the Bridge
personality

Bridge Rapport Anna Voorbeeld

Werkgedrag

Inhoud

Introductie..... 2
Bridge Theorie..... 3
Bridge Antwoordgedrag.....4
Bridge Overzicht.....5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen..... 6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding..... 8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....9
De 16 Jung Types.....10
Het Jung Type van Anna Voorbeeld.....11
Het Jung Type van Anna Voorbeeld: Performer.....12
Bridge Competentieprofiel..... 13

Introductie

De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In deze persoonlijkheidstest krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1=zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: N↔I

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is, adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup. Het biedt informatie over diegene die de test heeft ingevuld. TestGroup neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. The Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup.

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Theorie

	Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Anna Voorbeeld binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.
Bridge Antwoordgedrag	In dit deel vind je informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kun je beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.
Bridge Overzicht	Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).
Dimensie Overzicht	The Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies (facetten) zijn gekoppeld aan het wetenschappelijke Big Five model van persoonlijkheid. De 34 dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vind je een korte uitleg. Ook vind je bij elke dimensie een score.
De 16 Jung Types	Het Jung Type is gebaseerd op de Type Theorie van Carl Gustav Jung. Het geeft inzicht in het voorkeursgedrag van de kandidaat. Bij welk gedrag voelt de kandidaat zich prettig? En, welk gedrag kost het minste energie? Er zijn 16 verschillende Jung Types. Dit rapport geeft inzicht in het Jung Type van de kandidaat.
Competentieprofiel	Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup heeft uitvoerig onderzocht hoe The Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. Je kunt ook een maatwerk competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor jouw organisatie of functieprofiel van belang zijn.

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Antwoordgedrag

	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Sociale wenselijkheid Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.	5
Overeenkomst Normatief-Ipsatief Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.	9
Instemmend antwoorden Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.	4

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Overzicht

BESTUREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Omgang (Netwerken,Sociaal)								8		
Management (Besluitvaardig,Richtinggevend,Coachend)								8		
Invloed (Overtuigend,Kritisch,Sociaal zelfverzekerd)							7			

UITVOER	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aanpak (Planmatig,Integriteit,Actie gericht)					5					
Energie (Zelfstartend,Carrière gericht,Ondernemend)						6				
Uitwerking (Detailgericht,Resultaatgericht,Bewust van regels)			3							

MENTAAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Visie (Creativiteit,Abstract,Strategisch)				4						
Denkbeeld (Inzicht,Praktijkgericht,Leergierig)							7			
Analyse (Analytisch,Rationeel)	1									

HOUDING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ondersteuning (Samenwerken,Behulpzaam,Attent)						6				
Veerkracht (Conflictmijdend,Zelfverzekerd,Omgang met werkdruk)					5					
Dynamiek (Openheid voor feedback,Positief ingesteld,Gericht op verandering)						6				

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Besturen

OMGANG

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Netwerken
behoorlijk gericht op het opdoen van nieuwe contacten; vindt netwerken belangrijk; beter in netwerken dan de meeste mensen

8

Sociaal
kan goed praten; zeer makkelijk in de omgang; heeft zeer graag mensen om zich heen

9

MANAGEMENT

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Besluitvaardig
neemt sneller beslissingen dan de meeste mensen; kan makkelijker een besluit nemen dan de meeste mensen; kan makkelijker een besluit nemen in onzekere situaties dan de meeste mensen

8

Richtinggevend
neemt meestal een leidinggevende rol aan; is meer geneigd om dingen onder controle te houden dan de meeste mensen; liever verantwoordelijk voor anderen dan de meeste mensen

8

Coachend
gericht op het motiveren van anderen; gericht op het coachen van anderen; kan anderen inspireren

7

INVLOED

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Overtuigend
kan anderen makkelijker overtuigen van een mening dan de meeste mensen; vindt onderhandelen leuker dan de meeste mensen; probeert regelmatig gelijk te krijgen

8

Kritisch
soms gericht op het vinden van zwakke punten in voorstellen of plannen; neemt soms zonder beoordeling dingen van anderen aan; heeft soms een kritische blik

4

Sociaal zelfverzekerd N↔I
is zeker in de omgang met grote groepen en onbekenden; spreekt makkelijk voor grote groepen; vaak aan het woord in vergaderingen en discussies

8

I N

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Planmatig
niet georganiseerd; vindt plannen niet leuk; kan niet goed prioriteiten stellen

