the Bridge
personality

Bridge Rapport Anne Example

Werkgedrag

Extended Rapport

Inhoud

Introductie..... 2
Bridge Theorie..... 3
Bridge Antwoordgedrag.....4
Bridge Overzicht.....5
Bridge Dimensie Overzicht - Besturen..... 6
Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer.....7
Bridge Dimensie Overzicht - Houding..... 8
Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal.....9
Bridge Types..... 10
Het Bridge Type van Anne Example: Inspirator.....11
Bridge Competentieprofiel..... 12

Introductie

De informatie uit dit rapport is vertrouwelijk. Bewaar dit rapport dus op een veilige plek!

Dit rapport is gebaseerd op het assessment met de Bridge Personality. In dit assessment krijgen kandidaten 240 vragen waarin zij zichzelf beoordelen in een werksituatie. Waarom is gekozen voor deze vraagstelling? Omdat uit jarenlang onderzoek blijkt dat het zelfbeeld een goede richtlijn is voor toekomstig arbeidsgedrag. Naast informatie over arbeidsgedrag geeft de Bridge Personality inzicht in de persoonlijkheid. Ook wordt duidelijk in welke omgeving kandidaten goed, of juist minder goed functioneren.

De eindresultaten zijn gebaseerd op zowel normatieve als ipsatieve scores. Normatief betekent dat een kandidaat scoort op een schaal van 1 tot en met 9 (1= zeer sterk mee oneens, 9=zeer sterk mee eens). Ipsatief staat voor 'gedwongen keuze' en betekent dat kandidaten vragen moeten rangschikken (1=minst op mij van toepassing, 6=meest op mij van toepassing).

Waarom deze combinatie van scores? Omdat uit onderzoek binnen de testtheorie blijkt dat het combineren van deze scores een betrouwbaar beeld geeft van zelfbeeld en persoonlijkheid. De gecombineerde score, ook wel stenscore genoemd, loopt van 1 tot 10. Als de normatieve score meer dan 3 stens afwijkt van de ipsatieve score, dan geven we dat aan met dit symbool: N↔I

De resultaten zijn vergeleken met een normgroep, een groep van 500 personen die dit instrument eerder hebben ingevuld. Per dimensie wordt een score vermeld van 1 tot 10. De Bridge Personality is vooral geschikt voor kandidaten binnen een werkomgeving. Omdat een werkomgeving dynamisch is adviseren wij om dit instrument na twee jaar nogmaals af te nemen.

Dit rapport is elektronisch opgemaakt en geproduceerd door het softwaresysteem van TestGroup Consulting. Het biedt informatie over diegene die de test heeft ingevuld. TestGroup Consulting neemt geen verantwoordelijkheid voor problemen die zijn ontstaan door gebruik van dit rapport. De Bridge Personality en de Bridge Personality rapporten mogen alleen gebruikt worden door medewerkers van TestGroup Consulting, vertegenwoordigers of resellers van TestGroup Consulting, of daartoe bevoegde en opgeleide klanten van TestGroup Consulting.

 Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Theorie

	Dit rapport biedt inzicht in de persoonlijkheid en het gedrag van Anne Example binnen een werkomgeving. De antwoorden zijn gebaseerd op het zelfbeeld van de kandidaat.
Bridge Antwoordgedrag	In dit deel vindt u informatie over het invulgedrag van de kandidaat. Hoe sociaal wenselijk heeft de kandidaat geantwoord? Hoe instemmend? En in hoeverre komen de normatieve en ipsatieve scores overeen? Zo kunt u beoordelen of een kandidaat de test eerlijk, serieus en consistent heeft ingevuld.
Bridge Overzicht	Het Bridge overzicht biedt informatie over vier clusters van de Bridge Personality: Besturen, Uitvoer, Houding en Mentaal. De vier clusters zijn opgesplitst in 12 groepen (o.a. aanpak, ondersteuning en visie). De 12 groepen zijn weer onderverdeeld in 34 dimensies (o.a. zelfverzekerd, resultaatgericht en behulpzaam).
Dimensie Overzicht	De Bridge Personality bevat 34 dimensies. Deze dimensies worden per groep weergegeven. Van elke dimensie vindt u een korte uitleg. Van elke dimensie vindt u een korte uitleg, en de bijbehorende score.
Bridge Type	Het Bridge Type is gebaseerd op de Type Theorie van Jung. Het geeft inzicht in het voorkeursgedrag van de kandidaat. Bij welk gedrag voelt de kandidaat zich prettig? En, welk gedrag kost het minste energie? Er zijn 16 verschillende Bridge Typen. Dit rapport geeft inzicht in het Bridge Type van de kandidaat.
Competentieprofiel	Welke competenties heeft de kandidaat? En welke niet? Het Competentieprofiel biedt antwoord op deze vragen. TestGroup Consulting heeft uitvoerig onderzocht hoe de Bridge Personality samenhangt met de 8 meest gangbare competenties uit het bedrijfsleven en de overheid. U kunt ook een apart competentierapport bestellen van de competenties die specifiek voor uw organisatie van belang zijn.

Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Antwoordgedrag

	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10
Sociale wenselijkheid Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om sociaal wenselijk te antwoorden. Een voorbeeld van zo'n sociaal wenselijk antwoord: 'Ik ken bijna niemand die zo betrouwbaar en hard werkt als ik.' Een dergelijk antwoord is sociaal wenselijk maar misschien niet waarheidsgetrouw.	5
Overeenkomst Normatief-Ipsatief Hoe hoger de score op deze schaal hoe meer de normatieve en ipsatieve scores overeenkomen. Een lage score op deze schaal betekent dat de normatieve en ipsatieve scores uit elkaar liggen en dat de kandidaat de vragenlijst wellicht wat 'sturend' heeft ingevuld. Er zijn in het rapport dan bij sommige dimensie 'normatief-ipsatief splits' zichtbaar. Hoe lager de score op deze schaal, hoe meer 'splits' er in het rapport zullen staan.	9
Instemmend antwoorden Deze schaal laat zien in hoeverre een respondent geneigd is om op elke vraag 'ja' te antwoorden. Is de score op deze schaal hoog dan heeft de respondent op alle normatieve vragen (en dus op alle dimensies) hoog gescoord.	4

Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Overzicht

BESTUREN	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Omgang (Netwerken,Sociaal)								8		
Management (Besluitvaardig,Richtinggevend,Coachend)						6				
Invloed (Overtuigend,Kritisch,Sociaal zelfverzekerd)							7			

UITVOER	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aanpak (Planmatig,Integriteit,Actie gericht)				4						
Energie (Zelfstartend,Carrière gericht,Ondernemend)						6				
Uitwerking (Detailgericht,Resultaatgericht,Bewust van regels)		2								

MENTAAL	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Visie (Creativiteit,Abstract,Strategisch)						6				
Denkbeeld (Inzicht,Praktijkgericht,Leergierig)							7			
Analyse (Analytisch,Rationeel)		2								

HOUDING	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Ondersteuning (Samenwerken,Behulpzaam,Attent)								8		
Veerkracht (Conflictmijdend,Zelfverzekerd,Omgang met werkdruk)				4						
Dynamiek (Openheid voor feedback,Positief ingesteld,Gericht op verandering)							7			

Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Besturen

OMGANG

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Netwerken
zeer gericht op het opdoen van nieuwe contacten; vindt netwerken zeer belangrijk; een goede netwerker

10

Sociaal N⇔I
kan redelijk goed praten; makkelijker in de omgang dan de meeste mensen; heeft graag mensen om zich heen

8

I N

MANAGEMENT

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Besluitvaardig
neemt soms snel en soms minder snel beslissingen; kan redelijk makkelijk een besluit nemen; kan redelijk makkelijk een besluit nemen in onzekere situaties

5

Richtinggevend N⇔I
neemt af en toe een leidinggevende rol aan; heeft de neiging om dingen onder controle houden; vindt het prima om verantwoordelijk voor andere mensen te zijn

5

I N

Coachend
zeer gericht op het motiveren van anderen; zeer gericht op het coachen van anderen; kan anderen zeer goed inspireren

9

INVLOED

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Overtuigend
kan anderen makkelijker overtuigen van een mening dan de meeste mensen; vindt onderhandelen leuker dan de meeste mensen; probeert regelmatig gelijk te krijgen

7

Kritisch
soms gericht op het vinden van zwakke punten in voorstellen of plannen; neemt soms zonder beoordeling dingen van anderen aan; heeft soms een kritische blik

4

Sociaal zelfverzekerd
is zeer zeker in de omgang met grote groepen en onbekenden; spreekt zeer makkelijk voor grote groepen; zeer vaak aan het woord in vergaderingen en discussies

9

Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehouden

Bridge Dimensie Overzicht - Uitvoer

AANPAK

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Planmatig
niet georganiseerd; vindt plannen niet leuk; kan niet goed prioriteiten stellen

2

Integriteit
redelijk gericht op het nakomen van afspraken; hecht in redelijke mate aan eerlijkheid en betrouwbaarheid; redelijk gericht op het vertrouwelijk omgaan met informatie

6

Actie gericht
werkt in redelijk hoog tempo; vindt drukte af en toe prettig; kan redelijk goed meerdere dingen tegelijk doen

6

ENERGIE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Zelfstartend
redelijk pro-actief; begint redelijk graag aan iets nieuws; begint soms aan iets voordat het gevraagd wordt

