



Bridge Rapport Anne Example
Werkgedrag

Short Rapport

Inhoud

Introductie.....	2
Bridge Theorie.....	3
Bridge Antwoordgedrag.....	4
Bridge Overzicht.....	5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen.....	6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....	7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding.....	8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....	9

Introductie

! De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In dit assessment krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1= zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: **N↔I**

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving dynamisch is adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup Consulting. Het biedt informatie over diegene die de test heeft ingevuld. TestGroup Consulting neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. De Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup Consulting, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup Consulting, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup Consulting.

Bridge Theorie

Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Anne Example binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.

Bridge Antwoordgedrag

In dit deel vindt u informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe consistent? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kunt u beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.

Bridge Overzicht

Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).

Dimensie Overzicht

De Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vindt u een korte uitleg. Ook vindt u bij elke dimensie een score.

Competentieprofiel

Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup Consulting heeft uitvoerig onderzocht hoe de Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. U kunt ook een apart competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor uw organisatie van belang zijn.

Bridge Antwoordgedrag

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Sociale wenselijkheid

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.



Overeenkomst Normatief-Ipsatief

Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.



Instemmend antwoorden

Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.



Bridge Overzicht

BESTUREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Omgang (Netwerken, Sociaal)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Management (Besluitvaardig, Richtinggevend, Coachend)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●
Invloed (Overtuigend, Kritisch, Sociaal zelfverzekerd)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●

UITVOER	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aanpak (Planmatig, Integriteit, Actie gericht)	●	●	3	●	●	●	●	●	●	●
Energie (Zelfstartend, Carrière gericht, Ondernemend)	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●
Uitwerking (Detailgericht, Resultaatgericht, Bewust van regels)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●

MENTAAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Visie (Creativiteit, Abstract, Strategisch)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●
Denkbeeld (Inzicht, Praktijkgericht, Leergierig)	●	●	3	●	●	●	●	●	●	●
Analyse (Analytisch, Rationeel)	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●

HOUDING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ondersteuning (Samenwerken, Behulpzaam, Attent)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Veerkracht (Conflictmijdend, Zelfverzekerd, Omgang met werkdruk)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Dynamiek (Openheid voor feedback, Positief ingesteld, Gericht op verandering)	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●

Bridge Dimensie Overzicht - Besturen

OMGANG	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Netwerken minder gericht op het opdoen van nieuwe contacten; vindt netwerken soms belangrijk; minder goed in netwerken dan de meeste mensen	●	●	● 3	●	●	●	●	●	●	●
Sociaal kan redelijk goed praten; makkelijker in de omgang dan de meeste mensen; heeft graag mensen om zich heen	●	●	●	●	●	●	● 7	●	●	●

MANAGEMENT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Besluitvaardig neemt soms snel en soms minder snel beslissingen; kan redelijk makkelijk een besluit nemen; kan redelijk makkelijk een besluit nemen in onzekere situaties	●	●	●	●	● 5	●	●	●	●	●
Richtinggevend neemt meestal een leidinggevende rol aan; is meer geneigd om dingen onder controle te houden dan de meeste mensen; liever verantwoordelijk voor anderen dan de meeste mensen	●	●	●	●	●	●	● 7	●	●	●
Coachend gemiddeld gericht op het motiveren van anderen; gemiddeld gericht op het coachen van anderen; kan anderen gemiddeld inspireren	●	●	●	●	●	● 6	●	●	●	●

INVLOED	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Overtuigend kan anderen in redelijke mate overtuigen van een mening; vindt onderhandelen redelijk leuk; probeert in redelijke mate gelijk te krijgen	●	●	●	●	●	● 6	●	●	●	●
Kritisch zo nu en dan gericht op het vinden van zwakke punten in voorstellen of plannen; neemt niet altijd zonder beoordeling dingen van anderen aan; heeft een gemiddelde kritische blik	●	●	●	●	● 5	●	●	●	●	●
Sociaal zelfverzekerd is redelijk zeker in de omgang met grote groepen en onbekenden; spreekt redelijk makkelijk voor grote groepen; zo nu en dan aan het woord in vergaderingen en discussies	●	●	●	●	● 5	●	●	●	●	●

Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Planmatig redelijk georganiseerd; vindt plannen net zo leuk als gemiddeld; kan redelijk goed prioriteiten stellen	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●
Integriteit redelijk gericht op het nakomen van afspraken; hecht in redelijke mate aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; redelijk gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●
Actie gericht werkt in redelijk hoog tempo; vindt drukte af en toe prettig; kan redelijk goed meerdere dingen tegelijk doen	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●

ENERGIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Zelfstartend minder pro-actief dan de meeste mensen; begint niet zo graag aan iets nieuws; begint bijna nooit aan iets voordat het gevraagd wordt	●	●	3	●	●	●	●	●	●	●
Carrière gericht ambitieus; gericht op carrière maken; meer competitief ingesteld dan de meeste mensen	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●
Ondernemend gaat minder graag nieuwe uitdagingen aan dan de meeste mensen; ziet minder snel kansen in de markt; is geen echte verkoper	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●

UITWERKING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Detailgericht werkt minder nauwkeurig dan de meeste mensen; heeft minder aandacht voor details in informatie dan de meeste mensen; werkt minder graag in een omgeving waar details belangrijk zijn dan de meeste mensen	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Resultaatgericht zet minder door in moeilijke situaties dan de meeste mensen; minder doelgericht dan de meeste mensen; behaalt moeilijker resultaten dan de meeste mensen	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Bewust van regels werkt graag in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich vaker aan regels en voorschriften dan de meeste mensen; wordt gezien als regelbewuster dan de meeste mensen	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●

Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Samenwerken vindt werken in een team belangrijk; werkt liever niet alleen; betreft collega's regelmatig bij het werk	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●
Behulpzaam besteedt zo nu en dan tijd aan het helpen van mensen met problemen; gemiddeld gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen redelijk behulpzaam gevonden	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●
Attent gemiddeld betrokken bij andere mensen; luistert redelijk graag naar andere mensen; enigszins geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen	●	●	●	●	5	●	●	●	●	●

VEERKRACHT	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Conflictmijdend past soms zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt minder vaak als meegaand gezien dan de meeste mensen; past zijn/haar gedrag minder vaak aan dan de meeste mensen	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Zelfverzekerd minder zelfvertrouwen dan de meeste mensen; minder controle over de eigen toekomst dan de meeste mensen; minder tevreden met zichzelf dan de meeste mensen en wil sommige eigenschappen van zichzelf veranderen	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Omgang met werkdruk gemiddeld stressbestendig; blijft redelijk kalm onder hoge werkdruk; maakt zich zo nu en dan zorgen over dingen op het werk	●	●	●	●	●	6	●	●	●	●

DYNAMIEK	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Openheid voor feedback staat open voor feedback van anderen; vraagt vaak het advies van anderen; maakt gebruik van feedback om prestaties te verbeteren	●	●	●	●	●	●	●	8	●	●
Positief ingesteld minder positieve kijk op de dingen dan de meeste mensen; een minder vrolijk persoon; enigszins moeite met het verwerken van tegenslagen	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Gericht op verandering gaat soms een nieuwe uitdaging aan; accepteert weinig verandering in het leven; kan minder goed omgaan met onzekere tijden dan de meeste mensen	●	●	3	●	●	●	●	●	●	●

Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal

VISIE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Creativiteit verzint soms nieuwe concepten of plannen; komt niet vaak op originele ideeën; zoekt soms radicale oplossingen voor problemen	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Abstract goed in het ontwikkelen van concepten; past vaak theorieën toe; zeer geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes	●	●	●	●	●	●	●	●	9	●
Strategisch ontwikkelt strategieën; ontwikkelt een visie voor de toekomst; gericht op de lange termijn	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●

DENKBEELD	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Inzicht komt minder snel tot de kern van problemen dan de meeste mensen; identificeert niet vaak manieren om iets te verbeteren; gebruikt soms intuïtie om tot een oordeel te komen	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Praktijkgericht soms gericht op praktisch werk; leert zelden door te doen, eerder door te lezen; wordt soms door anderen als praktijkmens beschouwd	●	●	●	4	●	●	●	●	●	●
Leergierig soms geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen; heeft minder de voorkeur om te leren door te lezen dan de meeste mensen; leert op een matige snelheid	●	●	3	●	●	●	●	●	●	●

ANALYSE	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Analytisch is gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen; geïnteresseerder dan de meeste mensen om informatie te analyseren; actief in het zoeken naar informatie	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●
Rationeel vindt het leuk om met getallen te werken; baseert een beslissing vaker op een uitgebreide analyse van technische details dan de meeste mensen; gericht op het werken met objectieve feiten	●	●	●	●	●	●	7	●	●	●