2

Integriteit
gericht op het nakomen van afspraken; hecht waarde aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie

8

Actie gericht
werkt in een hoog tempo; vindt drukte leuker dan de meeste mensen; kan beter meerdere dingen tegelijk doen dan de meeste mensen

7

ENERGIE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zelfstartend
redelijk pro-actief; begint redelijk graag aan iets nieuws; begint soms aan iets voordat het gevraagd wordt

5

Carrière gericht
gemiddeld ambitieus; in redelijke mate gericht op carrière maken; zo nu en dan competitief ingesteld

6

Ondernemend
gaat redelijk graag nieuwe uitdagingen aan; ziet kansen in de markt sneller dan de meeste mensen; is een goede verkoper

7

UITWERKING

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Detailgericht
werkt niet nauwkeurig; heeft weinig aandacht voor details in informatie; werkt niet graag in een omgeving waar details belangrijk zijn

2

Resultaatgericht
zet zo nu en dan door in moeilijke situaties; redelijk doelgericht; behaalt soms moeilijk en soms makkelijk resultaten

6

Bewust van regels
heeft een gemiddelde voorkeur voor werken in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich zo nu en dan aan regels en voorschiften; wordt gezien als redelijk regelbewust

6

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Samenwerken
vindt werken in een team belangrijk; werkt liever niet alleen; betrekt collega's regelmatig bij het werk

7

Behulpzaam
besteedt zo nu en dan tijd aan het helpen van mensen met problemen; gemiddeld gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen redelijk behulpzaam gevonden

5

Attent
betrokken bij andere mensen; luistert graag naar andere mensen; geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen

7

VEERKRACHT

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Conflictmijdend
past zo nu en dan zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt soms als meegaand gezien; past zo nu en dan zijn/haar gedrag aan

6

Zelfverzekerd
minder zelfvertrouwen dan de meeste mensen; minder controle over de eigen toekomst dan de meeste mensen; minder tevreden met zichzelf dan de meeste mensen en wil sommige eigenschappen van zichzelf veranderen

4

Omgang met werkdruk
gemiddeld stressbestendig; blijft redelijk kalm onder hoge werkdruk; maakt zich zo nu en dan zorgen over dingen op het werk

6

DYNAMIEK

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Openheid voor feedback
staat zo nu en dan open voor feedback van anderen; vraagt in redelijk mate het advies van anderen; maakt gemiddeld gebruik van feedback om eigen prestaties te verbeteren

6

Positief ingesteld
redelijk positieve kijk op de dingen; een redelijk vrolijk persoon; soms moeite met het verwerken van tegenslagen

6

Gericht op verandering
gaat zo nu en dan nieuwe uitdagingen aan; accepteert in redelijke mate verandering in het leven; kan redelijk goed omgaan met onzekere tijden

6

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal

VISIE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Creativiteit
verzint in redelijke mate nieuwe concepten of plannen; komt zo nu en dan op originele ideeën; zoekt in gemiddelde mate radicale oplossingen voor problemen

6

Abstract
meer moeite met het ontwikkelen van concepten dan de meeste mensen; past minder theorieën toe dan de meeste mensen; matig geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes

3

Strategisch N↔I
zal in beperkte mate strategieën ontwikkelen; ontwikkelt in beperkte mate een visie voor de toekomst; minder gericht op de lange termijn dan de meeste mensen

4

I N

DENKBEELD

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Inzicht
komt sneller tot de kern van problemen dan de meeste mensen; identificeert vaak manieren om iets te verbeteren; gebruikt vaak intuitie om tot een oordeel te komen

7

Praktijkgericht
erg gericht op praktisch werk; leert het beste door te doen; wordt altijd door anderen als praktijkmens beschouwd

9

Leergierig
gemiddeld geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen; heeft in redelijke mate de voorkeur om te leren door te lezen; leert redelijk snel

5

ANALYSE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Analytisch
niet erg gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen; niet erg geïnteresseerd om informatie te analyseren; niet actief in het zoeken naar informatie

2

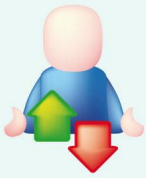
Rationeel
vindt het niet leuk om met getallen te werken; baseert een beslissing nooit op een uitgebreide analyse van technische details; niet gericht op het werken met objectieve feiten