6

Carrière gericht
gemiddeld ambitieus; in redelijke mate gericht op carrière maken; zo nu en dan competitief ingesteld

5

Ondernemend
gaat redelijk graag nieuwe uitdagingen aan; ziet kansen in de markt sneller dan de meeste mensen; is een goede verkoper

8

UITWERKING

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Detailgericht
werkt niet nauwkeurig; heeft weinig aandacht voor details in informatie; werkt niet graag in een omgeving waar details belangrijk zijn

2

Resultaatgericht
zet minder door in moeilijke situaties dan de meeste mensen; minder doelgericht dan de meeste mensen; behaalt moeilijker resultaten dan de meeste mensen

4

Bewust van regels
werkt niet graag in een organisatie met veel bureaucratie en regels; houdt zich niet aan regels en voorschriften; wordt niet gezien als regelbewust

2

Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Houding

ONDERSTEUNING

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Samenwerken
vindt werken in een team zeer belangrijk; werkt liever nooit alleen; betrekt collega's altijd bij het werk

9

Behulpzaam
besteedt meer tijd aan het helpen van mensen met problemen dan de meeste mensen; bovengemiddeld gericht op het helpen van collega's als het nodig is; wordt door anderen behulpzaam gevonden

8

Attent
betrokken bij andere mensen; luistert graag naar andere mensen; geïnteresseerd in beweegredenen van andere mensen

8

VEERKRACHT

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Conflictmijdend
past zijn of haar standpunten aan een situatie of persoon aan; wordt vaker als meegaand gezien dan de meeste mensen; past vaker zijn/haar gedrag aan dan de meeste mensen

7

Zelfverzekerd
in redelijke mate vertrouwen in zichzelf; gemiddelde controle over de eigen toekomst; gemiddeld tevreden met zichzelf en wil weinig eigenschappen van zichzelf veranderen

5

Omgang met werkdruk
minder stressbestendig; blijft minder kalm onder hoge werkdruk; maakt zich zorgen over dingen op het werk

4

DYNAMIEK

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Openheid voor feedback N↔I
staat zo nu en dan open voor feedback van anderen; vraagt in redelijk mate het advies van anderen; maakt gemiddeld gebruik van feedback om eigen prestaties te verbeteren

6

I N

Positief ingesteld
redelijk positieve kijk op de dingen; een redelijk vrolijk persoon; soms moeite met het verwerken van tegenslagen

6

Gericht op verandering
gaat zeer graag een nieuwe uitdaging aan; accepteert veel verandering in het leven; kan zeer goed omgaan met onzekere tijden

10

Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Dimensie Overzicht - Mentaal

VISIE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Creativiteit
verzint zeer vaak nieuwe concepten of plannen; komt zeer vaak op originele ideeën; zoekt zeer vaak radicale oplossingen voor problemen

9

Abstract
beter in het ontwikkelen van concepten dan de meeste mensen; past meer theorieën toe dan de meeste mensen; geïnteresseerd in het bestuderen van onderliggende principes

7

Strategisch N↔I
geneigd om strategieën te ontwikkelen; heeft de neiging om een visie voor de toekomst te ontwikkelen; in redelijke mate gericht op de lange termijn

5

I N

DENKBEELD

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Inzicht
komt redelijk snel tot de kern van problemen; identificeert af en toe manieren om iets te verbeteren; gebruikt redelijk vaak intuitie om tot een oordeel te komen

5

Praktijkgericht
meer gericht op praktisch werk dan de meeste mensen; leert vrij makkelijk door te doen; wordt meestal door anderen als praktijkmens beschouwd

8

Leergierig
geïnteresseerd in het leren van nieuwe dingen; heeft de voorkeur om te leren door te lezen; leert snel

8

ANALYSE

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Analytisch
minder gedreven in het zoeken naar oplossingen voor problemen dan de meeste mensen; minder geïnteresseerd om informatie te analyseren dan de meeste mensen; zoekt minder actief naar informatie dan de meeste mensen

4

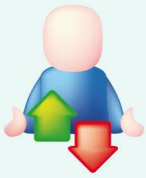
Rationeel
vindt het niet leuk om met getallen te werken; baseert een beslissing nooit op een uitgebreide analyse van technische details; niet gericht op het werken met objectieve feiten

2

Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehouden

Bridge Types

De Bridge Types zijn gebaseerd op de persoonlijkheidstheorie van de Zwitserse psychiater Carl Jung. Zijn theorie gaat in op normale verschillen tussen gezonde mensen. Jung kwam tot de conclusie dat mensen een aangeboren voorkeur hebben om zich op een bepaalde manier te gedragen. Deze theorie staat bekend als de 'Typetheorie' en beschrijft persoonlijkheid in 16 types. Een Bridge Type zegt iets over het gedrag dat iemand van nature eigen is en weinig energie kost. In de praktijk kan iemand zich op een andere manier gedragen, maar daar moet over het algemeen meer moeite voor worden gedaan. In dit rapport vindt u een korte beschrijving van het Bridge Type van de kandidaat. Voor een meer informatie over de Bridge Types kunt u 'The Bridge Personality, het boekje voor kandidaten' raadplegen.



ISTJ
realist

ISFJ
verzorger

INFJ
adviseur

INTJ
wetenschapper

ISTP
oplosser

ISFP
vredestichter

INFP
idealist

INTP
strateeg

ESTP
doener

ESFP
performer

ENFP
inspirator

ENTP
vernieuwer

ESTJ
beslisser

ESFJ
dienstverlener

ENFJ
coach

ENTJ
leider

Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Het Bridge Type van Anne Example: Inspirator

	Zijn warm, enthousiast en vaak charismatisch en aanmoedigend. Ze willen graag vernieuwend en creatief bezig zijn en anderen motiveren om actie te ondernemen of nieuwe dingen aan te leren. Zoeken veel bevestiging van anderen maar geven zelf ook makkelijk steun en complimenten. Zijn spontaan en flexibel, zullen vertrouwen op hun talent voor improvisatie en verbale talenten. Leggen snel verband tussen gebeurtenissen en informatie, worden gekenmerkt door verbeelding.
Communicatie	Hebben oog voor de mening van iedereen en reageren daar positief op. Praten enthousiast over waarden, nieuwe mogelijkheden maar ook algemene zaken. Kunnen soms veel praten en met veel nieuwe ideeën komen. Proberen anderen soms te overtuigen zonder eerst de rationele (feiten en details) gronden van een plan te onderzoeken. Kunnen hun communicatievaardigheden verbeteren door minder te spreken en meer te proberen informatie eerst te analyseren.
Management Stijl	Democratische managers die om ieders mening vragen en zo nodig over de verschillen zullen onderhandelen. Zullen de rol van woordvoerder op zich nemen voor het bespreken van ideeën die over mensen gaan. Kunnen soms aan medewerkers meer beloven dan mogelijk is. Richten zich niet op het geven van specifieke aanwijzingen aan medewerkers. Zoeken voor ieder teamlid een rol en houden er niet van als medewerkers over het hoofd worden gezien. Kunnen hun management vaardigheden verbeteren door meer prioriteiten te stellen in projecten of situaties.
Conflicthantering	Zorgen dat mensen betrokken worden in het proces van probleemoplossing of besluitvorming. Ze zijn flexibel in de oplossing van problemen en gebruiken hun verbeelding bij het vinden van een oplossing. Ze blijven lang voor verschillende oplossingen open staan, daarmee kunnen ze een beslissing wel lang uitstellen. Houden minder rekening met de details bij probleemoplossingen. Ze houden niet van een zwart-wit benadering, hebben ook voor het grote geheel een genuanceerde oplossing.
Stress	Proberen in stress-situaties enthousiasme en spontaniteit in de groep te brengen. Zullen collega's proberen gemotiveerd te houden door ze verschillende dingen te laten doen. Kunnen onder stress grotere risico's nemen. Kunnen hun stress hantering verbeteren door details en feiten goed te bestuderen zodat ze een goed beeld van de situatie krijgen. Daarnaast kunnen ze proberen selectief te zijn in het werk dat ze aannemen en niet alles proberen te doen.

Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude

Bridge Competentieprofiel

Dit overzicht geeft een beeld van de competenties waar Anne Example goed of minder goed in is.

De competenties worden weergegeven in volgorde van score, hoogste score boven.

COMPETENTIE	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10	VAARDIGHEID
Coachen (Coachend, Attent)	8	Vaardig
Delegeren (Samenwerken, Coachend, Besluitvaardig)	8	Vaardig
Groepsgericht leidinggeven (Samenwerken, Richtinggevend)	6	Gemiddeld
Inspireren en motiveren (Coachend, Sociaal zelfverzekerd, Creativiteit)	9	Zeer Vaardig
Leidinggeven (Richtinggevend, Besluitvaardig, Sociaal zelfverzekerd)	6	Gemiddeld
Plannen en organiseren (Planmatig, Zelfstartend)	3	Laag
Resultaatgericht (Resultaatgericht, Zelfstartend)	4	Redelijk Laag
Voortgangsbewaking (Kritisch, Detailgericht, Resultaatgericht)	4	Redelijk Laag

Gegenereerd op: 31.05.2020 © 2010 Testgroup Consulting - Alle rechten voorbehoude