Eventmanagement
- Management
- Business Administration
- Civiele Techniek
- Organisatiepsychologie
- Toerisme en Recreatie
- Vastgoed en Makelaardij
- Hogere Juridische Opleiding
- Marketing Communicatie
- Ondernemerschap
- Toegepaste Bedrijfskunde
- Business Administration Entrepreneurship
- E-commerce Marketing Sales
- Optometrie
- Commerciële Economie
- Trade Management gericht op Azië
- European Studies

WO

- Europese Studies
- Bedrijfs- en Consumentenwetenschappen
- Bedrijfsinformatie-technologie
- Bedrijfskunde
- Bestuurs- en Organisatiewetenschap
- Bestuurskunde
- Business Analytics
- Economie
- Economie en Bedrijfseconomie
- Economie en Bedrijfskunde
- Economie en Beleid
- European Law School
- Global Law
- Internationaal en Europees Recht
- International Business
- International Business Administration
- Internationale Betrekkingen en Internationale Organisatie
- Politicologie
- Politics, Psychology, Law and Economics
- Rechtsgeleerdheid
- Organisatiewetenschappen
- Science, Business & Innovation
- Bedrijfseconomie
- European Public Health

A — Artistic

Voorkeur voor een zelfexpressieve en creatieve aanpak, zoals schrijven, kunst, design of muziek.

Profielkeuze HAVO / VWO

- Profiel Cultuur & Maatschappij

HBO

- Bachelor of Business Administration in Fashion
- Bachelor of Cabaret
- Beeldende Kunst en Vormgeving
- Theater
- Toegepaste Fotografie en Beeldcommunicatie
- Vertaler
- Journalistiek
- Cultureel Erfgoed
- Dans
- Docent Beeldende Kunst en Vormgeving
- Docent Dans
- Docent Muziek
- Docent Theater
- Muziek
- Vertaalacademie
- Fashion & Textile Technologies
- Film en Televisie
- Food Design and Innovation
- Informatie en Communicatie Technologie
- Interior Design & Styling
- Media en Entertainment Management
- Media, Informatie en Communicatie
- Communicatiesystemen
- Communication and Multimedia Design
- Opleiding Tolk-Vertaler
- Communicatie
- Vormgeving
- Popular Culture

WO

- Algemene Cultuurwetenschappen
- Communicatiewetenschap
- Cultuurwetenschappen
- Media en informatie
- Film- en Literatuurwetenschap
- International Studies
- Internationale Ontwikkelingsstudies
- Kunsten, Cultuur en Media
- Kunstgeschiedenis
- Literatuurwetenschap
- Media en Cultuur
- Media, Kunst, Design en Architectuur
- Muziekwetenschap
- Taal- en Cultuurstudies
- Taalwetenschap
- Theaterwetenschap

I — Investigative

Voorkeur voor een onderzoekende aanpak, zoals wetenschap, onderzoek, medisch of wiskunde.

Profielkeuze HAVO / VWO

- Profiel Natuur & Techniek
- Profiel Cultuur & Maatschappij
- Profiel Economie & Maatschappij
- Profiel Natuur & Gezondheid

HBO

- Archeologie
- Chemie
- Toegepaste Biologie
- Toegepaste Psychologie
- Voeding en Diëtetiek
- Bio-informatica
- Farmakunde
- Mondzorgkunde
- Biologie en Medisch Laboratoriumonderzoek
- Farmaceutisch Consulent
- Applied Science
- Technische Natuurkunde
- Voedingsmiddelentechnologie

WO

- Geschiedenis
- Wijsbegeerte
- Oudheidkunde
- Aarde en Economie
- Aardwetenschappen
- Bio-Farmaceutische Wetenschappen
- Biologie
- Biomedische Technologie
- Biomedische Wetenschappen
- Biotechnologie
- Bodem, Water, Atmosfeer
- Electrical Engineering
- Farmaceutische Wetenschappen
- Farmacie
- Geografie, Planologie en Milieu
- Natuur- en Sterrenkunde
- Natuurkunde
- Psychobiologie
- Psychologie
- Scheikunde
- Sociale Geografie en Planologie
- Sociologie
- Sterrenkunde
- Tandheelkunde
- Wiskunde
- Levensmiddelentechnologie
- Medische Informatiekunde
- Moleculaire Levenswetenschappen
- Science
- Milieuwetenschappen

Gegenereerd op: 01.09.2019 © 2016 Testgroup - Alle rechten voorbehouden. www.testgroup.eu