2

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehouden

De 16 Jung Types

De 16 Jung Types zijn gebaseerd op de persoonlijkheidstheorie van de Zwitserse psychiater Carl Gustav Jung. Zijn theorie gaat in op normale verschillen tussen gezonde mensen. Jung kwam tot de conclusie dat mensen een aangeboren voorkeur hebben om zich op een bepaalde manier te gedragen. Deze theorie staat bekend als de 'Typetheorie' en beschrijft persoonlijkheid in 16 types. Een Jung Type zegt iets over het gedrag dat iemand van nature eigen is en weinig energie kost. In de praktijk kan iemand zich op een andere manier gedragen, maar daar moet over het algemeen meer moeite voor worden gedaan. In dit rapport vind je een korte beschrijving van het Jung Type van de kandidaat. Voor meer informatie over de 16 Jung Types kun je 'The Bridge Personality, het boekje voor kandidaten' raadplegen.



ISTJ
realist

ISFJ
verzorger

INFJ
adviseur

INTJ
wetenschapper

ISTP
oplosser

ISFP
vredestichter

INFP
idealist

INTP
strateeg

ESTP
doener

ESFP
performer

ENFP
inspirator

ENTP
vernieuwer

ESTJ
beslisser

ESFJ
dienstverlener

ENFJ
coach

ENTJ
leider

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Het Jung Type van Anna Voorbeeld

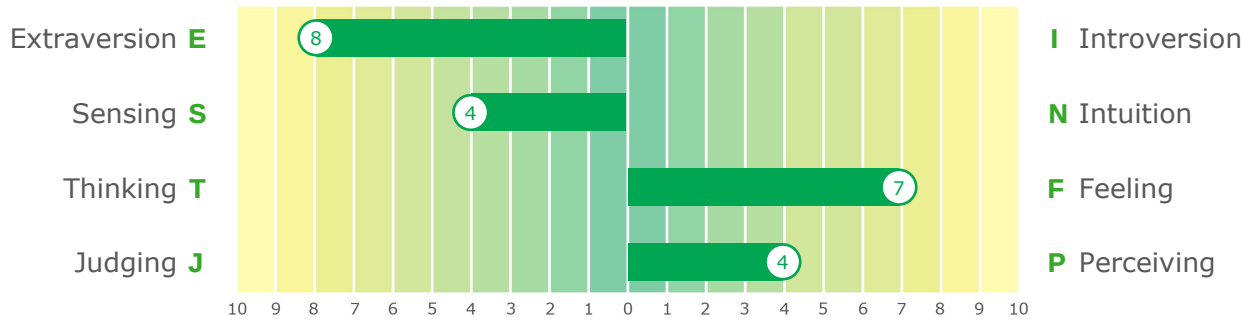
Het Jung Type bestaat uit vier letters, deze letters worden bepaald aan de hand van de antwoorden in The Bridge Personality. Elke letter staat voor een afkorting van een voorkeur op 4 dimensies. Er zijn dus 8 mogelijke voorkeuren. Wanneer de acht voorkeuren op alle mogelijke manieren worden gecombineerd ontstaan er 16 Jung typen. Het Jung Type wordt hieronder weergegeven.

Jung Type: ESFP

Waar haal jij je energie vandaan?	**E**	**Extraversion** Hebben de voorkeur om hun energie 'extern' te halen: uit interactie met mensen.	**I**	**Introversion** Halen hun energie het liefst uit zichzelf, 'intern': uit gedachten, gevoelens en ideeën.
Aan welke informatie geef jij de voorkeur?	**S**	**Sensing** Concentreren zich op informatie die ze direct kunnen waarnemen (details).	**N**	**Intuition** Concentreren zich graag op verbanden en mogelijke betekenissen.
Hoe neem jij een beslissing?	**T**	**Thinking** Geven er de voorkeur aan beslissingen te baseren op logica en objectieve analyse.	**F**	**Feeling** Houden bij beslissingen rekening met wat er belangrijk is voor anderen.
Hoe organiseer jij je leven?	**J**	**Judging** Houden van een geplande en georganiseerde levensstijl.	**P**	**Perceiving** Houden van een flexibele en spontane levensstijl.

De duidelijkheid van de voorkeur wordt onderstaand weergegeven in sten-scores die lopen van 1 tot 10. Sten-scores worden berekend door de voorkeuren te vergelijken met een normgroep van 500 mensen. Zit de voorkeur precies in het midden? Dan is de voorkeur niet duidelijk.

De voorkeuren op de 4 Jung dimensies: ESFP



Voorkeuren **Extraversion: 8** **Sensing: 4** **Feeling: 7** **Perceiving: 4**

Hou er rekening mee dat je huidige werk of je privé-situatie van invloed kunnen zijn op de duidelijkheid van je voorkeuren. Bedenk je dus goed of het bovenstaande Jung Type goed bij je past. Je kunt 'The Bridge Personality: het boekje voor kandidaten' gebruiken om meer over Jung Types te lezen en om te achterhalen welk Jung Type het beste bij jou past.

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehouden

Het Jung Type van Anna Voorbeeld: Performer

	Zijn vriendelijk, energiek en enthousiast. Te kenmerken als levensgenieters, zetten graag kunnen humor en vitaliteit in om dingen gedaan te krijgen. Ze houden van mensen en (materieel) comfort. Ze houden ervan mensen te helpen en zetten hierbij hun warmte en vrijgevigheid in. Maken van werk plezier, doen hun werk met gezond verstand en hebben een sterke focus op samenwerken. Leren goed in groepsverband. Zijn flexibel en spontaan. Worden gekenmerkt door hun enthousiasme.
Communicatie	Proberen anderen te vermaken, communiceren op een enthousiaste manier. Moedigen samenwerking aan. Kunnen in communicatie veel humor gebruiken en vermijden hierbij veel diepgang. Kunnen tijdens vergaderingen en gesprekken snel afgeleid of verveeld zijn. Houden niet van communicatie op een puur abstract niveau en ook niet van onbeleefd gedrag. Kunnen hun communicatie verbeteren door hun verveling als signaal te zien voor nieuwe inspanning tot communicatie met anderen. Over het algemeen zijn ze vrij opmerkzaam in hun gesprekken.
Management Stijl	Zijn met name goed in het motiveren en enthousiasmeren van hun medewerkers. Zijn vaak genereus en een gewaardeerde collega. Zullen rollen verduidelijken en productief te werk gaan. Kunnen in de aansturing van medewerkers soms dingen te persoonlijk nemen. Ze houden niet van structuur en routine, ze zullen hun best doen dit te omzeilen. Kunnen hun managementvaardigheden verbeteren door de voors en tegens van een plan af te wegen voordat er met een nieuw plan of project wordt begonnen.
Conflicthantering	Zorgen dat iedereen zijn mening kan geven tijdens het oplossen van een probleem. Ze hebben hierbij aandacht voor de behoeften van anderen. Ze kijken soms minder aandachtig naar een probleem en hebben soms minder aandacht voor de lange termijn gevolgen. Ze houden niet van eindeloze discussies over een probleem, ze proberen conflicten en problemen eerlijk op te lossen. Ze kunnen hun aanpak verbeteren door een probleem goed tot in detail te bestuderen voordat ze met een oplossing komen.
Stress	Zullen in stress situaties anderen accepteren zoals ze zijn en ook anderen aanmoedigen zichzelf te blijven. Hun optimistische stijl en plezier in het leven zal aanstekelijk werken voor anderen. Kunnen stress verhogen door te veel op het sociale aspect van een taak te focussen en minder op de realisatie ervan. Houden niet van negativiteit of pessimisme in een crisis-situatie. Ze kunnen soms complexe of moeilijke situaties uit de weg gaan in een stress-situatie. Kunnen hun stress hantering verbeteren door soms even een pauze te nemen en de 'work-life balance' goed in de gaten te houden.

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Competentieprofiel

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Anna Voorbeeld goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	VAARDIGHEID
Leiding geven (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend, Sociaal zelfverzekerd)	10	**Hoogst mogelijke score**
Relatiebeheer (Netwerken, Sociaal, Sociaal zelfverzekerd, Attent)	9	**Zeer Vaardig**
Communicatie gerichtheid (Netwerken, Sociaal, Openheid voor feedback, Overtuigend)	8	**Vaardig**
Inspireren (Overtuigend, Sociaal zelfverzekerd, Richtinggevend)	8	**Vaardig**
Ondersteunen van anderen (Samenwerken, Behulpzaam, Attent, Coachend)	8	**Vaardig**
Aanpassen aan verandering (Positief ingesteld, Gericht op verandering, Openheid voor feedback)	7	**Boven Gemiddeld**
Doelstellingen halen (Resultaatgericht, Carrière gericht, Zelfstartend)	6	**Gemiddeld**
Vernieuwen (Creativiteit, Gericht op verandering, Zelfstartend)	6	**Gemiddeld**

Gegenereerd op: 02.01.2023 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude